

e Ele deu alguns...



Efésios
4:11

CAPACITADOS PARA O
SUCESSO
tornando os sonhos em realidade



Capacitado para o Sucesso

Realizando sonhos!

Tornando-se tudo o que Deus destinou você a ser

"Você vê um homem habilidoso em seu trabalho?

Ele estará diante dos reis; Ele não ficará diante de homens obscuros."

(Pv. 22:29)

As citações das Escrituras são retiradas da versão New American Standard da Bíblia, salvo indicação em contrário. Ênfase adicionada pelos autores.

- Começando com questões da vida real.
- Adicionando iluminação de Deus.
- Experimentando a transformação através do poder do Espírito Santo.



*Real life, biblically-grounded,
revelation-based learning*

O Currículo Lamad exige que o leitor interaja com:

- A Vida
- A Palavra
- O Espírito Santo

LamadPublishing@cluonline.com 1-800-466-6961 ou 716-681-4896

Mark e Patti escrevem livros juntos há quase trinta anos. Às vezes, Mark é o principal autor e pesquisador, e às vezes Patti é. Qualquer um deles que escreva realmente, ambos estão totalmente envolvidos em cada projeto, discutindo, analisando, ajustando, confirmando, corrigindo e editando. Eles, portanto, consideram todos os seus livros como joint ventures e se listam como autores.

Copyright © 1992, 1995, 2004 por Mark e Patti Virkler

Conteúdo

Introdução: Descobrendo seus dons e vocações únicos	5
1. Do coração flui	8
2. Qual é o destino de deus para seus filhos?	23
3. Os Elementos Necessários Para O Crescimento até a Maturidade são...	30
4. O Perfil de Motivação do Coração	42
5. Considerações adicionais sobre as motivações do seu coração	56
6. Níveis de preparação para o ministério	77
7. O Coração para a Criatividade Inspiradora	96
8. O Coração para a Colheita	108
9. O Coração para as Pessoas	117
10. O Coração para a Verdade	128
11. O Coração para o Todo	137
12. Abusos das Motivações do Coração	151
13. Aprendizagem no Ministério	157
14. Encontrando Seu Lugar Em Uma Equipe	160
15. Ministrando em Equipe para a Igreja e para o Mundo	177
16. Apêndice A – Quatro Chaves para Ouvir a Voz de Deus	184
17. Apêndice B - Diretrizes para estabelecer um centro de recursos de ministério de equipe em sua igreja local	189
18. Apêndice C - Apresentando este programa a outros pastores	210
19. Apêndice D - Livro relacionado para pastores e equipes de liderança	214
20. Apêndice E - Respostas aos personagens da história do capítulo um	215
21. Apêndice F - Respostas de conscientização bíblica	219
22. Bibliografia	228

INTRODUÇÃO

Descobrimo seus dons e vocações únicos

Deus dotou cada um de Seus filhos com Sua graça para alcançar um propósito específico neste mundo. Infelizmente, muitos de Seus filhos nunca cumprem seu destino. Alguns não o fazem porque nunca identificam as motivações do coração e dons. Outros descobrem suas motivações e dons, mas não são capazes de encontrar papéis e vocações que lhes permitam liberá-los efetivamente. Este livro foi elaborado para ajudá-lo a superar esses problemas em sua vida.

Não há alegria tão completa quanto saber quem você é, quem Deus o fez para ser e quais são seus dons e impulsos básicos. Estar efetivamente funcionando em papéis que permitem que você expresse adequadamente a motivação e os dons do seu coração é uma realização quase inacreditável.

As corporações mais bem-sucedidas do século XXI estão fazendo algo único. Os novos funcionários recebem uma bateria de perfis de personalidade e nível de habilidade para descobrir seu temperamento, talentos, habilidades e Interesses. Com essas informações, a pessoa é então encaixada no trabalho mais adequado para atender aos seus desejos e dons individuais. Durante anos, fiquei maravilhado com isso, percebendo que esses funcionários terão o melhor desempenho possível quando trabalharem para essas empresas. Eles serão tão felizes por terem encontrado um nicho na vida para o qual são perfeitamente adequados e no qual estão satisfeitos, que darão cento e cinquenta por cento e o farão com alegria, enquanto recebem uma bênção em troca. Não seria bom se a Igreja pudesse fazer a mesma coisa, se também testasse todos os recém-convertidos e os colocasse em uma posição que mais se adequasse perfeitamente à sua personalidade, seus sonhos, seus talentos e seu nível de maturidade?

Algumas igrejas tentaram fazer isso fazendo com que os recém-chegados apenas "ficassem por perto" durante o primeiro ou dois anos até absorverem o espírito da igreja.

Em seguida, eles são lentamente trabalhados em um pequeno ministério, depois em um cada vez maior. As empresas iriam à falência se deixassem as pessoas ficarem por perto no primeiro ano. Além disso, os funcionários mais talentosos provavelmente não ficariam, pois são homens e mulheres de ação e querem dar uma grande contribuição desde o início.

Outras igrejas permitiram que as pessoas começassem a trabalhar desde o primeiro dia em suas igrejas, mas disseram: "Você deve começar na base e trabalhe seu caminho para cima." Se a pessoa já é cristã há vinte anos, está desperdiçando muito talento e forçando-a a dar vários passos para trás se quiser ser uma parte de seu ministério na igreja. Novamente, se as empresas fizessem isso com pessoal talentoso que se transferisse de outras cidades, elas iriam à falência.

Eu me pergunto o que aconteceria com uma igreja que colocasse todos para trabalhar imediatamente no nível adequado de seus dons e maturidade, e na área de motivação de seu coração. Seria correto anteciparmos um crescimento explosivo?

Temos a solução para essas igrejas inspiradoras. Neste livro, você encontrará uma bateria de uma dúzia de perfis diferentes que examinarão tudo, desde a motivação do coração até o conhecimento da Bíblia e o nível de comprometimento. Ele terá isso confirmado por muitas outras testemunhas e descobrirá uma série de outras coisas sobre seu temperamento, nível de prontidão, nível de habilidade, sonhos e aspirações. Ele terá vocações, ministérios e papéis descobertos nos quais poderá servir e que cumpririam seu chamado e dons únicos.

Os indivíduos serão levados um passo mais perto da implementação real dessa descoberta, começando a operar em um papel ou vários papéis que "são eles". Eles receberão orientação para treinamento e orientação adicionais que promoverão seu desenvolvimento nessas motivações e dons, para que sua alegria possa ser ainda mais aumentada à medida que eles se tornam tudo o que Deus projetou e destinou que eles fossem.

Uma nota final: Para clareza e simplicidade, o pronome "ele" é usado para se referir a pessoas de qualquer gênero. Isso não deve ser considerado restritivo de gênero de forma alguma, pois sabemos que na graça de Deus, não há homem ou mulher. Por favor, não se ofenda, mas reconheça que nossa motivação é pura.

Que seja um momento de alegria, iluminação e realização enquanto você percorre a estrada que está à sua frente.

Mark e Patty Virkler

"Do coração flui..."

1

"Cuide de seu coração com toda a diligência, pois dele fluem as fontes da vida." Provérbios 4:23

Todos nós falamos, agimos e escolhemos vocações em grande parte por causa das fontes de vida que fluem de nossos corações. A história a seguir de uma reunião de grupo familiar demonstra esse princípio de muitas maneiras diferentes. Enquanto você lê a história, você pode notar como várias motivações do coração são expressas pelos membros do grupo. Você verá seus corações surgindo não apenas na maneira como se relacionam e ministram uns aos outros, mas também nas profissões que escolheram na vida.

Vamos nos referir a essa história muitas vezes ao longo deste livro, pedindo que você examine e registre o que descobrir nela.

Bem-vindo à nossa reunião de grupo caseiro! Estou tão feliz que você pôde vir e observar comigo e conhecer alguns dos meus amigos. Hoje à noite estamos nos encontrando na casa de Tom e Pamela. Todo mundo sempre chega cedo quando a reunião é em sua casa. Você sempre sabe que a qualquer hora que você chega, você é bem-vindo, como se eles estivessem esperando apenas por você. Mesmo que a casa não seja completamente 'limpa', Pam não fica chateada ou envergonhada. Ela só faz você se sentir como um membro da família. E, além disso, você pode contar sempre com alguns "petiscos". Sentados na parte externa, para o caso de alguém não ter tempo para um bom jantar. Hoje à noite, há um lindo prato de frutas e queijo e uma tigela de ponche cheia de suco gelado. Por favor... sirva-se!

Enquanto caminhamos pela cozinha, vemos um bolo de chocolate alemão de aparência deliciosa no balcão. Quando Pam nos vê babando por isso, ela sussurra que o aniversário de Paul é esta semana e estamos tomando café e bolo no final da reunião para surpreendê-lo.

Todo mundo parece estar aqui agora, então deixe-me apresentá-lo ao nosso grupo. Pam, você já se conheceu. Ela diz que seu trabalho é "apenas de uma dona de casa", mas obviamente é muito mais do que isso. Ela é claramente uma "dona de casa". Ela ensina seus três filhos em casa, e eles são a alegria de sua vida. Pam é casada com Tom, o homem quieto sentado ao lado dela. Ele trabalha para uma empresa de computadores, criando novos programas para atender às especificações de seus clientes. Ele não fala muito, mas quando fala, todos ouvem.

Do outro lado de Pam está Sandy. Ela é uma mãe solteira que trabalha como secretária pessoal do presidente de uma empresa pequena, mas em expansão. Ela só é cristã há cerca de seis meses, mas está realmente crescendo.

Ellie é vizinha de Sandy. Eles se conheceram na lavanderia de seu prédio tarde da noite e Ellie acabou levando Sandy ao Senhor. Ellie nunca foi casada, mas ela acha que ainda tem muito tempo. Ela administra uma boutique exclusiva de roupas femininas no shopping. Ela tem mais clientes recorrentes do que qualquer outra loja porque sempre parece ter exatamente o que "suas mulheres" estão procurando. Ela realmente é incrível. Entrei na loja dela uma vez para encontrar algo especial para um casamento. Conversamos por um tempo, sobre as cores da festa nupcial e o que meu marido estava vestindo e como seria a recepção - você sabe, apenas um bate-papo casual. Ela realmente parecia se importar com o que eu estava dizendo porque ela estava olhando para mim de perto o tempo todo.

Então, de repente, ela disse: "Eu tenho exatamente o que você precisa!" Ela caminhou até uma prateleira, tirou um vestido e disse: "Isso vai ser perfeito". Bem, eu não tinha muita certeza porque nunca usado essa cor antes, mas quando eu coloquei, ela estava certa. Foi perfeito!

Esse é Paul ali. Ele passou por um divórcio muito triste há cerca de um ano. Ele parecia tão sincero em seu desejo de se reconciliar, mas sua esposa simplesmente recusou, embora ela também fosse cristã. Ela alegou que estava cansada de tentar estar à altura de seus padrões impossíveis e não conseguia viver com as críticas constantes. Ele insistiu que apenas fez esses comentários por um desejo de ajudá-la, mas de alguma forma eles não conseguiram fazer funcionar. Acho que ele está trabalhando como repórter

ou jornalista para o noticiário da cidade agora, mas ele muda de emprego com regularidade, então é meio difícil de acompanhar.

Andy é responsável por nossas reuniões. Eu respeito muito ele e sua esposa Polly. Eles são cristãos sólidos e maduros que naturalmente terminaram estão no comando sem empurrar ou ofender ninguém. Andy é o CEO de uma empresa de contabilidade e Polly tem seu próprio negócio de decoração de interiores. Ela tem uma voz muito bonita, como você ouvirá em breve, porque ela lidera a adoração.

Ao lado de Polly está Alisan. Ela é outra senhora incrível. Presidente do nosso grupo de apoio à escola em casa, lidera o clube 4-H em que seus filhos mais velhos estão, dirige o coro da igreja e, dois sábados por mês, faz aconselhamento voluntário no centro de gravidez em crise! Então, "em seu tempo livre", ela vende cosméticos para poder "fazer uma contribuição para a família"!

O homem que lhe deu um grande abraço quando entramos é o marido de Alisan, Ed. Ele é um cara legal. Ele está sempre ganhando prêmios de "Funcionário do Mês" na imobiliária onde trabalha. É bom que ele seja tão bom em seu trabalho porque seu chefe ameaçou demiti-lo mais de uma vez por causa de seu "proselitismo".

Finalmente temos Tammy e Patrick. Tammy é bibliotecária na escola pública. Francamente, ela me intimida um pouco - ela é tão inteligente! E, claro, Patrick é médico, então ele também não é um tolo, mas de alguma forma ele simplesmente não me deixa tão desconfortável quanto Tammy.

Bem, esse é o nosso grupo. É melhor eu ficar quieto. Andy está começando a reunião...

Depois que Paulo começa em oração, Polly nos conduz em adoração. Como sempre, é incrível. A maioria de nós está de joelhos em lágrimas, apenas envolvidos pelo senso da presença de Deus quando Alisan dá uma bela palavra profética.

Depois de alguns momentos de silêncio enquanto todos nós digerimos o que ela disse e nos acomodamos em nossas cadeiras, Andy abre para um momento de compartilhamento. Ed começa.

"Eu só quero agradecer ao Senhor por me salvar! Estou tão feliz por ser cristão, todo dia é uma aventura emocionante! Estou salvo, curado, batizado, libertado, santificado e cheio do Espírito Santo! Aleluia!" Embora já o tenhamos ouvido antes, o seu entusiasmo nunca deixa de trazer um sorriso e um "amém". Sua alegria é contagiante e todo o grupo de repente fica mais otimista.

O "Gloria!" de Ellie é mais alto do que o de qualquer outra pessoa, e ela simplesmente começa a borbulhar. "Cara, eu sei o que você quer dizer, Ed. Tive a semana mais fantástica! Bem, toda semana é ótima quando você conhece o Senhor, mas isso tem sido muito especial! Primeiro, tive a chance de levar um dos meus clientes recorrentes ao Senhor!

Eu sabia que ela estava se sentindo triste quando entrou, então a sentei na minha mesinha (você sabe, no fundo?), servi uma xícara de chá de ervas e perguntei o que a estava incomodando. Bem, não vou contar a história toda, mas consegui mostrar a ela o quanto Jesus a amava e queria ajudar e, antes que você percebesse, ela estava fazendo a oração do pecador! Então, no dia seguinte, minha irmã veio passar alguns dias comigo. Normalmente ela não quer ouvir sobre o Senhor, mas dessa vez ela realmente ouviu! Ela ainda não O aceitou, mas eu sei que ela está perto! Louvado seja Deus!"

Estamos todos muito felizes por Ellie e nos juntamos ansiosamente quando Patrick sugere que oremos por sua cliente e sua irmã naquele momento.

Após a oração, Tom abre a Bíblia no colo e diz: "Tenho algo que quero compartilhar. Esta semana, enquanto estudava o livro de Hebreus, descobri a coisa mais interessante. Eu estava olhando para o termo grego desta palavra aqui em..." Todos nós ansiosamente pegamos nossas Bíblias para acompanhar, sabendo que as ideias de Tom são sempre "carnudas" e úteis.

Quando ele termina, Polly pega seu violão e começa a dedilhar suavemente enquanto fala. Você sabe, isso vai junto com uma música que o Senhor me deu esta semana no meu tempo de oração. Eu não tinha certeza se deveria compartilhá-lo esta noite ou não, mas agora sei que Ele o deu a todos nós." Sua voz clara e doce ressoa, as palavras de sua música selando a mensagem dos versos que Tom compartilhou profundamente em nossos espíritos.

"Sandy, você está preocupado com alguma coisa? Há algo que você queira compartilhar?" Pam pergunta depois de um momento. Sandy balança a cabeça, mas não levanta os olhos.

"Enquanto orava sobre a reunião desta noite, senti que haveria alguém aqui que havia experimentado uma grande decepção esta semana", diz Paul. "É você, Sandy?"

De repente, as lágrimas que estavam brilhando em seus olhos transbordam. Sandy as enxuga impacientemente com a mão, obviamente envergonhada por sua emoção.

"Todos vocês se lembram de algumas semanas atrás que eu pedi que orassem sobre a promoção que eu queria - minha chefe decidiu que

precisava de um assistente pessoal para que a empresa continuasse crescendo no ritmo atual?" Vendo vários acenos de cabeça, Sandy continua. Bem, hoje ela me apresentou ao garoto que ela contratou.

"Oh, não! Sandy, sinto muito!" Pam chora enquanto estende a mão para apertar a mão de Sandy. Eu sei o quanto você estava contando com esse trabalho."

Sandy mal parece notar a interrupção. Agora que ela começou a falar, ela mal consegue falar rápido o suficiente para expressar sua profunda emoção.

"Estou nessa empresa há quinze anos! Sou seu secretário executivo há treze anos! Eu sei tanto sobre como administrar essa empresa quanto ela! Achei que ela gostava de mim e estava feliz com o meu trabalho! Mas agora vejo que estou lá apenas para fazê-la parecer bem. Eu sou apenas parte do equipamento de escritório. Ela não se importa comigo de forma alguma. E então ela tem a coragem de esperar que eu fique feliz por ela ter contratado esse garoto de fora! Ele não sabe nada sobre o nosso negócio e você acreditaria, ela espera que eu o treine! Eu estava tão brava que queria dar um soco no meu monitor! Eu joguei um grampeador do outro lado da sala depois que eles saíram do meu escritório, mas ele bateu no sofá, então ela não ouviu. Como ela pôde fazer isso comigo?"

Suas lágrimas secaram agora, sua mágoa deu lugar à sua raiva. Tom pergunta baixinho: "Você sabe por que seu chefe não lhe deu o emprego? Ela lhe deu algum motivo?"

"Oh, sim", diz Sandy amargamente. "Ela disse que é porque a nova posição exigirá muitas horas extras e viagens para fora da cidade. Ela afirma que escolheu alguém solteiro e 'desimpedido' foi a palavra que eu acho que ela usou. Ela disse que não queria me pedir para ficar mais tempo longe dos meus filhos.

"Você não acredita que esse seja o verdadeiro motivo?" pergunta Andy.

"Não. Ela simplesmente não quer que eu trabalhe tão de perto com ela. Eu simplesmente não sou bom o suficiente. Não importa o quanto eu trabalhe, nunca vai ser bom o suficiente para ela. Você sabe, eu não tenho me senti tão horrível desde que fui nomeado substituto para liderar nosso recital de balé na oitava série.

Eu tinha trabalhado tanto para aprender o papel e o mestre disse que eu era muito bom - tão bom que deveria estar pronto para assumir se algo acontecesse com nossa 'estrela'. E, claro, eu não poderia ter um papel importante, apenas no caso de ter que deixá-lo para assumir a liderança.

Então, todo o meu trabalho duro acabou de me ganhar o papel de um arbusto! E agora todo o meu trabalho árduo no escritório me torna parte do cenário novamente. O boa e velha Sandy, pronto para intervir se as pessoas importantes não puderem cumprir com a sua tarefa."

"Puxa, Sandy, acho que você está olhando tudo errado", afirma Ellie. "Fazer parte da gestão é mais difícil do que ser secretário. Teria havido muito trabalho e responsabilidade extras. E seu chefe disse que haveria viagens e trabalho de fim de semana. Você realmente gostaria de tentar encontrar uma babá para seus filhos com tanta frequência? Eu acho que você tem um ótimo trabalho. Acho que ficaria muito feliz no seu lugar."

"Ellie está certa", afirma Paul. "Você tem sorte de ter um chefe que entende o que é importante para você. Seus filhos são mais importantes do que seu trabalho, não são?"

"Claro, mas esse não é o ponto. Ela..."

Paul interrompe antes que Sandy possa terminar. "Não, não 'ela'. E eu acho que esse é o ponto. O que você teria feito se tivesse conseguido o emprego? Diminuir o volume? Tentaria fazer um malabarismo ainda maior do que você está agora entre seu trabalho, filhos e igreja? Seu chefe não é o problema. Sua atitude é. Você é abençoada, mas não é suficiente para você. Acho que você deveria superar essa raiva e autopiedade e agradecer ao seu chefe por sua consideração.

Quando o rosto de Sandy fica vermelho, Pam intervém. "A questão é, Sandy, não podemos fazer nada sobre sua chefe, exceto orar por ela, e você pode continuar a fazer seu melhor trabalho por ela. Ela não é quem está aqui. Você é. E se você planeja continuar trabalhando para ela, de alguma forma você terá que abandonar essa raiva. Você não pode ir trabalhar na segunda-feira com toda essa mágoa e amargura dentro de você. Vai sair de qualquer jeito e você pode ficar sem emprego. Você acha que pode perdô-la?"

"Eu sei que é a coisa certa a fazer", Sandy concorda, "mas eu simplesmente não consigo parar esses sentimentos. Estou magoada e com raiva. Ela me fez mal. Como posso simplesmente fingir que está tudo bem?"

"É aí que você fica confusa", Tammy entra na conversa. "Você acha que perdão é uma emoção, mas não é. Perdão é um ato de vontade. Se você realmente quer perdoar, apenas tome a decisão de fazê-lo. As emoções seguirão."

Ed tira animadamente um pedaço de papel do caderno e começa a escrever enquanto fala. "Ah! Isso me lembra! Recebi essa ótima fita sobre perdão de Chuck Swindoll algumas semanas atrás. Eu a ouvi três ou quatro

vezes, e toda vez que ouço sou capaz de perdoar alguém que me machucou. Eu realmente fui libertado por esse ensinamento. Deixe-me apenas anotar para entregá-la na sua casa amanhã. Tenho certeza de que isso ajudará você também."

"Obrigada, Ed", diz Sandy baixinho. "Parece que seria útil."

"Francamente", Patrick fala, "estou preocupado com o fato de Sandy relacionar essa situação ao incidente do balé. Parece-me que há alguma cura profunda que ela precisa receber para mágoas passadas antes que ela seja capaz de superar completamente essas feridas atuais."

"Desculpe-me se estou me excedendo, Andy", diz Alisan, "mas me parece que o que todos nós precisamos fazer agora é nos aquietar e descobrir o que o Senhor quer dizer a Sandy através de nós. Que tal se todos nós apenas pedíssemos a Deus uma palavra ou imagem ou algo que ajude nossa irmã?"

Todos nós buscamos silenciosamente o Senhor em nossos próprios corações por alguns minutos. Andy quebra o silêncio.

"Alguém recebeu algo que queira compartilhar?"

Todos nós evitamos cuidadosamente de olhar uns aos outros, não querendo nos comprometer a falar "como os oráculos de Deus". Finalmente, Polly hesitantemente diz: "Eu não tenho nenhuma ideia do que isso significa, e pode não significar nada, mas eu vi você correndo e correndo. Você estava sendo perseguido por algum tipo de felino grande, como um tigre ou leopardo ou algo assim — não consigo lembrar o nome — e você estava exausta. Você estava com tanto medo e desse grande... leão da montanha... não, não é isso... de qualquer forma, ele estava quase te pegando. Como é que se chama?"

"Um puma? Uma pantera?" Tammy sugere.

"Uma onça", Pam afirma baixinho, mas com firmeza.

Enquanto a cor desaparece do rosto de Sandy, a cabeça de Paul se ergue bruscamente e ele a encara com um olhar severo. "É um carro, não é?"

Sandy cobre o rosto com as mãos e começa a soluçar novamente. "Eu tinha tanta certeza de que conseguiria essa promoção! Eu trabalhei duro para isso! Eu merecia! Eu orei por isso e todos vocês concordaram comigo! Eu acreditava que Deus me daria o desejo do meu coração! Isso significaria um grande aumento! Então, com fé, tirei a maior parte das minhas economias do banco e fiz um adiantamento em um lindo Jaguar. Você sabe que meu carro velho e estava caindo aos pedaços! Eu precisava de um carro novo! E

por que eu não deveria ter o melhor? Eu sou um filho do Rei, certo? Pelo menos é o que o homem no rádio sempre diz. Mas se eu não tiver o novo emprego e o aumento, não há como fazer os pagamentos. Tenho tanto medo de perder tudo pelo que trabalhei desde o meu divórcio! O que eu vou fazer?"

O braço de Pam passou pelos ombros de Sandy e ela a está confortando como se fosse uma de suas filhas. Paul começa a falar, mas o olhar que Pam lhe envia interrompe as palavras antes que elas saiam de sua boca. Todos se sentam em silêncio por um momento, imaginando o que dizer. Finalmente, Patrick coloca em palavras o que todos nós estamos sentindo.

"Sandy, quero que você saiba que não está sozinha nesta situação. Você não apenas tem o Senhor ao seu lado, mas também tem todos nós. Certo?" Enquanto ele olha ao redor da sala, alguns acenam com a cabeça e outros murmuram seu consentimento. Deve haver algo que possamos fazer. Eu sinto que há tantas partes nessa bagunça que mal sei por onde começar. Alguém tem alguma ideia?"

"Bem, obviamente uma grande parte do medo de Sandy é por causa das finanças. Vamos começar com isso", diz Tom. "Pam e eu vamos parar no seu apartamento em algum momento deste fim de semana e ajudá-lo a verificar o seu orçamento. Eu li um pouco sobre como sair das dívidas, então talvez eu possa ajudá-lo a ver alguns lugares que você pode cortar.

"Mais tarde", insere Tammy, "quando você estiver se sentindo melhor, você e eu temos que ter uma conversa séria sobre teologia e pregadores de rádio".

"Enquanto isso", Patrick oferece, "que tal se eu for com você à concessionária de automóveis e ao banco e ver o que podemos resolver com eles? Infelizmente, ainda se aproveitam das mulheres no mundo dos negócios. É incrível como títulos como 'médico' tendem a tornar algumas pessoas um pouco mais cuidadosas com sua ética."

Andy se inclina para a frente, cotovelos nos joelhos, e se dirige a Sandy. "Estou muito feliz que tudo isso tenha saído hoje à noite, Sandy. Eu odiaria pensar em você carregando esses fardos sozinho. Como Patrick disse, estamos todos aqui para ajudá-la e vamos ajudá-la o máximo que pudermos. Ed, não se esqueça de levar essa fita para ela o mais rápido possível, ok?"

"Você entendeu, Andy. Não se preocupe, Sandy", declara Ed. "Tudo vai dar certo. Você vai ver."

"Depois que você teve a chance de ouvir a fita e achar que entendeu a mensagem", continua Andy, "acho que seria sensato ligar para Patrick e aceitar sua oferta de orar com você pela cura dessas feridas.

Você vai fazer isso, Sandy?"

Sandy acena com a cabeça e sorri timidamente para Patrick.

"Sempre que você estiver pronto, Sandy", diz ele gentilmente. "Apenas me avise."

"Você quer que Tom e Pam deem uma olhada no seu orçamento?" Andy pergunta. "Eu sei que eles podem ser uma grande ajuda se você estiver disposta."

"Eu não sei", diz Sandy hesitante. "Eu já impus muito a você."

"Não seja boba, querida", Pam a corrige. "Nós amamos você e estamos felizes em ajudar. Apenas deixe-nos saber quando for conveniente para você."

"E acho que na próxima semana começaremos uma série sobre alguma doutrina básica", conclui Andy. "Às vezes esquecemos que todos nós viemos de diferentes origens teológicas. Vamos começar pela base, certo? Quero que todos vocês pensem e pesquisem esta semana sobre a salvação - o que é, como a recebemos, o que isso realmente significa. Venha na próxima semana preparado para apresentar suas descobertas e defender suas crenças! Vamos encerrar em oração. Polly, você poderia, por favor?"

Polly oferece uma bela oração por Sandy e por todos nós. Antes que possamos ir, Pam anuncia o próximo aniversário de Paul e nos conduz em um coro empolgante de "Feliz Aniversário".

Rindo e conversando, vamos para a sala de jantar para provar um pouco daquele bolo gostoso.

Bem, o que você acha dos meus amigos? Que grupo, não é mesmo? Somos todos tão diferentes, e ainda assim nos damos tão bem. E parece que qualquer problema que um de nós enfrenta, alguém no grupo tem a resposta.

Voltaremos a esse encontro ao longo do texto. Você conhecerá as motivações do coração de cada indivíduo, e por que eles dizem as coisas que dizem e fazem as coisas que fazem. E ao longo do caminho, espero que você descubra mais sobre si mesmo também!

DO CORAÇÃO FLUEM...

O observador cuidadoso da vida descobrirá que Deus colocou algumas motivações e desejos profundos escondidos dentro de cada indivíduo. Esses desejos profundos, se seguidos, levarão cada pessoa à realização de seu destino, especialmente se ela pedir a Deus para capacitar e guiar o fluxo de seu coração. Essas motivações do coração serão expressas, esteja ele trabalhando em uma tarefa dentro da igreja estruturada ou fora dela. Quando alguém descobre o tipo de trabalho que excita seu coração, ele descobriu uma ou várias das motivações básicas escondidas do coração que fluem de dentro de seu coração. Seja na “igreja” ou no “mundo”, contanto que você veja que está fazendo a atividade para Deus, a excitação é a mesma.

Por exemplo, adoro pesquisar, escrever e ensinar praticamente qualquer coisa. Seja um curso sobre ouvir a voz de Deus ou sobre aprender a "se cuidar" para que você possa viver com saúde ou sobre como ser um empresário de sucesso, meu coração transborda de entusiasmo porque adoro descobrir, aprender, organizar e chamar à existência insight e entendimento de uma forma que é única para mim. Eu tenho o coração de um mestre. EU AMO pesquisar e ensinar!

Algumas pessoas amam cuidar de pessoas, seja trabalhando como líder de célula doméstica, amando aqueles em sua casa, ou como enfermeira, amando as pessoas de volta à saúde. Alguns gostam de contabilidade, seja cuidando dos livros da igreja ou trabalhando para a H & R Block. É exatamente isso que seus corações amam fazer.

Acreditamos que é importante que você descubra o que seu coração realmente ama fazer e então faça isso de todo o seu coração como para o Senhor. Você pode ter ouvido a frase "que faz seus sucos fluírem". Bem, o que fazem seus sucos fluírem? É isso que queremos descobrir neste livro. Também o ajudaremos a descobrir várias vocações que podem ser uma excelente manifestação das motivações do seu coração enquanto você ministra ao Senhor tanto dentro quanto fora de uma igreja estabelecida.

Uma pessoa definiu sucesso como “fazer o que você ama e ser pago por isso”. Eu aceito isso como um aspecto do sucesso. Se estamos fazendo o que amamos, o transbordar de excitação e paixão de nossos corações é sentido e observado por todos que estão perto de nós.

O CORAÇÃO ADICIONA...

"O coração do sábio ensina sua boca e acrescenta persuasão aos seus lábios." Provérbios 16:23

Quando alguém fala com persuasão, é uma indicação clara de que seus "sucos do coração" estão fluindo. Um orador persuasivo fala diretamente em seu coração. Suas palavras vêm de seu coração e entram profundamente nas do ouvinte. Eles vêm da vida e do espírito, e ministram a vida e ministram ao espírito.

Por outro lado, uma pessoa que está presa no emprego errado acha difícil criar uma paixão, excitação ou convicção pelo que está fazendo. Seu coração simplesmente não está nisso.

Portanto, quando tentamos descobrir a vocação para nossas vidas, devemos primeiro examinar quais são os impulsos, motivações e desejos que Deus colocou em nossos corações. Uma vez que descobrimos as motivações do coração que Deus nos deu, podemos então encontrar uma série de vocações que se tornarão excelentes resultados desses impulsos instintivos básicos. Quando uma pessoa ama seu trabalho, a vida é uma canção. Para quem odeia seu trabalho, a vida é uma labuta. Faça disso sua paixão para fazer da sua vida uma canção!

DEUS SE MOVE EM NOSSOS CORAÇÕES

Claro que Deus se move em nossos corações. Mesmo antes de sermos salvos, Deus está lá falando e nos mostrando coisas. Por exemplo,

"O coração do rei é como canais de água na mão do Senhor; Ele o vira para onde quer." Provérbios 21:1

Deus até falou aos corações dos reis ímpios:

"Eu, Nabucodonosor, estava à vontade em minha casa e florescendo em meu palácio. Eu vi um sonho e isso me deixou com medo..." Daniel 4:4-5

O restante de Daniel 4 mostra que foi Deus quem estava dando esse sonho a esse rei muito perverso. De fato, Deus fala a todos nós e se move sobre todos nós, mesmo antes de reconhecê-lo. Ele é o Senhor de todos, mesmo daqueles que ainda não O reconheceram.

Mesmo os falsos profetas parecem ser capazes de receber a revelação correta de Deus, como é exemplificado por Balaão, um profeta que não era de Israel (Nm 22:5) e ainda assim recebeu uma palavra que parece ter sido Deus falando (Nm 22:12).

O ESPÍRITO DE DEUS NOS PRESENTEIA COM HABILIDADE EM ARTESANATO

A vida é uma canção. Para quem odeia seu trabalho, a vida é um trabalho enfadonho. Faça da sua paixão fazer da sua vida uma canção!

“E eu [Deus] o enchi do Espírito de Deus em sabedoria, e entendimento, e conhecimento, e em toda sorte de artesanato, para fazer desenhos artísticos para trabalho em ouro, em prata, e em bronze, e em lapidação de pedras, para engastes, e em entalhe de madeira, para que ele trabalhe em toda sorte de artesanato.” Êxodo 31.3-5

Vemos que nossos dons básicos escondidos e motivações do coração fluem para todas as áreas da vida, não apenas para aquelas que podemos querer considerar "espirituais". E eles estão fluindo antes mesmo de entregarmos nossas vidas ao Senhor Jesus Cristo. Deus considera toda a terra Dele (Sl 24:1), e todos os trabalhos e vocações como sendo feitos a Ele (Cl 3:23-24). Deus não reconhece a divisão sagrado/secular que nós muitas vezes assumimos. Nossa divisão da vida em tantas partes fraturadas e desconectadas é um resultado da filosofia grega. Os hebreus viam a vida como um todo integrado. Deus vê a vida como um todo integrado.

Neste livro, vamos buscar uma compreensão integrada de como as motivações de nossa vida estão lá desde o nascimento e se aplicam a tudo o que tocamos e a tudo o que somos. Que a vida mais uma vez se torne uma experiência emocionante para você enquanto caminha com Deus.

NOSSOS CORAÇÕES FORMAM NOSSAS EXPERIÊNCIAS NA VIDA

“... como ele pensa em seu coração, assim ele é...” Provérbios 23:7

Se pensarmos em nosso coração que somos impotentes e incapazes de enfrentar o inimigo, nos tornamos fracos e impotentes e nos escondemos com medo.

Se pensarmos em nosso coração que a força e o poder de Deus estão unidos a nós, Sua Igreja, e que temos a comissão e a autoridade para discipular nações, então nos tornamos corações de leão, destemidos e pessoas de ação poderosa.

Se pensarmos em nossos corações em termos de compaixão e perdão, então nos tornamos cheios de compaixão e perdão. Se pensarmos em nossos corações em termos da lei e do julgamento, então nos tornamos juízes conforme a lei.

Sua vida e vocação não estão desconectadas das fontes de dentro seu coração. Em vez disso, eles estão intrinsecamente conectados. É por isso que somos advertidos a

"Cuide de seu coração com toda a diligência, pois dele fluem as fontes da vida." Provérbios 4:23

DEFININDO O CORAÇÃO

Em várias ocasiões, Patti e eu examinamos em oração todos os 1400 versículos da Bíblia que se relacionam com o coração e o espírito. Criamos a seguinte definição de trabalho para o coração:

"O coração são as atitudes profundas e escondidas, as motivações escondidas e os traços de caráter escondidos."

Portanto, quando falamos das motivações do seu coração influenciando seu comportamento e estimulando sua escolha de vocação, estamos falando das atitudes, motivações e traços de caráter que o guiam em cada decisão que você toma.

Extenso suporte bíblico para a definição acima do coração pode ser encontrado em outros textos dos mesmos autores. Alguns versículos que você pode considerar em oração como exemplos bíblicos dessa definição incluem:

1 Reis 21: 5; Jó 21:4; Salmos 34:18; 51:10,12; 142:3; Provérbios 11:13; 15:13; 16:2; 17:27; Mateus 26:41; Lucas 9:54-56; Atos 18:25; Romanos 12:11; Filipenses 1:15-17; Hebreus 4:12; 1 Pedro 3:4.

O DESEJO DA PRÓPRIA VOCAÇÃO

O chamado à sua vocação provavelmente está em seu coração desde o nascimento. Deus diz de Jeremias: *"enquanto você estava no ventre de sua mãe, eu te chamei..."*

Se você teve um impulso ardente para liderar e impor seus valores aos outros, como Paulo fez, provavelmente descobrirá que estava lá antes e depois da conversão. O apóstolo Paulo era um líder dinâmico antes de sua conversão na Estrada de Damasco e depois dela. Sua motivação básica do

coração pela verdade e fervor por Deus e desejo de espalhar o que ele acreditava para os outros não mudou depois da Estrada de Damasco. A mensagem que ele compartilhou mudou, mas suas motivações básicas do coração permaneceram as mesmas.

Da mesma forma, você pode descobrir que estava operando na motivação do seu coração mesmo antes da sua experiência de salvação. No entanto, também é possível que Deus avivasse outras partes dentro de você na salvação, afiando, esclarecendo e possivelmente até mudando certas coisas, pois Ele lhe dá um novo coração e um novo espírito.

Várias características fortes despertaram em meu espírito na salvação. Uma paixão por compartilhar com os outros surgiu, me convencendo de que eu não poderia mais permanecer introvertido e compartilhar o evangelho como me sentia compelido a fazer. Então comecei a "vestir" Cristo, especialmente aqueles aspectos de Cristo que me faltavam, como o coração de um evangelista e a compaixão de um pastor. Comecei a evangelizar e pastorear meses após minha experiência de conversão. Meu espírito foi chamado para fora de seu esconderijo para uma plenitude de vida no ponto da salvação. Tornei-me mais vivo do que nunca.

Paulo, você notará, começou como profeta/mestre (Atos 13:1) e mais tarde em sua vida foi chamado de apóstolo (Gálatas 1:1). Da mesma forma, você pode encontrar Deus nutrindo dom após dom em sua vida à medida que você amadurece em seu destino divinamente ordenado. Essa tem sido minha experiência.

Lembro-me de um homem em Ohio que veio depois de um seminário e me disse que na faculdade o desejo de seu coração era ser fotógrafo profissional. Ele era bom nisso, tendo muitas fotos publicadas em revistas nacionais. No entanto, uma vez casado, ele ficou com medo de sua capacidade de sustentar a si mesmo e a uma família por meio da fotografia, então ele aceitou um emprego em uma fábrica. Agora, muitos anos e seis filhos depois, ele odiava sua vida e odiava seu emprego e não via saída. Ele não estava vivendo seu destino. Eu sugeri que ele começasse novamente a fazer fotografia em meio período e visse no que isso poderia se transformar. Ele não sentia que poderia porque precisava passar seu tempo extra com seus filhos. Eu sugeri que ele levasse seus filhos com ele. Ele não sentia que poderia porque eles o distrairiam. Ele havia construído uma prisão em sua mente, convencendo-o de que ele não poderia realizar o sonho e os desejos de seu coração, e ele vivia na miséria, enquanto fazia um trabalho que não era a escolha de Deus para ele, mas era determinado por um espírito de medo.

Que isso não aconteça com você. Que Deus tenha misericórdia da alma deste pobre homem. A triste realidade é que muitos comprometeram seu destino por causa do mesmo tipo de medo. Vamos aprender a descobrir maneiras criativas de financiar nossas vidas para que possamos cumprir nossos destinos dados por Deus.

APLICAÇÃO

1. Você concorda que Deus projetou o homem para viver e se mover a partir das motivações e sussurros dentro de seu coração, e do Espírito de Deus que está unido ao espírito do cristão no fundo de seu coração?
2. Você já experimentou seu coração ensinando seus lábios e fala vinda de você que é melhor do que você é naturalmente capaz? Isso poderia ser considerado a unção?
3. Você acha que a motivação do coração de alguém poderia ser facilmente expressa em atividades dentro e fora da igreja estruturada? Você acha que isso acontece com frequência? Você acha que deveria? Existem exemplos bíblicos disso acontecendo?
4. Quais foram os desejos mais fortes e motivações dentro do seu coração ao longo dos anos?

QUAL É O DESTINO DE DEUS PARA SEUS FILHOS?

2

O QUE EU REALMENTE CREIO?

A arte de fazer uma escolha de carreira envolve determinar o que acredito ser a vontade de Deus para minha vida. Se eu acredito que devo retirar-me deste mundo maligno e pecaminoso para uma trincheira, escolherei certos tipos de carreiras. Por outro lado, se eu acredito que devo tirar o mundo de mim, e então entrar no mundo com a unção do Deus Todo-Poderoso e discipular as nações do mundo em que vivo, posso assumir uma mentalidade e postura vocacional totalmente diferentes (João 17:16,18; Mateus 28:18-20).

Se eu acredito que o mal é poderoso e a Igreja é fraca, posso escolher papéis submissos na sociedade. Se eu acredito que Deus faz com que nossos inimigos que vêm contra nós fujam de sete maneiras (Deuteronômio 28:7), então posso ter uma vocação muito mais agressiva na sociedade.

Se eu acredito que devemos emprestar e não pedir emprestado, liderar e não seguir, e estar acima e não abaixo (Deuteronômio 28.12-13), então estarei aberto a desempenhar funções que modelem, demonstrem e realizem ideais tão elevados e sublimes.

Se eu acredito que o ministério de tempo integral é apenas o que ocorre dentro das quatro paredes do prédio da igreja, então é provável que eu descarte todas as outras vocações e escolha uma delas. Se, por outro lado, vejo Deus como estando no ministério de tempo integral, mesmo quando Ele ministra politicamente como Rei dos Reis e Senhor dos Senhores, então posso estar aberto a aceitar um emprego ministerial como estadista na capital de nossa nação.

Se eu vejo Deus envolvido no ministério de tempo integral enquanto Ele reina como o principal homem de negócios do mundo, possuindo todo o gado em todas as colinas e todo o ouro em cada mina, então posso estar aberto a me tornar um importante homem de negócios em minha nação, dispensando verdade, justiça e finanças por meio de meu ministério de tempo integral nos negócios.

UM EXEMPLO DE MINISTÉRIO NA HISTÓRIA AMERICANA

John Witherspoon foi um ministro ordenado que também serviu como presidente da Universidade de Princeton de 1768 a 1776. Depois disso, ele ministrou na capital de nossa nação como congressista do estado de Nova Jersey. Durante seus nove anos como presidente de Princeton, havia entre 17 e 28 graduados por ano. Desses homens que ele treinou vieram um presidente dos Estados Unidos, um vice-presidente, três juízes da Suprema Corte, dez membros do gabinete, 12 governadores, 21 senadores dos EUA e 39 congressistas dos EUA, além de muitos outros que ocuparam cargos estaduais. Na cosmovisão de Deus, todas essas realizações na vida de John Witherspoon eram "ministério"? Cada um deles ajudou a discipular a nação e, assim, cumprir a Grande Comissão? Eu acredito que sim.

A declaração fundadora de Princeton foi: "*Maldito é todo aprendizado contrário à cruz de Cristo*". Talvez fosse um ministério para clérigos mais ordenados estabelecer tais instituições educacionais para nossos líderes nacionais e restaurar a declaração de fundação de Princeton. Talvez até que mais uma vez façamos disso um ministério, nossa nação continuará em sua espiral descendente. Talvez o ministério seja maior do que dentro as quatro paredes do prédio da igreja. O que você acha?

O QUE ESTÁ ENVOLVIDO EM DISCIPULAR UMA NAÇÃO?

Acredito que discipular uma nação significa disciplinar as várias áreas de influência da sociedade, da nação. Precisamos trazer a área da educação sob a regra e reinado de Cristo. Precisamos trazer a esfera do governo sob o governo e reinado de Cristo. Precisamos trazer negócios, teatro, dança, medicina e toda e qualquer esfera de influência sob a disciplina de Cristo. Talvez façamos isso melhor entrando nessas áreas com a unção de Deus fluindo através de nós e nos tornando líderes dinâmicos e persuasivos nessas áreas. Precisamos nos tornar líderes dinâmicos e persuasivos nessas áreas. Talvez, ao tomarmos a luz de Cristo dentro de nós e colocá-la no alto de uma colina em vez de debaixo de uma cesta, ela influencie a cidade

inteira. Talvez seja isso que Jesus pretendia quando nos disse para colocar nossas luzes no topo da colina e não debaixo de algum alqueire.

Eu cresci com minha luz debaixo de uma cesta. Agora decidi iluminar o máximo possível a nossa nação com a luz de Jesus dentro de mim. Deus ampliou minha visão com Sua comissão de fazer discípulos de todas as nações (Mt 28:19) e liderar e não seguir, emprestar e não pedir emprestado, e estar acima e não embaixo (Dt 28:10-13).

AFINAL, DE QUEM É ESTA TERRA?

Eu desafio você a considerar que toda a terra é do Senhor e que seu ministério para Ele inclui todas as vocações da vida (Sl 24:1). Ao se tornar um líder ungido pelo Espírito na arena para a qual Deus o chamou e demonstrar Sua sabedoria, justiça, poder e majestade nessa vocação, você traz essa parte do seu mundo para o reino de Deus.

Alguns se tornarão líderes de 10, alguns de 50, alguns de 100 e alguns de 1000 (Êxodo 18:21). Você liderará de acordo com os dons que Deus colocou dentro de você e de acordo com a forma como você multiplicou esses dons (Mt 25:14-30).

Nós, é claro, lideraremos de forma diferente do que o mundo lidera. Seremos líderes servos, dando nossas vidas pela verdade e retidão e por aqueles abaixo de nós, e não de forma autoritária como o mundo faz (1 Pe. 5:3).

Ao cumprirmos esse papel de liderança, estaremos cumprindo a primeira intenção de Deus para a humanidade quando Ele colocou Adão e Eva no Jardim do Éden. *“Que eles governem... sobre toda a terra...”* (Gn 1:26). Uau! Este é um ministério muito maior do que eu jamais imaginei — ser embaixadores de Deus que são cheios do Seu Espírito e que demonstram Seu governo e reinado sobre toda a terra. Fale-me sobre uma oportunidade de ministério! Eu tenho uma visão para o ministério vocacional. Espero que você também esteja tendo uma!

Ao cumprirmos esse papel de liderança, estaremos cumprindo a primeira intenção de Deus para a humanidade quando Ele colocou Adão e Eva no Jardim do Éden. *“Deixe-os governar... sobre toda a terra...”* (Gênesis 1:26). Uau! Este é um ministério muito maior do que eu jamais imaginei - ser embaixadores de Deus que são cheios de Seu Espírito e que exibem Seu governo e reinam sobre toda a terra. Fale sobre uma oportunidade de ministério! Eu tenho uma visão para o ministério vocacional. Espero que você esteja recebendo um também!

QUEM CONTROLARÁ A RIQUEZA DESTE MUNDO?

Então, é claro, poderíamos olhar mais de perto para a bênção da aliança de Deus de que devemos "*emprestar e não pedir emprestado*" (Deuteronômio 28:12). Em outras palavras, devemos controlar o suficiente dos recursos financeiros deste mundo para que tenhamos mais do que o suficiente para atender a todas as nossas necessidades e muito mais para emprestar aos outros. Os judeus ainda vivem essa promessa como nação. Abraão, o pai da fé, certamente experimentou a liberdade financeira. Os registros bíblicos de sua riqueza demonstram que ele era um milionário. Isaque, Jacó, José, Davi e Salomão também eram líderes financeiros e espirituais. Salomão era bilionário, segundo registros bíblicos. Talvez ser um importante empresário que opera na união do Deus Todo-Poderoso possa ser um ministério na sociedade. Talvez tenha sido para o rei Davi e para outros. Talvez devêssemos nos tornar como Abraão.

QUEM DEVE LIDERAR E QUEM DEVE SEGUIR?

Talvez devêssemos começar a nos ver como acima e não por baixo (Deuteronômio 28:13). Talvez, se acreditarmos nisso em nossos corações, isso nos ajude a nos tornarmos nisso. Creio que "*vos será segundo a vossa fé*" (Mateus 9:29) e "*como um homem pensa em seu coração, assim ele é*" (Provérbios 23:7). Se cremos que podemos viver nas provisões da aliança do Deus Todo-Poderoso, e temos uma visão dada por Deus para isso, o Senhor nos guiará na multiplicação de dons necessários para tornar Deuteronômio 28:1-13 uma realidade em nossas vidas. Ele tem feito exatamente isso em minha vida por muitos anos, pois Ele me levantou e multiplicou dons dentro de mim. Eu oro para que você busque que Ele faça o mesmo em sua vida.

PODEMOS LIDERAR EM VÁRIOS NÍVEIS SIMULTANEAMENTE?

Ser um líder no comando também pode envolver mais do que liderança política. Em Daniel 10:12-13, encontramos um homem que é ativo na mais alta arena política da nação, jejuando e orando por 21 dias. Por meio dessa disciplina espiritual, Daniel experimentou a superação do príncipe do Reino da Pérsia e num encontro angelical recebeu um decreto profético. Talvez isso possa tipificar um estadista cristão na política. Ele lidera ativamente nos planos físico e espiritual simultaneamente. Talvez o ministério não seja um ou outro. Talvez sejam os dois. Talvez precisemos que os cristãos de hoje, aceitem esse desafio e mais uma vez mudem o curso da história, restaurando uma demonstração e manifestação do reinado de Deus.

Os pais fundadores da América criaram uma constituição que durou mais de 200 anos e criou a mais longa república constitucional da história do mundo. A França teve oito constituições nos mesmos 200 anos, e a Itália teve cinquenta e quatro. Por que o nosso sobreviveu? Porque foi construído em torno de princípios judaico-cristãos.

VOCÊ DARIA SUA VIDA PARA PREENCHER O VÁCUO DE LIDERANÇA?

A menos que homens e mulheres espirituais assumam posições de liderança para manter essa maravilhosa herança piedosa, nossa nação pode ser dirigida para colapso. Talvez fosse um ministério, cumprindo a comissão de discipular nossa nação, intervir e dar nossas vidas pela liberdade e retidão como nossos antepassados fizeram. Talvez, se não estivermos dispostos a fazer isso, nossos filhos sofrerão com dor e tristeza pelos pecados e egocentrismo amante dos prazeres de seus pais. Talvez seja hora de dar nossas vidas pela Grande Comissão e nos engajarmos ativamente em fazer discípulos de todas as nações. Talvez seja hora de encontrar nossas vidas enquanto as perdemos (Mt 10:39).

Esse tipo de liderança ungida e transformadora do mundo está muito além dos objetivos ou aspirações da maioria de nós. Pode até estar muito além de nossas habilidades. Bem, sem uma visão o povo perece (Pv 29:18). Acredito que precisamos começar aceitando esses tipos de papéis de liderança como a visão de Deus para nossas vidas. Ao aceitar essa visão e começar a ponderá-la em nossos corações, iniciamos o processo de criatividade nascida do Espírito. Então, à medida que as falamos e agimos sobre elas com fé e sob a liderança do Espírito Santo, começamos a atualizar os propósitos e o destino de Deus para nossas vidas individuais, bem como para a Igreja corporativamente dentro da sociedade.

VOCÊ APRENDERÁ COMO REMOVER OS OBSTÁCULOS COM SUCESSO?

À medida que começamos a agir, descobrimos bloqueios que nos impedem de cumprir a visão de Deus e nosso destino. Quando lutamos com esses bloqueios e buscamos respostas em Deus, cultivamos novas abordagens e novas habilidades que efetivamente reduzem o bloqueio e os escombros e liberam o destino de Deus para nossas vidas.

Quantas pessoas desenvolveram uma ratoeira melhor que nunca chegou ao público porque não tinham habilidade para comercializar sua invenção?

Quantos autores, poetas e músicos têm obras-primas desconhecidas acumulando poeira em sótãos e porões por que não sabem como liberar seu presente para a humanidade?

Quantas "empresas familiares" desistem porque não têm as habilidades necessárias para ter sucesso e realizar sua visão?

Para compartilhar com a humanidade o depósito de Deus dentro de nós, muitas vezes temos que cultivar habilidades adicionais e/ou nos unir a pessoas de habilidades complementares para entregar nosso presente ao mundo.

VOCÊ EXPERIMENTARÁ SEU DESTINO OU MORRERÁ NO DESERTO?

Os israelitas que deixaram o Egito nunca experimentaram seu destino, mas morreram no deserto porque não aprenderam as coisas que Deus estava ensinando. Quantos cristãos fazem exatamente o mesmo? Com promessas e provisões de liderança, liberdade financeira e capacidade de discipular nações, quantos caem derrotados, acreditando que o trabalho não pode e não será feito? Eu oro para que você não seja um deles.

Que o caminho em seu coração fique cada vez mais brilhante até que o pleno amanhecer de tudo o que Deus tem colocado dentro de você seja realizado e liberado em e através de sua vida (2 Pedro 1.19).

Agora vamos continuar e descobrir quais elementos são necessários para amadurecer qualquer coisa, de modo que ela chegue à plenitude e fecundidade e não morra na infância, retardo ou doença. Que o Deus divino lhe deus entre em plena floração e demonstração completa.

APLICAÇÃO

1. Qual você acha que é o destino de Deus para Seus filhos? Devemos realmente cumprir Sua comissão de discipular as nações ou isso é um sonho irrealizável? Você está disposto a dar sua vida pelo discipulado de sua nação?
2. O que você acha do ministério de John Witherspoon para sua nação? Esse seria um exemplo do que significa discipular uma nação?
3. Você acha que há falta de liderança de qualidade em seu país em várias áreas? Você está disposto a crescer e se desenvolver para ajudar a superar essa falta?

Ore e pergunte a Deus o que Ele quer dizer a você sobre a aplicação das verdades deste capítulo à sua vida. Registre no papel o que Ele fala com você. Compartilhe-o com um amigo ou conselheiro espiritual para confirmação ou contribuição adicional.

Os Elementos Necessários Para O Crescimento até a Maturidade são...

3

Se realmente somos dotados por Deus para ter sucesso, como sugere o título deste livro, então quais são os dons necessários para liberar o sucesso em nossas vidas?

O SUCESSO ENVOLVE DEMONSTRAR LIDERANÇA EM VÁRIOS NÍVEIS

Pode ser que possuir um único dom realiza um estilo de vida de sucesso sozinho? Ou são necessários vários dons trabalhando juntos em cooperação para que o sucesso e a realização sejam realizados? Claro, o mais alto nível de sucesso interior é realizado quando comungamos diariamente com nosso Senhor e Mestre Jesus Cristo. Esta é a restauração da experiência do Jardim do Éden, de andar e falar com Deus no frescor do dia. Isto é aquilo pelo qual nossos corações e almas anseiam, e pelo qual eles são preenchidos. Nenhum sucesso exterior jamais substituirá isto.

No entanto, a ideia de que o êxito também inclui o governo do justo neste planeta pela unção de Deus que flui através do homem foi encontrada até mesmo no Jardim do Éden. No início, é evidente que o homem foi realmente feito com a intenção de governar a terra. Em Gênesis 1:26, Deus disse: *"Façamos o homem... e que eles tenham domínio..."*

SEGUINDO JESUS, NOSSO EXEMPLO DE SUCESSO

Jesus obviamente demonstrou sucesso em todos os níveis e é o padrão que nós, como cristãos, somos instruídos a seguir. Jesus era um Mestre ungido. Ele ensinou como Alguém que tem autoridade, não como os escribas, e grandes multidões O seguiam aonde quer que fosse.

Ele foi um grande Pastor que pegou os Doze e os discipulou em papéis de liderança bem-sucedidos.

Jesus foi um grande Evangelista, pois muitos milhares escolheram crer Nele.

Ele foi um grande Debatedor que silenciou os fariseus quando eles O desafiaram.

Ele foi o grande Curador que atendeu às necessidades das pessoas espiritualmente, emocionalmente e fisicamente.

Ele era grande na oração e na vida interior. Ele não fez nada por Sua própria iniciativa, mas apenas o que Ele viu e ouviu o Pai fazer (João 5:19-20,30). Portanto, Ele foi profético. Ele era Aquele que podia ver a visão claramente e ouvir a voz de Deus claramente e viver o que Ele ouvia e via na sociedade.

Ele também é *"o Apóstolo e Sumo Sacerdote de nossa confissão..."* (Hebreus 3:1).

Se Jesus é nosso exemplo perfeito, então vemos a necessidade de multiplicar os dons dentro de nós como Ele ordena em Mateus 25:14-30, e como Ele tão lindamente exemplificou em Sua própria vida. Ele manifestou os dons de um apóstolo, profeta, evangelista, pastor e mestre. Esta é uma das grandes chaves para o sucesso. Há outras, mas esta é de fato uma revelação importante – que aprendemos a multiplicar os dons e demonstrar os vários atributos que Jesus demonstrou ao levar o mundo de volta a Deus e depois cumprir Seu destino específico de morrer na cruz pelos pecados de toda a humanidade. Incidentalmente, nenhum de nós tem esse destino. Não somos comissionados a morrer pelos pecados do mundo. Somos comissionados a discipular as nações do mundo.

OS CINCO MINISTÉRIOS EM JESUS

Jesus serviu em cada um dos papéis de apóstolo, profeta, evangelista, pastor e mestre. Parece que esses papéis são mencionados como sendo dados à Igreja para desempenhar uma função específica. Vamos ler sobre isso em Efésios 4:11-13.

E ele mesmo concedeu uns para apóstolos, outros para profetas, outros para evangelistas e outros para pastores e mestres, com vistas ao aperfeiçoamento dos santos para o desempenho do seu serviço, para a edificação do corpo de Cristo, Até que todos cheguemos à unidade da fé e do pleno conhecimento do Filho de Deus, à perfeita varonilidade, à medida da estatura da plenitude de Cristo,

DONS QUE SÃO PROJETADOS PARA AMADURECER

Os vários dons que nosso Senhor Jesus Cristo manifestou podem fluir juntos para causar crescimento à maturidade, neste caso para amadurecer o Corpo de Cristo para ser tudo o que deveria ser.

Não esqueçamos que a Igreja, o Corpo de Cristo, não é um edifício. É um organismo vivo de pessoas que se relacionam e funcionam em amor, harmonia, poder e união, e que está crescendo em tamanho e maturidade.

Parece-me que isso não é muito diferente de qualquer empreendimento corporativo bem-sucedido, seja um clube empresarial ou cívico, governo ou universidade, indústria caseira ou clínica médica. Cada uma dessas organizações deve consistir em um grupo relacionado de indivíduos que estão funcionando juntos em amor, harmonia, poder e união, e crescendo ao adicionar outros. Pelo menos, esse é o tipo de empreendimento corporativo, cívico ou político do qual eu gostaria de fazer parte.

EXPERIMENTANDO O LOCAL DE TRABALHO COMO “SECULAR”

Se você trabalhou em um clube empresarial ou cívico ou hospital ou universidade onde essas características não estavam presentes, você provavelmente experimentou pessoalmente a sensação de infrutífero e frustração que é típica do secularismo. Não é um lugar onde a nutrição de Deus é encontrada ou onde seu destino pode ser cumprido. É apenas um trabalho e um salário. Não é um ministério. Não é um lugar onde o Reino de Deus é ampliado e manifestado.

E, de fato, o ensino foi espalhado por aí de que não devemos misturar negócios e igreja. Negócios são negócios e igreja é igreja. Não queremos trazer Deus a toda a terra, ou queremos?

A visão é que os negócios devem "ganhar dinheiro", ser ásperos e duros e até implacáveis. As pessoas devem ser intimidadas à submissão e usadas como objetos para atender às necessidades do empregador.

A Igreja, por outro lado, não deve se preocupar com dinheiro nem exigir nada de seu povo. Nós apenas nos amamos e vivemos perto da pobreza.

Não estou muito feliz com nenhuma dessas fotos. Acho que os negócios precisam incorporar alguns princípios da Igreja e que a Igreja precisa incorporar alguns princípios do mundo dos negócios, especificamente aqueles princípios que se alinham com as Escrituras. Encontrei pessoalmente vinte princípios de negócios bem-sucedidos que têm um forte fundamento bíblico e, acredito, também devem ser praticados na Igreja.

EXPERIMENTANDO "MINISTÉRIO" NO TRABALHO

As empresas modernas de sucesso já fizeram esse ajuste. Eles se preocupam com seus funcionários. Eles os testam vocacionalmente para que sejam colocados nos empregos certos. Eles oferecem cursos de crescimento e desenvolvimento e seminários de bem-estar, enquanto os ensinam a melhorar suas habilidades de gerenciamento. Eles mantêm a harmonia projetando constantemente uma visão da empresa que vale a pena apoiar, proteger e defender.

Igrejas bem-sucedidas também fizeram as mudanças. Eles insistem em padrões. Eles dão atenção às finanças, certificando-se de que estão em ordem e bem abastecidos por vários meios.

Prefiro fazer parte dos negócios modernos e da Igreja moderna, conforme descrito acima. Acredito que os princípios que contribuem para uma Igreja madura também são encontrados em um negócio maduro.

A COSMOVISÃO HEBRAICA VERSUS A COSMOVISÃO GREGA

A mentalidade dos hebreus via a vida como um todo integrado. Um exemplo claro disso é a lista de bênçãos e maldições da aliança em Deuteronômio 28. Aí você vê que quando Deus abençoa ou amaldiçoa alguém, a bênção ou maldição toca todas as áreas da vida da pessoa, não apenas as áreas "espirituais".

A mentalidade grega separava e dividia tudo em suas partes. Como resultado de nossa aceitação dessa atitude, estamos tão desconectados em nossos processos de pensamento que raramente vemos ou consideramos o impacto de nossas ações no todo.

Por exemplo, pensamos no câncer como localizado em uma parte do corpo e atacamos essa parte com cirurgia e radiação, em vez de ver o câncer como

um colapso de todo o sistema imunológico do corpo e a necessidade de fortalecimento do todo.

É NECESSÁRIA UMA VISÃO PARA O TODO

Sem ser conhecedor e atencioso com o todo, sinto que sabotamos muitas áreas da vida, felicidade e sucesso pessoal.

Desafio nossa sociedade a retornar a uma mentalidade mais hebraica. Os hebreus receberam sua visão de Deus, de que, de acordo com as bênçãos de Deuteronomio 28:1-12, vê a vida como um todo integrado.

AS MOTIVAÇÕES DO CORAÇÃO QUE FUNDAMENTAM O MINISTÉRIO QUÍNTUPLO DE EFÉSIOS 4:11

Como demonstramos nas Escrituras no Capítulo Um, não fazemos coisas sem uma razão. As ações simplesmente não "saltam das nossas mãos". Todos nós temos motivações escondidas no coração que fluem dentro de nós e nos guiam para nossas vocações, ministérios e ações.

"... dele [seu coração] fluem as fontes da vida." (Provérbios 4:23)

Quais seriam as motivações do coração que fazem com que os cinco ministérios de apóstolo, profeta, evangelista, pastor e mestre surjam? Posso sugerir algumas possibilidades que serão elaboradas e dadas maior evidência bíblica em capítulos futuros?

Os mestres que conheço parecem ter um coração motivado pela verdade. Eles pesquisam, escrevem e ensinam para garantir que as pessoas tenham aprendido e estejam fazendo a coisa certa.

Os pastores que conheço parecem ter uma motivação do coração para as pessoas. Eles simplesmente amam as pessoas. Eles cuidam deles, choram com eles e têm compaixão deles.

Os evangelistas que conheço têm um coração motivado para a colheita. Eles querem levar as pessoas a um ponto de decisão. Eles "vendem" de forma atraente os benefícios de viver sua vida para Jesus.

Os profetas que conheço têm uma motivação de coração para o fluxo criativo inspirador. Eles são mais realizados quando têm a oportunidade de estar em fluxo, criando em qualquer número de áreas.

Os apóstolos têm uma motivação de coração para o todo, para a organização e para a estrutura, certificando-se de que todas as partes

acima estejam lá e em ordem e funcionando corretamente. Chamar isso à existência é o que faz seus corações saltarem.

VAMOS ASSUMIR A MENTALIDADE HEBRAICA

Vamos assumir a mentalidade hebraica, de que a vida é um todo e não mal integrada em partes independentes. Se isso for verdade, então essas motivações do coração que fundamentam nosso comportamento nos influenciam, quer estejamos trabalhando dentro dos membros relacionados do Corpo de Cristo, ou fora deles.

Se eu tiver uma motivação de coração para a verdade (como o mestre), posso trabalhar dentro da igreja organizada como mestre de escola bíblica ou fora da igreja como mestre universitário.

Se eu tiver a motivação do coração de amar as pessoas como um pastor, posso servir dentro da igreja como pastor ou fora da igreja como gerente de pessoas.

Se eu tiver a motivação do coração para a colheita, posso trabalhar dentro da igreja como evangelista ou fora da igreja como vendedor.

Se eu tiver a motivação do coração para o fluxo criativo, posso trabalhar como profeta, como artista ou músico.

Se eu tiver a motivação do coração para supervisionar o todo, posso servir como apóstolo ou presidente de uma empresa.

E se eu acredito que a Igreja não é uma construção, mas um grupo reunido de indivíduos inter-relacionados crescendo juntos e expressando Deus ao seu mundo, então talvez toda essa distinção de empregos na igreja e fora da igreja possa desmoronar. Talvez tudo possa se tornar um ministério.

Se a Igreja é o povo, então tudo o que o povo faz, a Igreja está fazendo. Se você é membro de um corpo, não age independentemente desse corpo. Quando a mão se move, é uma expressão do corpo. A mão às vezes não pode funcionar como um membro de suporte do corpo e outras vezes funcionar de forma independente. É uma parte do corpo. Portanto, tudo o que faço é uma expressão do Corpo de Cristo, a Igreja em ação. Porque eu sou parte do Corpo e parte da Igreja, tudo o que faço é ministério.

EXEMPLO DE NEGÓCIOS MADUROS QUE INCORPORAM AS CINCO MOTIVAÇÕES ESCONDIDAS NO CORAÇÃO DE EFÉSIOS 4:11

Vejo empresas maduras com líderes visionários excepcionais à sua frente. Eles têm excelentes treinadores operando dentro deles. Eles têm departamentos de pessoal excelentes que atendem às necessidades dos funcionários. Eles têm vendedores de sucesso na estrada, marketing.

Eles são proféticos na medida em que sentiram os ventos dos tempos e criaram e apresentaram um produto que atende bem às necessidades atuais da humanidade. Eles têm líderes maduros operando em todas as cinco motivações do coração de Efésios 4:11.

Ao olhar para a vida, sou ensinado que promover a maturidade - seja uma igreja, um negócio, ou um destino - precisamos integrar essas partes componentes de maneira bem coordenada e unida. As empresas e indivíduos que o fazem conseguem cumprir seus destinos.

Aqueles que não, morrem com frequência no deserto ou sofrem alguma outra calamidade.

CADA UM RECEBEU UMA MEDIDA DE GRAÇA

Somos indivíduos talentosos. Na verdade, somos indivíduos multidotados, de acordo com o Novo Testamento. Alguns de nós têm um dom, e alguns dois, e alguns cinco. Mas, independentemente do número de dons que o Senhor nos deu, devemos multiplicá-los, de acordo com a parábola que Jesus contou em Mateus 25:14-30. Então, a pessoa que começa com um termina com dois, a pessoa que começa com dois termina com quatro e a pessoa que começa com cinco termina com dez.

A vida é uma aventura de descobrir e usar os talentos que Deus nos deu e depois multiplicá-los em uma ampla variedade de dons que são usados para servir ao Senhor, ao corpo de Cristo e ao mundo ao nosso redor.

TODOS NÓS COMEÇAMOS COM UM OU MAIS DESTES

"Mas a graça foi dada a cada um de nós segundo a medida do dom de Cristo." Efésios 4:7

"Por isso diz: Quando subiu ao alto, levou o cativo cativo e deu dons aos homens. (Agora que Ele ascendeu, o que é senão que Ele também desceu primeiro às partes mais baixas da terra? Aquele que desceu é o

mesmo que subiu muito acima de todos os céus, para encher todas as coisas.)" Efésios 4:8-10.

"E Ele deu alguns apóstolos, e alguns profetas, e alguns evangelistas, e alguns pastores, e mestres para a perfeição dos santos, para a obra do ministério, para a edificação do Corpo de Cristo." Efésios 4:11-12

Durante anos, não reconheci que esses versículos indicam que cada um de nós recebeu graça para um desses ministérios. Eu nunca tinha conectado o versículo 7 com o versículo 11. Como eles foram divididos pelos versículos 8-10, perdi a conexão entre os versículos 7 e 11.

Contudo, se você olhar atentamente para os versículos 8-10, descobrirá que eles são um pensamento entre parênteses, discutindo de onde vem essa graça. No versículo 7, Paulo nos diz que cada um de nós tem graça de acordo com a medida do dom de Cristo, então ele nos diz de onde vem essa graça e, finalmente, ele lista cinco maneiras por essa graça é manifestado. A forte indicação para mim é que cada um no Corpo de Cristo tem uma motivação de coração, dons e graça que podem ser manifestados de uma dessas cinco maneiras.

Parece que a lista-chave no Novo Testamento que descreve os dons ministeriais que nutrem o crescimento até a maturidade é a lista em Efésios 5 de apóstolo, profeta, evangelista, pastor e mestre. Existem outras listas de dons, que veremos em breve, que indicam dons complementares que são usados em conjunto com esses cinco principais dons ministeriais. No entanto, nenhuma das outras listas sugere que seja uma lista completa projetada para realizar a tarefa de nutrir até a maturidade.

Mas, você pode perguntar, todos são chamados para ser um desses cinco, ministrando "em tempo integral" e sustentados financeiramente pelo ministério, ou alguns são chamados para serem gerentes, garçonetes, programadores de computador, médicos, secretárias, advogados e vendedores?

Acredito que alguns cristãos são chamados a ser todas essas e centenas de outras vozes possíveis. Portanto, posso sugerir a você o seguinte?

DEVEMOS DISCERNIR AS CINCO MOTIVAÇÕES DO CORAÇÃO QUE ESTÃO ESCONDIDAS A ESSES CINCO DONS MINISTERIAIS

Acredito que existem cinco motivações escondidas no coração que sustentam os cinco principais ministérios listados em Efésios 4:11. Podem ser enunciados da seguinte forma:

Apóstolo	-	Coração para o todo, organização
Profeta	-	Coração para a criatividade inspiradora
Evangelista	-	Coração para a colheita
Pastor	-	Coração para as pessoas
Mestre	-	Coração para a verdade

Estou sugerindo que cada um de vocês tenha uma ou mais das motivações do coração acima. Forneceremos um perfil motivacional do coração no capítulo seguinte, que o ajudará a descobrir quais motivações são mais fortes em sua vida.

Essas cinco motivações do coração podem ser expressas em uma multiplicidade de papéis além dos cinco mencionados em Efésios 4:11. Começamos derrubando a mentalidade sagrada/secular que muitos de nós temos e aceitamos o fato de que a terra é do Senhor e tudo o que ela contém (Sl 24: 1). O próprio Deus serve como líder político, sendo Rei dos Reis e Senhor dos Senhores. Ele também atua como líder financeiro, possuindo todo o ouro em todas as minas. Ele serve como líder espiritual, proporcionando salvação para toda a humanidade. Deus não está dividido. Ele é todos os três. Ele abraça todos os três. Ele lidera em todos os três.

Quando Ele nos abençoa, isso toca todos os aspectos de nossas vidas (materiais, físicos, espirituais, governamental — Deuteronômio 28:1-14). Quando Ele nos amaldiçoa, isso também afeta todos os aspectos de nossas vidas (materiais, físicos, espirituais e governamentais – Deuteronômio 28:15-68). Não há divisão em Sua mentalidade. A vida é um todo.

REMOVENDO A DIVISÃO SAGRADO/SECULAR

Se derrubarmos a ideia de que há uma divisão entre sagrado e secular, declarando que a vida é um todo, e que as pessoas podem ser indivíduos multitalentosos (Mt 25:14-30), assim como Deus, e treinarmos para a totalidade da vida, então poderemos permitir toda a vida em nossa visão de mundo, não apenas para vocações “espirituais”.

"Ora, há diversidade de dons, mas o Espírito é o mesmo. E há diferenças de administrações, mas o mesmo Senhor. E há diversidades de operações, mas é o mesmo Deus que opera tudo em todos. 1 Coríntios 12:4-6

Nós encorajaremos e treinaremos você a expressar suas motivações do coração em uma variedade de papéis. Há muitas posições que podem ser expressões de qualquer uma das motivações do coração acima, e muitas misturas de motivações do coração que ocorrem na vida. As combinações possíveis são essencialmente infinitas. Você pode pontuar 90% para mestre, 60% para pastor, 30% para evangelista, 42% para profeta e 25% para apóstolo. Essa combinação única o encaixaria em muitos papéis. Ao mudar as porcentagens um pouco, você pode se encontrar perfeitamente apto para muitos outros papéis. E quando você adiciona os outros onze perfis neste livro e um perfil vocacional separado, você tem um número infinito de combinações de dons disponíveis para a humanidade.

DONS DE APOIO

Se você descobrir que tem um coração para o todo e está destinado a trabalhar em uma posição de liderança, seja na igreja ou no mundo, organizando e estruturando coisas e pessoas, você provavelmente descobrirá que tem vários dons complementares também. Por exemplo, você pode ter o dom da liderança e o dom da administração, bem como ter experiência na maioria, se não em todas, as áreas que você está supervisionando.

Se você descobrir que tem um coração para as pessoas, provavelmente também descobrirá que tem dons complementares de mostrar misericórdia e hospitalidade, bem como outros dons que Deus projetou especificamente dentro de você.

Então você vê que cada ministério principal ou motivação do coração provavelmente tem vários outros dons complementares que também são mencionados em outras seções das Escrituras. À medida que exploramos cada um dos cinco principais ministérios e motivações do coração nos capítulos seguintes, sugeriremos vários dons que provavelmente serão encontrados em conjunto com eles, como encontrados em Romanos 12 e 1 Coríntios 12.

Não acredito que Romanos 12 seja uma lista completa de dons projetados para atingir um objetivo porque Romanos 12 nunca reivindica isso para si mesmo, assim como Efésios 4. Na verdade, a ênfase de Romanos 12 é nos instruir a ministrar *"de acordo com a nossa fé"*, uma frase que é usada duas vezes (Rm 12:3,6).

O objetivo da lista de dons em 1 Coríntios 12–14 é corrigir o uso abusivo de dons nos cultos públicos. Todos estavam tentando manifestar todos os

dons na assembleia reunida, resultando em confusão. A questão é que nem todos somos apóstolos, nem mestres, nem... (1 Coríntios 12:29-31).

Seja quem você é, não quem você não é. Esta lista de dons não reivindica nenhuma habilidade especial de nutrir até a maturidade, como faz Efésios.

É claro que 1 Coríntios 12:4-11 está lidando com a manifestação do Espírito (v. 7) e não com os dons do Espírito.

DIÁCONOS — PESSOAS QUE SERVEM

Além dos cinco dons ministeriais, o Novo Testamento lista os diáconos (Atos 6) como um grupo que serve a Igreja de Jesus Cristo de várias maneiras. Eles têm o dom do serviço. Em Atos 6–8, vemos dois desses homens crescendo além de suas responsabilidades de diácono para outros ministérios. Ser diácono é um bom lugar para começar a desenvolver seu ministério no Corpo de Cristo. Alguns descobrirão que seu serviço de vida é ser diácono, porque esse é o chamado e o dom de Deus para eles. Embora não passemos muito tempo estudando diáconos neste livro, voltaremos a eles em um capítulo posterior.

PASSOS PARA AVALIAR A MOTIVAÇÃO DO SEU CORAÇÃO

Existem várias etapas pelas quais você passará para descobrir a motivação do seu coração. Os próximos três capítulos o levarão através de uma série de perfis que confirmarão ou ajustarão seu discernimento das motivações básicas do seu coração. Você não apenas terá um "Perfil Motivacional do Coração", mas três pessoas que o conhecem bem compartilharão suas observações sobre sua vida e ministério. Além disso, muitos outros aspectos de seus dons únicos serão examinados.

Então, vamos para o próximo capítulo e pegar o "Perfil Motivacional do Coração" e começar o processo de descoberta de como Deus o presenteou de maneira única.

APLICAÇÃO

1. Você concorda que cada um é dotado de forma única? O que isso significa em nossos relacionamentos interpessoais? Isso significa que as pessoas respondem a situações de forma diferente? Discuta algumas das diferentes maneiras pelas quais as pessoas em seu grupo podem responder à mesma situação.
2. Você já teve a experiência de ser adequado para o trabalho que estava fazendo? Como foi a experiência? Foi estimulante? Você tem essa experiência agora? Você se sente perfeitamente adequado para o trabalho que está fazendo agora? Há um desejo em seu coração de mudar?
3. Você multiplicou seus dons ao caminhar pela vida? Que novos dons você cultivou ao longo dos anos?
4. Você tende a ver a vida como um todo integrado ou dividido em partes separadas e em grande parte não relacionadas? Sua visão de mundo é a mesma de Deus?
5. Orem uns com os outros pela liberação completa dos dons e graças de Deus através de suas vidas.

DIÁRIO (escreva seu diálogo com Deus), perguntando ao Senhor o que Ele gostaria de falar com você sobre a motivação do seu coração. (Para um ensinamento expandido sobre o tema do diário, consulte o Apêndice A ou os livros *Diálogo com Deus* ou *4 Chaves para Ouvir a Voz de Deus* por Mark e Patti Virkler.)

O Perfil de Motivação do Coração

4

SUA OPINIÃO SOBRE AS EMOÇÕES DO SEU CORAÇÃO

O primeiro passo para descobrir sua superdotação é fazer o "Perfil de Motivação do Coração". Depois de responder às 45 perguntas, avalie-se nas páginas a seguir.

PERFIL DE MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO

Registre sua concordância com as seguintes afirmações circulando de 1 a 5 após cada uma. Como princípio geral, é melhor seguir sua primeira reação instintiva, sem pensamento ou análise profunda.

1 - Discordo totalmente

2 - Discordo moderadamente

3 - Neutro

4 - Concordo moderadamente

5 - Concordo totalmente

1	Gosto de assumir o controle e supervisionar os outros	1	2	3	4	5
2	Gosto de inspirar os outros	1	2	3	4	5
3	Eu amo vender	1	2	3	4	5
4	Adoro ajudar as pessoas	1	2	3	4	5
5	Adoro descobrir coisas	1	2	3	4	5
6	Eu gosto de construir coisas do nada	1	2	3	4	5
7	Eu recebo muitas ideias criativas e inspiradoras	1	2	3	4	5
8	Quando estou animado com algo, compartilho com todos	1	2	3	4	5
9	Geralmente posso ajudar as pessoas com seus problemas	1	2	3	4	5
10	Adoro ficar na minha mesa por muitas horas quando envolvido em pesquisas investigativas	1	2	3	4	5
11	Gosto de gerenciar pessoas e projetos	1	2	3	4	5
12	Gosto de desenvolver novos projetos em vez de gerenciar os antigos	1	2	3	4	5
13	Eu acredito que tenho a resposta para o seu problema	1	2	3	4	5
14	Quando vejo uma dor, quero torná-la melhor	1	2	3	4	5
15	Eu gosto de extrair fatos ocultos	1	2	3	4	5
16	Tenho o compromisso de garantir que todas as partes da organização estejam funcionando sem problemas	1	2	3	4	5
17	Adoro encontrar novas maneiras de expressar as coisas	1	2	3	4	5
18	Gosto de conquistar pessoas para o meu modo de pensar	1	2	3	4	5
19	Eu sou um bom ouvinte	1	2	3	4	5
20	Gosto de ensinar	1	2	3	4	5
21	Gosto de ser responsável por várias tarefas	1	2	3	4	5

22	Muitas vezes me encontro fora de sintonia com as pessoas ao meu redor	1	2	3	4	5
23	Eu não tomo "não" como uma rejeição pessoal	1	2	3	4	5
24	As pessoas tendem a me contar seus problemas	1	2	3	4	5
25	Eu não acredito em algo a menos que eu possa provar	1	2	3	4	5
26	As pessoas tendem a me procurar em busca de liderança	1	2	3	4	5
27	Acredito que tudo pode ser melhorado	1	2	3	4	5
28	Eu sou extrovertido	1	2	3	4	5
29	Relacionamentos são mais importantes do que produtividade	1	2	3	4	5
30	Sou muito organizado	1	2	3	4	5
31	Posso ver coisas que precisam ser feitas e efetivamente direcionar os outros para realizá-las	1	2	3	4	5
32	Acredito que as regras são feitas para serem quebradas	1	2	3	4	5
33	Geralmente consigo trazer uma pessoa para o meu modo de pensar	1	2	3	4	5
34	Eu gosto de aconselhar as pessoas	1	2	3	4	5
35	Gosto de analisar as coisas	1	2	3	4	5
36	Gosto de ter uma experiência pessoal em todas as áreas que supervisiono	1	2	3	4	5
37	Gosto de música, arte, teatro e outras formas de expressão criativa	1	2	3	4	5
38	As pessoas às vezes me dizem que sou insistente	1	2	3	4	5
39	Eu vou até as pessoas quando elas estão sofrendo	1	2	3	4	5
40	Gosto de ver a verdade apresentada linha sobre linha	1	2	3	4	5
41	Fico mais feliz quando todos os detalhes se encaixam em um todo completo	1	2	3	4	5
42	As pessoas muitas vezes atrapalham os projetos	1	2	3	4	5
43	Eu pareço muito gentil	1	2	3	4	5
44	Eu fico com as pessoas quando elas passam por problemas	1	2	3	4	5
45	Eu gosto de ler	1	2	3	4	5

CHAVES DE AVALIAÇÃO

Digite sua resposta no "Perfil de motivação do coração" ao lado do número da pergunta no gráfico abaixo.

Coração para o todo	Coração para Criatividade Inspiradora	Coração para a colheita	Coração para as pessoas	Coração para a verdade
1	2	3	4	5
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20
21	22	23	24	25
26	27	28	29	30
31	32	33	34	35
36	37	38	39	40
41	42	43	44	45
Total das Colunas				
<i>Divida cada um dos cinco totais acima por nove e coloque os números resultantes nas linhas abaixo. Estas são as pontuações do seu perfil, que posteriormente transferiremos para uma folha de resumo.</i>				

AVALIAÇÃO DOS OUTROS SOBRE AS MOTIVAÇÕES DO SEU CORAÇÃO

A seguir estão três “Avaliações de Observação” que você deve dar a três amigos que o conhecem bem e serão honestos com você. Eles podem ser membros da família, amigos do seu pequeno grupo ou pessoas da sua igreja ou local de trabalho. Peça para eles preencherem, descrevendo como eles o veem. Quando eles devolverem para você, compile as percepções deles (pontuações) com as suas na folha de resumo que se encontra após o seu “Perfil de Experiência de Vida”.

AVALIAÇÃO DE OBSERVAÇÃO # 1

Seu cônjuge, familiar ou amigo está buscando entender melhor como Deus o criou. Suas observações podem ser úteis nesse processo. Obrigado pelo seu tempo em preencher este questionário.

Isso se refere a: _____

Observações de: _____

Instruções: Leia cada uma das descrições abaixo. Responda-as com o máximo de cuidado e honestidade possível em relação à pessoa listada acima.

1 - Nada evidente em sua vida

2 - Menos do que a pessoa média

3 - O mesmo que a pessoa média

4 - Mais forte do que a pessoa média

5 - Muito fortemente evidente em sua vida

1	Tem o desejo e o dom de desenvolver, projetar, organizar e supervisionar os outros.	1	2	3	4	5
2	Tem um desejo e dom nas áreas de criatividade e inspiração. Muitas vezes vê as coisas de uma nova perspectiva.	1	2	3	4	5
3	Tem o desejo e o dom de vender a si mesmo e a qualquer produto ou ideia em que acredite.	1	2	3	4	5
4	Tem o desejo e o dom de amar e cuidar das pessoas. É sensível e compreensivo.	1	2	3	4	5
5	Tem o desejo e o dom de descobrir princípios e verdades e comunicá-los de maneira clara e ordenada.	1	2	3	4	5

Comentários:

AVALIAÇÃO DE OBSERVAÇÃO # 2

Seu cônjuge, familiar ou amigo está buscando entender melhor como Deus o criou. Suas observações podem ser úteis nesse processo. Obrigado pelo seu tempo em preencher este questionário.

Isso se refere a: _____

Observações de: _____

Instruções: Leia cada uma das descrições abaixo. Responda-as com o máximo de cuidado e honestidade possível em relação à pessoa listada acima.

- 1 - Nada evidente em sua vida
- 2 - Menos do que a pessoa média
- 3 - O mesmo que a pessoa média
- 4 - Mais forte do que a pessoa média
- 5 - Muito fortemente evidente em sua vida

1	Tem o desejo e o dom de desenvolver, projetar, organizar e supervisionar os outros.	1 2 3 4 5
2	Tem um desejo e dom nas áreas de criatividade e inspiração. Muitas vezes vê as coisas de uma nova perspectiva.	1 2 3 4 5
3	Tem o desejo e o dom de vender a si mesmo e a qualquer produto ou ideia em que acredite.	1 2 3 4 5
4	Tem o desejo e o dom de amar e cuidar das pessoas. É sensível e compreensivo.	1 2 3 4 5
5	Tem o desejo e o dom de descobrir princípios e verdades e comunicá-los de maneira clara e ordenada.	1 2 3 4 5

Comentários:

AVALIAÇÃO DE OBSERVAÇÃO # 3

Seu cônjuge, familiar ou amigo está buscando entender melhor como Deus o criou. Suas observações podem ser úteis nesse processo. Obrigado pelo seu tempo em preencher este questionário.

Isso se refere a: _____

Observações de: _____

Instruções: Leia cada uma das descrições abaixo. Responda-as com o máximo de cuidado e honestidade possível em relação à pessoa listada acima.

1 - Nada evidente em sua vida

2 - Menos do que a pessoa média

3 - O mesmo que a pessoa média

4 - Mais forte do que a pessoa média

5 - Muito fortemente evidente em sua vida

1	Tem o desejo e o dom de desenvolver, projetar, organizar e supervisionar os outros.	1 2 3 4 5
2	Tem um desejo e dom nas áreas de criatividade e inspiração. Muitas vezes vê as coisas de uma nova perspectiva.	1 2 3 4 5
3	Tem o desejo e o dom de vender a si mesmo e a qualquer produto ou ideia em que acredite.	1 2 3 4 5
4	Tem o desejo e o dom de amar e cuidar das pessoas. É sensível e compreensivo.	1 2 3 4 5
5	Tem o desejo e o dom de descobrir princípios e verdades e comunicá-los de maneira clara e ordenada.	1 2 3 4 5

Comentários:

PERFIL DE EXPERIÊNCIA DE VIDA

Liste a quantidade de experiências que você teve em cada uma das seguintes áreas:

1 - Nenhuma experiência

2 - Pouca experiência

3 - Uma quantidade razoável ou média de experiência

4 - Mais experiência do que a pessoa média

5 - Muita experiência

1	Desenvolver, projetar, organizar, liderar e supervisionar	1	2	3	4	5
2	Fluindo em criatividade e inspiração; desafiando o status quo	1	2	3	4	5
3	Vender, comercializar ou convencer outras pessoas a mudar	1	2	3	4	5
4	Cuidar das pessoas; Atendendo às suas necessidades emocionais/espirituais	1	2	3	4	5
5	Descobrir princípios e verdades e comunicá-los de maneira clara e ordenada	1	2	3	4	5

FOLHA DE PONTUAÇÃO RESUMIDA

Transfira todas as pontuações de perfil anteriores para esta folha de resumo. Observe que, quando você transferir a pontuação do perfil que você fez, use as pontuações *depois de dividir por nove*.

	1	2	3	4	5
Coração para:	O todo	Criatividade	Colheita	Pessoas	Verdade
Seu Perfil					
Observador # 1					
Observador # 2					
Observador # 3					
Experiência					
Total das Colunas:					
Multiplique cada um dos totais na linha acima por quatro e registre abaixo.					
Pontuação final					

Suas motivações mais fortes do coração serão aquelas com o maior número. Abaixo, classifique suas motivações em ordem, com o número mais alto na linha número um e o número mais baixo na linha número cinco.

	Pontuação	Coração para:
1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____

No gráfico de barras horizontais abaixo, liste as motivações do seu coração na mesma ordem que você tem acima, do mais forte para o mais fraco. Pinte o gráfico de barras com uma caneta, lápis ou marcador.

Motivação do Coração	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
1										
2										
3										
4										
5										

AS CINCO MOTIVAÇÕES BÁSICAS DO CORAÇÃO

1. O CORAÇÃO PARA O TODO

O apóstolo tem um coração para o todo. Ele se preocupa não apenas com sua área específica, mas com o funcionamento efetivo de cada área. Este indivíduo geralmente terá treinamento e experiência em todas as cinco motivações básicas do coração, e terá se provado em todas as suas habilidades específicas. O apóstolo, como um governante servo, é responsável por ver que todas as cinco motivações do coração sejam totalmente ouvidas, honradas, levadas ao consenso e aplicadas.

As expressões possíveis incluem:

Apóstolo, construtor/desenvolvedor, arquiteto, presidente de uma empresa ou organização, líder, gerente, assistente administrativo, CEO.

2. O CORAÇÃO PARA A CRIATIVIDADE INSPIRADORA

O profeta tem um coração para Deus, o Criador. Seu coração é extremamente receptivo ao fluxo criativo e inspirador do rio que vem do trono de Deus através dele. Ele é adepto em criar a partir desse fluxo. Ele também é conhecido por desafiar o status quo, ver o certo e o errado como preto e branco e falar sobre questões que são importantes para ele.

As expressões possíveis incluem:

Profeta, vidente, orador inspirador, reformador em qualquer área, ativista social, inovador, artista, musicista, poeta, romancista, qualquer pessoa que goste de qualquer tipo de expressão criativa, impressor, inventor, empreendedor, trabalhador da construção civil, jornalista.

3. O CORAÇÃO PARA A COLHEITA

O evangelista tem um coração para os não alcançados. Ele quer que eles saibam sobre um produto ou ideia em que ele acredita e venda a eles seu valor em suas vidas pessoais. Ele é habilidoso em apresentação e fechamento de contratos. Sempre que ele acredita que tem uma solução para o dilema de alguém (e ele geralmente acredita que tem), ele está ansioso para compartilhá-la com eles.

As expressões possíveis incluem:

Evangelista, missionário, vendedor, profissional de marketing, especialista em publicidade, palestrante motivacional.

4. O CORAÇÃO PARA PESSOAS

O pastor tem um coração para as pessoas. Ele cuida deles, tem compaixão deles e supre suas necessidades. Ele é relacional e amoroso.

As expressões possíveis incluem:

Pastor, conselheiro, psicólogo, dona de casa, enfermeira, secretário de pessoal, RH, recepcionista, relações públicas, trabalhador em uma casa para solteiros, mães ou alcoólatras ou usuários de drogas em recuperação, assistentes sociais, funcionários da Cruz Vermelha, garçonetes, balconistas, médicos, advogados.

5. CORAÇÃO PARA A VERDADE.

O mestre tem um coração para a verdade. Ele adora pesquisar e descobrir coisas que podem ser benéficas para as pessoas. Ele gosta de encontrar maneiras de comunicar efetivamente suas descobertas aos outros.

As expressões possíveis incluem:

Mestre, diretor de educação cristã, pesquisador, técnico, redator técnico, investigador, repórter investigativo, Advogado.

MISTURAS DE MOTIVOS DO CORAÇÃO

A maioria das pessoas tem uma forte motivação no coração e uma ou mais outras motivações no coração que servem em papéis de apoio. Com crescimento, treinamento e prática, essas motivações secundárias do coração também se tornarão fortes. Ao fazer isso, multiplicaremos nossos dons conforme ensinado por Jesus. Geralmente, nossas várias motivações no coração fluirão juntas e nos guiarão em nossos ministérios/vocações e em quaisquer outras posições ministeriais que possamos assumir dentro do corpo da igreja.

Por exemplo, você pode ser um profeta apostólico, ou um mestre profético, ou um gerente de pessoal inovador, ou um mestre pastoral. Existe uma

possibilidade quase ilimitada de combinações, especialmente quando você considera características como introvertido/extrovertido e cérebro esquerdo/cérebro direito. Por exemplo, um mestre com uma personalidade introvertida pode gostar mais de ensinar por meio da escrita. Um mestre com uma personalidade extrovertida pode ser mais estimulado pela troca de ensino na frente das pessoas. Um mestre profético pode gostar de ensinar o que Deus está dizendo à Igreja hoje. Um mestre pastoral pode gostar de ensinar como Deus ama e cura o coração humano.

Quando escrevi a história no começo deste livro, modelei a personagem Alison com base em uma das minhas amigas próximas. Depois de reler a descrição de suas atividades, percebi que isso também poderia se aplicar a nenhuma das nossas amigas. No entanto, eu nunca teria considerado esses dois indivíduos como sendo similares. Ao pensar sobre isso, percebi que um indivíduo tem uma motivação secundária de pastor, enquanto a motivação secundária do outro é profeta. Isso faz toda a diferença na expressão de sua motivação primária.

O apóstolo/profeta parece estar no comando, dominador e crítico, embora eu saiba que seu desejo é apenas ajudar. Por outro lado, o apóstolo/pastor dá a impressão de gentileza, apoio e compaixão. Ambos realizam quase as mesmas atividades, mas a maneira como eles as abordam e o sentimento que eles dão àqueles em seu caminho é totalmente diferente.

SUAS POSSÍVEIS MISTURAS DE MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO

Ao analisar suas pontuações, que combinações você vê em sua vida e ministério? Liste-os abaixo.

TRABALHANDO JUNTOS PARA UM BENEFÍCIO MAIOR

Como foi discutido nos capítulos anteriores, Deus colocou esses cinco dons de apóstolo, profeta, evangélico, pastor e mestre na Igreja e, acreditamos, no mundo, a fim de levá-lo à maturidade. Um presente sozinho raramente terá sucesso total. Cada um de nós precisa de todos os outros dons se quisermos alcançar pessoalmente a maturidade e se os objetivos que Deus colocou em nossas vidas devem ser alcançados.

Você precisa se cercar de pessoas de motivações no coração complementares aos seus para receber e honrar o conselho de uma multidão de pessoas que veem as coisas de maneira diferente. As maiores realizações virão em sua vocação/ministério quando você honrar e agir de acordo com o conselho de todas as cinco motivações do coração.

Ao ler sobre as características, é provável que tenha pensado em pessoas que conhece que exibem as diferentes motivações no coração. Pode ser que Deus esteja chamando você para reconhecer o valor de tais amizades de uma maneira que você não fez antes.

Escolha um aspecto específico de sua vida em que você reconheça a necessidade de contribuições de outras pessoas que são diferentes de você. Pode ser em relacionamentos familiares, relacionamentos de amizade, trabalho, igreja, saúde, sua vida espiritual ou qualquer outra parte importante de sua vida. Passe algum tempo na presença do Senhor, buscando Sua orientação quanto ao grupo de pessoas que Ele gostaria de reunir para ajudar a trazer maturidade para você nessa área. Depois de acreditar que você tem a mente do Senhor, escreva os nomes das outras quatro pessoas nas linhas apropriadas abaixo. Listamos todas as cinco motivações do coração, então você deve colocar seu próprio nome na linha que lista a motivação em que você é forte. Em seguida, liste outros quatro nomes. Isso então se torna a equipe com a qual você trabalha, buscando, honrando e recebendo suas contribuições, tornando-o uma pessoa muito mais eficaz.

Esses nomes não estão escritos em pedra e, à medida que você continua neste estudo, pode sentir a necessidade de fazer ajustes. Isso é bom. Mas tente obter uma lista preliminar neste momento.

Dom forte	Nome da Pessoa	O que eu recebo
Organização		Capacidade de organizar, desenvolver e construir
Criatividade		Ideias criativas, inspiração e senso de tempo divino
Colheita		Capacidade de ser persuasivo
Compaixão		Preocupação com o coração e as emoções das pessoas
Verdade		Capacidade de pesquisar e apresentar com clareza

Considerações adicionais sobre as motivações do seu coração

5

VALIDAÇÃO DAS DIVERSAS AVALIAÇÕES DE PERFIL

A validação de cada parte do Perfil do Coração que você completou no último capítulo varia de acordo com vários fatores. Eles incluem (mas não estão limitados a):

1. Sua idade: Obviamente, quanto mais velho você for, mais experiências terá tido e maiores serão suas pontuações.
2. O tempo que você é cristão pode afetar sua pontuação, porque sua verdadeira motivação do coração pode ter sido extinta durante seus dias pré-cristãos.
3. Sua formação na igreja: Tradições muito igualitárias tendem a extinguir as motivações do coração e o desenvolvimento da personalidade, pois todos são forçados a caber em uma caixa pré-moldada.
4. Suas experiências passadas podem afetar suas pontuações. Se você foi ferido ou 'queimado' em uma determinada área, pode ter se esquivado dessa área, mesmo que essa fosse a motivação do seu coração.
5. Sua honestidade e a honestidade dos observadores que o marcaram. Se as respostas não forem completamente verdadeiras, sua pontuação será afetada.

OBSTÁCULOS ÀS FORTES MOTIVAÇÕES DO CORAÇÃO

Ocasionalmente, alguém tem pontuações baixas para todas as cinco motivações do coração. Há várias razões pelas quais isso pode ser assim.

1. Limitações culturais podem desempenhar um papel. Se a sociedade estereotipou os papéis sexuais e encorajou a conformidade, as motivações do coração podem ser extintas. Fatores raciais e econômicos também podem limitar a livre expressão da motivação do seu coração.
2. A falta de modelos pode limitar o desenvolvimento da motivação do coração. Sem uma visão, o povo perece. Se você não conseguir encontrar alguém que possa ser um modelo para você, ficará para trás no desenvolvimento da personalidade.
3. Os sistemas familiares podem atrapalhar o desenvolvimento. Se você fosse esperado a se comportar de uma forma inconsistente com a motivação do seu coração, você pode ter perdido o ânimo e a autoconfiança.
4. A falta de experiência pode impedir o desenvolvimento da motivação do seu coração. Quanto mais experiências você tiver, maior será a oportunidade de descobrir seu dom único, e persegui-lo.
5. A falta de foco pode prejudicar o desenvolvimento da personalidade. Se você não sabe o que quer fazer, pode ficar imobilizado simplesmente porque não tem desejo ou paixão interior por excelência no que você está fazendo.

Então, se suas pontuações foram todas bem baixas, você pode querer orar sobre isso, buscando descobrir qual deles foi o culpado. Então, uma vez que você tenha descoberto qual(is) era(m), você pode trabalhar para retificá-los.

CONFIRMAÇÃO POR MEIO DOS SEUS TALENTOS

Outra voz que pode confirmar a motivação do coração que você tem são seus talentos. A essa altura da sua vida, não há dúvida de que há muitas coisas que você faz muito bem, vários interesses ou hobbies dos quais participa. O que você gosta de fazer - carpintaria, esportes, escrever, aconselhar, tocar um instrumento musical, jardinagem, enfermagem, programação de computador? Liste os três principais talentos e interesses que você tem atualmente. (A lista fornecida não deve de forma alguma ser considerada exaustiva.)

1. _____
2. _____
3. _____

Como isso coincide com as motivações do seu coração?

PERFIL DE TEMPERAMENTO PESSOAL

O perfil a seguir foi adaptado do Myers Briggs Type Indicator. Registre sua concordância com as seguintes afirmações circulando de 1 a 5 após cada uma.

1 - Discordo totalmente

2 - Discordo moderadamente

3 - Neutro

4 - Concordo moderadamente

5 - Concordo totalmente

1	Sinto-me energizado pela interação com as pessoas	1	2	3	4	5
2	Eu exploro o mundo exterior	1	2	3	4	5
3	Eu sou a vida da festa	1	2	3	4	5
4	Gosto de ação e interação	1	2	3	4	5
5	Estou energizado por estar sozinho	1	2	3	4	5
6	Eu exploro o mundo interior	1	2	3	4	5
7	Procuro entender	1	2	3	4	5
8	Gosto de reflexão e concentração	1	2	3	4	5
9	Estou preocupado com fatos objetivos	1	2	3	4	5
10	Eu costumo confiar em políticas e procedimentos	1	2	3	4	5
11	Geralmente sou breve e direto ao ponto	1	2	3	4	5

12 Geralmente sou justo e razoável 1 2 3 4 5

13 Estou preocupado com sentimentos subjetivos 1 2 3 4 5

14 Dou muita atenção às pessoas e aos relacionamentos 1 2 3 4 5

15 Sou descritivo e verbal 1 2 3 4 5

16 Eu sou misericordioso e empático 1 2 3 4 5

17 Gosto de planejar, ordenar e estruturar minha vida 1 2 3 4 5

18 Eu gosto de ter as coisas decididas de antemão 1 2 3 4 5

19 Sou detalhista 1 2 3 4 5

20 Eu gosto de terminar um projeto 1 2 3 4 5

21 Eu gosto de flexibilidade 1 2 3 4 5

22 Gosto de ser espontâneo 1 2 3 4 5

23 Eu gosto de ter uma visão geral 1 2 3 4 5

24 Eu gosto de começar algo novo 1 2 3 4 5

Transfira suas pontuações para a tabela abaixo, adicionando e subtraindo conforme as instruções.

	Extrovertido	Pensador	Organizador
	1		
	2		
	3		
	4		
TOTAL A			
	Introvertido	O que sente	O que flui
	5		
	6		
	7		
	8		
TOTAL B			
Subtraia "Total B" de "Total A" e coloque o novo número (como mais ou menos) nas linhas abaixo.			
Pontuação			

Agora trace esta pontuação final para o seu temperamento nas linhas abaixo.

	Mais # está aqui				Menos # está aqui				
Extrovertido__20	15	10	5	0	5	10	15	20_Introvertido	
Pensador____20	15	10	5	0	5	10	15	20_O que Sente	
Organizador__20	15	10	5	0	5	10	15	20_O que Flui	

O que as pontuações acima dizem sobre a maneira como você provavelmente gostaria de realizar a motivação do seu coração?

Sinta-se à vontade para discutir e refletir sobre essa questão com outras pessoas e, em seguida, escreva um breve resumo de seus pensamentos. Por exemplo, se você é um mestre que gosta de estrutura, seus alunos podem se parecer com o Evangelho de Lucas ou com o livro de Atos. Se você for mais profético e estiver em fluxo e sentimento, suas apresentações podem se parecer mais com os livros de João e Apocalipse. Novamente, as combinações possíveis são ilimitadas. Por exemplo, se sua pontuação em Extrovertido / Introvertido estiver perto de "0", isso significa que você provavelmente pode ir para qualquer lado, dependendo da necessidade da situação.

PERFIL DE PREFERÊNCIAS DO CÉREBRO ESQUERDO E DIREITO

Deus deu ao homem um cérebro completo, e Ele espera que apresentemos ambos os lados do nosso cérebro a Ele para que Ele possa usá-los sob a direção do Seu Espírito Santo, como Ele deseja (Rm 12:1-2).

Existem dois hemisférios principais do cérebro que desempenham funções diferentes. O lado esquerdo é mais analítico e racional, enquanto o lado direito é mais intuitivo e visionário. Obviamente, todos nós usamos os dois lados, no entanto, a maioria das pessoas tende a usar um lado um pouco mais do que o outro. Você vai querer descobrir qual lado do cérebro você é naturalmente dotado por Deus para usar, e considerar os dons que residem naquele hemisfério ao considerar sua colocação no ministério.

Por exemplo, se você usa o hemisfério esquerdo do cérebro (ou seja, analítico e lógico), você acharia consideravelmente mais difícil ser um artista, um poeta ou um compositor (todos os ministérios que tendem a fluir do hemisfério direito do cérebro).

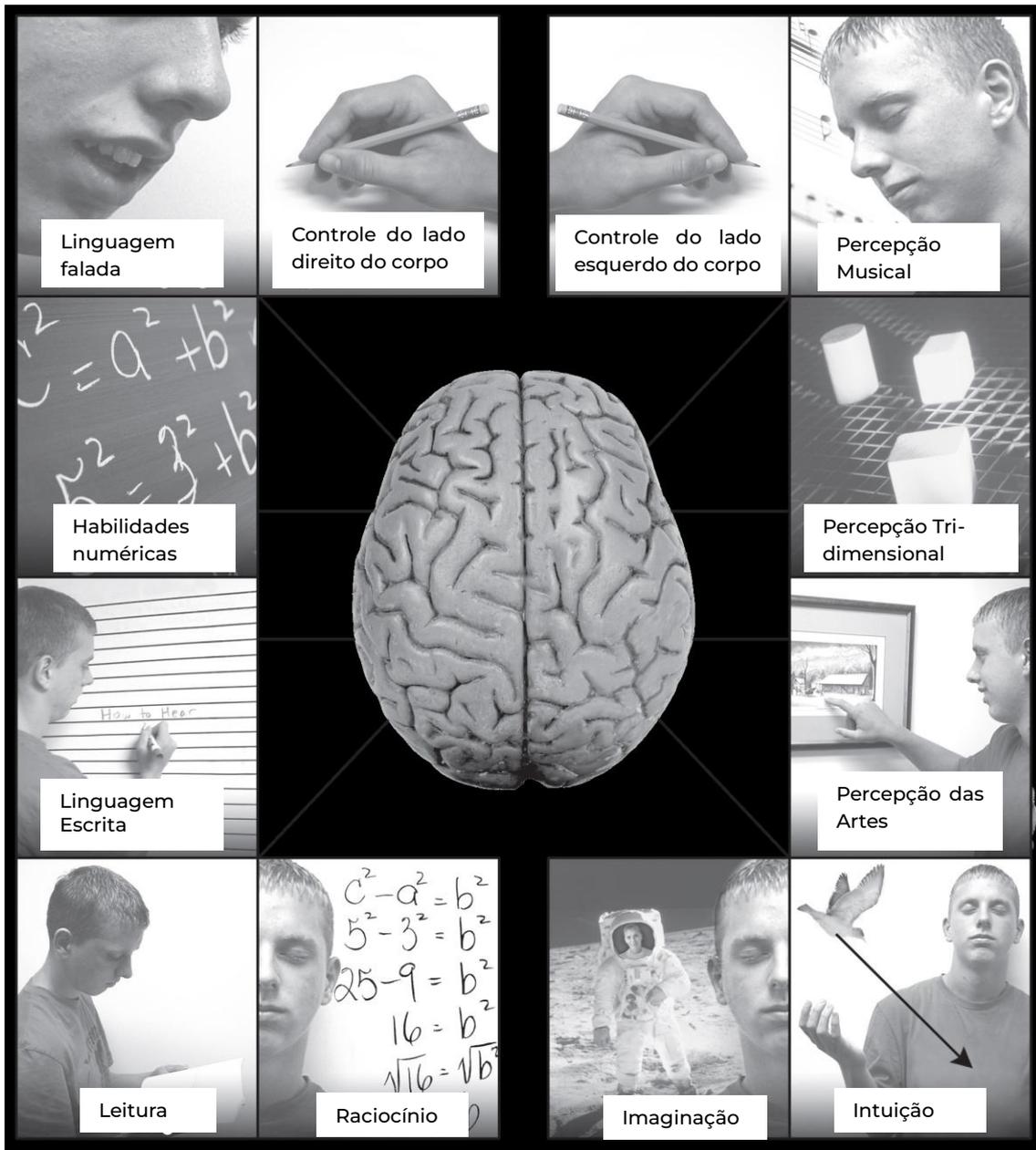
Por outro lado, se você fosse mais do lado direito do cérebro, esses ministérios seriam fáceis para você, e os “três Rs”, leitura, escrita e aritmética, seriam mais difíceis para você. Portanto, é útil que você saiba para qual hemisfério você se inclina, para que você possa se encaixar mais perfeitamente no ministério que Deus tem para você.

É claro que também é útil que você saiba essas coisas sobre seu cônjuge e filhos para que possa entendê-los melhor e direcioná-los no caminho mais fértil para eles.

O gráfico a seguir fornece uma visão geral das funções cerebrais dos hemisférios esquerdo e direito.

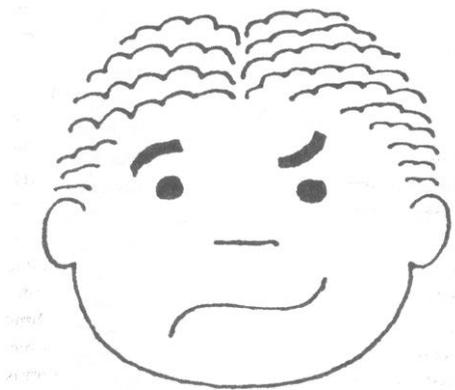
Responda às seguintes perguntas da forma mais honesta e espontânea possível, marcando a resposta que melhor se aplica. Mesmo que você queira marcar algumas respostas, se pensar sobre isso, provavelmente reconhecerá que você se inclina mais para uma resposta específica. Para as perguntas 8 e 33, você pode dar mais de uma resposta.

FUNÇÕES CEREBRAIS DOS HEMISFÉRIOS ESQUERDO E DIREITO



TESTE DO INDICADOR DE PREFERÊNCIA CEREBRAL

1. Em uma situação de resolução de problemas, você:
 - a. Da um passeio e reflete sobre as soluções, depois discute-as?
 - b. Pensa, anota todas as alternativas, organiza-as de acordo com as prioridades e depois escolhe a melhor?
 - c. Relembra experiências passadas que foram bem-sucedidas e implementá-las?
 - d. Espera para ver se a situação vai se resolver??
2. Sonhar acordado é:
 - a. Uma perda de tempo.
 - b. Divertido e relaxante.
 - c. Uma verdadeira ajuda na resolução de problemas e no pensamento criativo.
 - d. Uma ferramenta viável para planejar meu futuro.
3. Olhe rapidamente para esta foto.



O rosto estava sorrindo?

- a. Sim
- b. Não

4. Sobre palpites:
- a. Eu frequentemente tenho fortes e os sigo.
 - b. Ocasionalmente, tenho palpites e coloco muita fé neles.
 - c. Ocasionalmente, tenho palpites, mas não coloco muita fé neles.
 - d. Eu não confiaria em palpites para me ajudar a tomar decisões importantes.
5. Ao pensar nas atividades do seu dia, o que é mais típico do seu "estilo"?
- a. Eu faço uma lista de todas as coisas que preciso fazer, pessoas para ver.
 - b. Eu imagino os lugares que irei, as pessoas que verei, as coisas que farei.
 - c. Eu apenas deixo acontecer.
 - d. Eu planejo a programação do dia, bloqueio os horários apropriados para cada item ou atividade.
6. Você costuma ter um lugar para tudo, um sistema para fazer as coisas e a capacidade de organizar informações e materiais?
- a. Sim
 - b. Não
7. Você gosta de mudar seus móveis, mudar a decoração de sua casa ou escritório com frequência?
- a. Sim
 - b. Não
8. Por favor, assinale qual dessas atividades você gosta:
- | | |
|--------------------|--------------------|
| Natação | Viajar |
| Tênis | Andar de bicicleta |
| Golfe | Colecionar |
| Camping/caminhadas | Escrever |
| Esquiar | Jogar xadrez |
| Pescar | Construir pontes |
| Cantar | Jogar de roleta |
| Jardinagem | Responder charadas |

Tocar um instrumento	Dançar
Melhorias na casa	Andar
Costurar	Correr
Leitura	Abraçar
Artes/ofícios	Beijar
Cozinhar	Tocar
Fotografia	Conversar
Não fazer nada	Debater

9. Você aprende atletismo e dança melhor com:

- a. Imitação, sentindo a música ou o jogo?
- b. Aprender a sequência e repetir os passos mentalmente?

10. Nos esportes ou em apresentações públicas, você costuma ter um desempenho melhor do que seu treinamento e suas habilidades naturais justificam?

- a. Sim
- b. Não

11. Você se expressa bem verbalmente?

- a. Sim
- b. Não

12. Você é orientado por objetivos?

- a. Sim
- b. Não

13. Quando você quiser se lembrar de rotas, um nome ou uma notícia, você:

- a. visualiza as informações?
- b. escreve notas?
- c. verbaliza (repete para si mesmo ou em voz alta)?
- d. associa as informações anteriores?

14. Você se lembra de rostos facilmente?
- a. Sim
 - b. Não
15. No uso da linguagem, você:
- a. inventa palavras?
 - b. inventa rimas e incorpora metáforas?
 - c. escolhe termos exatos e precisos?
16. Em uma situação de comunicação, você se sente mais confortável em ser:
- a. Ouvinte
 - b. Falador
17. Quando lhe pedem para falar de improviso numa reunião, você:
- a. Faz um esboço rápido?
 - b. Apenas comece a falar?
 - c. Muda o foco para outra pessoa ou fala o mínimo possível?
 - d. Fala devagar e com cuidado?
18. Em uma discussão, você tende a:
- a. Fala até que seu ponto seja feito?
 - b. Encontra uma autoridade para apoiar seu ponto?
 - c. Acaba de se retraindo?
 - d. Empurra cadeira ou mesa, bate mesa, fala mais alto - gritar?
19. Você pode dizer com bastante precisão quanto tempo se passou sem olhar para o relógio?
- a. Sim
 - b. Não
20. Você prefere situações sociais que são:
- a. Planejas com antecedência?
 - b. Espontâneas?

21. Ao se preparar para uma tarefa nova ou difícil, você:
 - a. Visualize-se realizando-o de forma eficaz?
 - b. Lembra-se de sucessos passados em situações semelhantes?
 - c. preparar dados extensos sobre a tarefa?
22. Você prefere trabalhar sozinho ou em grupo?
 - a. sozinho
 - b. em grupo
23. Quando se trata de “quebrar as regras” ou alterar a política da empresa, você se sente:
 - a. Regras e políticas devem ser seguidas?
 - b. o progresso vem através do desafio das estruturas?
 - c. As regras são feitas para serem quebradas?
24. Na escola, você preferiu
 - a. álgebra
 - b. geometria
25. Qual dessas posições de caligrafia mais se assemelha à sua?
 - a. posição regular da mão direita
 - b. posição da mão direita em forma de gancho (dedos apontando para o peito)
 - c. posição regular da mão esquerda
 - d. posição da mão esquerda em forma de gancho (dedos apontando para o peito)
26. Ao fazer anotações, você as imprime:
 - a. nunca
 - b. frequentemente
27. Você usa gestos para
 - a. enfatizar um ponto?
 - b. expressar seus sentimentos?

28. Você instintivamente sente que uma questão é certa ou correta, ou decide com base em informações?
- a. sinto
 - b. decido
29. Gosto de correr riscos.
- a. Sim
 - b. Não
30. Depois de assistir a um musical:
- a. Eu posso cantarolar muitas partes da partitura.
 - b. Lembro-me de muitas das letras.
31. Segure um lápis perpendicularmente ao chão com o braço estendido, centralizado em sua linha de visão e alinhado com uma moldura, tábua ou porta. Mantendo essa posição, feche o olho esquerdo. Seu lápis pareceu se mover?
- a. Sim
- Feche o olho direito. Seu lápis pareceu se mover?
- b. Sim
32. Sente-se em uma posição relaxada e aperte as mãos confortavelmente no colo. Qual polegar está no topo?
- a. Esquerda
 - b. Certo
 - c. paralelo
33. Marque quantos desses itens você achar que são verdadeiros sobre você:
- Posso extrair significado de contratos, manuais de instruções e documentos legais.
 - Posso entender esquemas e diagramas.
 - Visualizo fortemente os personagens, o cenário e o enredo do material de leitura.
 - Prefiro que os amigos liguem antes de suas visitas.
 - Não gosto de conversar ao telefone.
 - Acho satisfatório planejar e organizar os detalhes de uma viagem.
 - Adio fazer ligações telefônicas.

- Posso encontrar facilmente palavras em um dicionário, nomes em uma lista telefônica.
- Adoro trocadilhos.
- Faço muitas anotações em reuniões e palestras.
- Congelo quando preciso operar coisas mecânicas sob estresse.
- Ideias frequentemente vêm a mim do nada.

34. Eu tenho:

- a. mudanças frequentes de humor.
- b. quase nenhuma mudança de humor.

35. Eu sou:

- a. não muito consciente da linguagem corporal. Prefiro ouvir o que as pessoas dizem.
- b. bom em interpretar a linguagem corporal.
- c. bom em entender o que as pessoas dizem e a linguagem corporal que usam.

CHAVE DE PONTUAÇÃO

Aqui está a chave de pontuação para o autoteste. Digite os números de cada resposta que você marcou na coluna da direita fornecida. Relacione a soma dos números nas perguntas de duas colunas.

1.	a. 7	b. 1	c. 3	d. 9	_____
2.	a. 1	b. 5	c. 7	d. 9	_____
3.	a. 3	b. 7			_____
4.	a. 9	b. 7	c. 3	d. 1	_____
5.	a. 1	b. 7	c. 9	d. 3	_____
6.	a. 1	b. 9			_____
7.	a. 9	b. 1			_____
8.	natação	9	viajar	5	_____
	tênis	4	andar de bicicleta	8	_____
	golfe	4	coleccionar	1	_____
	Camping/Caminhadas	7	escrever	2	_____
	esquiar	7	xadrez	2	_____
	pescar	8	fazer ponte	2	_____
	cantar	3	roleta	7	_____
	jardinagem	5	charadas	5	_____
	Tocar um instrumento	4	dançar	7	_____
	melhorias na casa	3	caminhar	8	_____
	costura	3	correr	8	_____
	leitura	3	abraçar	9	_____
	Artes/Ofícios	5	beijar	9	_____
	Cozinhar	5	tocar	9	_____
	fotografia	3	conversar	4	_____
	não fazer nada	9	debater	2	_____
9.	a. 9	b. 1			_____
10.	a. 9	b. 1			_____

- | | | | | | |
|-----|-----------------|------|-------------------|------|-------|
| 11. | a. 1 | b. 7 | | | _____ |
| 12. | a. 1 | b. 9 | | | _____ |
| 13. | a. 9 | b. 1 | c. 3 | d. 5 | _____ |
| 14. | a. 7 | b. 1 | | | _____ |
| 15. | a. 9 | b. 5 | c. 1 | | _____ |
| 16. | a. 6 | b. 3 | | | _____ |
| 17. | a. 1 | b. 6 | c. 9 | d. 4 | _____ |
| 18. | a. 3 | b. 1 | c. 7 | d. 9 | _____ |
| 19. | a. 1 | b. 9 | | | _____ |
| 20. | a. 1 | b. 9 | | | _____ |
| 21. | a. 9 | b. 5 | c. 1 | | _____ |
| 22. | a. 3 | b. 7 | | | _____ |
| 23. | a. 1 | b. 5 | c. 9 | | _____ |
| 24. | a. 1 | b. 9 | | | _____ |
| 25. | a. 1 | b. 7 | c. 9 | d. 3 | _____ |
| 26. | a. 1 | b. 9 | | | _____ |
| 27. | a. 2 | b. 8 | | | _____ |
| 28. | a. 9 | b. 1 | | | _____ |
| 29. | a. 7 | b. 3 | | | _____ |
| 30. | a. 9 | b. 1 | | | _____ |
| 31. | a. 8 | b. 2 | | | _____ |
| 32. | a. 1 | b. 9 | c. 5 | | _____ |
| 33. | Contratos | 1 | adiar | 7 | _____ |
| | Esquemas | 7 | Encontre palavras | 1 | _____ |
| | visualizar | 9 | Trocadilhos | 3 | _____ |
| | liguem | 2 | anotações | 1 | _____ |
| | Conversar | 3 | congelar | 3 | _____ |
| | Planejar viagem | 1 | do nada | 9 | _____ |
| 34. | a. 9 | b. 1 | | | _____ |

35. a. 1 b. 7 c. 5 _____

Total: _____ / número de respostas _____ = _____ IPC/BPI

Agora some o número de pontos que você listou à direita e divida o total pelo número de respostas que você marcou. (Este último número irá variar entre os testadores, já que as questões 8 e 33 têm um grande número de partes.) Por exemplo: se seus pontos totalizaram 300 em 40 respostas, seu Indicador de Preferência Cerebral (BPI) seria 7,5.

Esquerda _____ Direita
 1 2 3 4 5 6 7 8 9

As perguntas deste autoteste cobrem as diferenças mais salientes entre direitas e esquerdas dominantes. Uma pontuação próxima a 5 indicaria que você está usando as duas metades do cérebro juntas com bastante facilidade.

Uma pontuação próxima a 1 ou 9 indicaria uma preferência extrema pelo hemisfério cerebral, e você deve trabalhar para cultivar uma maior capacidade de usar o outro hemisfério do cérebro. A maioria das pontuações varia entre 3 e 7.

Aquele que usa todos os dons inerentes a ele será mais eficaz no serviço ao Rei, especialmente quando aprender a ceder essas habilidades ao Espírito Santo para fluir.

Nota: Fazer com que todos os membros de sua família façam este teste e discutir a pontuação de cada membro da família e as diferenças resultantes entre cada pessoa deve ajudar cada membro da família a se tornar mais compreensivo com os outros. Deve melhorar consideravelmente as relações familiares. Lembre-se, não estamos aqui para tentar mudar a personalidade dos outros, mas para entendê-los, acompanhá-los e apoiá-los. Eu pessoalmente sou um "Lucas". Eu recebo minha revelação em um método semelhante ao de Lucas, usando muita investigação. Outros serão mais parecidos com João. Não temos que transformar Lucas em João ou João em Lucas. Honre as diferenças que Deus colocou dentro de Seu corpo. Não tente mudá-los.

QUAL É O SEU NÍVEL DE MATURIDADE ESPIRITUAL?

Você expressará a motivação do seu coração em qualquer nível de maturidade espiritual que você esteja atualmente. No início da sua vida espiritual, você a exerce em situações menos proeminentes e, à medida que cresce e amadurece, você a exerce em arenas mais públicas. Obviamente, fazer parte da equipe de liderança quádrupla da sua igreja vem depois de vários anos de crescimento no Senhor. No entanto, há muitas outras posições abertas dentro da sua igreja local que exigem seus dons no seu nível atual.

Verifique seu nível atual de maturidade espiritual.

- 1. Eu sou um buscador. Estou tentando obter uma melhor compreensão do cristianismo neste momento, mas ainda não confiei pessoalmente em Jesus Cristo como meu Senhor e Salvador.
- 2. Eu sou um crente novo ou jovem. Acabei de nascer de novo nos últimos meses e estou ansiosamente buscando minha caminhada com o Senhor.
- 3. Sou um crente estável e em crescimento, envolvido no processo de discipulado da minha igreja local e participando de reuniões semanais de grandes e pequenos grupos.
- 4. Estou liderando e guiando outros crentes, exemplificando o fruto do Espírito Santo em minha vida e sensível à liberação dos dons de Deus através da minha vida.

QUÃO DISPONÍVEL VOCÊ ESTÁ PARA SE ENVOLVER NO MINISTÉRIO FORA DE CASA?

Existem muitos estágios da vida e muitas pressões que vêm contra nós em cada estágio. Cada um de nós deve assumir seu próprio compromisso pessoal com relação ao tempo disponível para ministrar no Reino de Deus. Acreditamos que algum ministério semanal é essencial para a saúde espiritual, bem como sua demonstração de gratidão por tudo o que Deus fez.

O ministério ao Senhor vem em muitas formas variadas e diferentes. Cuidar de sua família, seu trabalho e cuidar das coisas que Deus lhe deu fazem parte do ministério em uma visão de mundo que não se apega a uma divisão sagrada/secular. Administrar uma incubadora de empresas para nutrir jovens empreendedores na igreja é ministério. Ensinar os outros em

várias habilidades é ministério. Criar seus filhos no caminho do Senhor é ministério. Reunimos uma lista parcial mais adiante neste livro, no entanto, as possibilidades são infinitas.

Reconhecendo que a aparente ordem bíblica de prioridades para a vida de uma pessoa é: 1) relação pessoal com Deus, 2) cuidado com a família, 3) emprego remunerado, 4) e ministério fora da família imediata, quão disponível e que nível de compromisso com o ministério externo você é capaz de fazer neste momento de sua vida? Verifique o nível apropriado:

1. Comprometimento leve ou indisponível.
2. Comprometimento moderado, disponível.
3. Comprometimento forte, envolvimento significativo.
4. Grande comprometimento, capaz e disposto a ajustar a agenda pessoal para facilitar o ministério.

MEUS SONHOS E DESEJOS ATUAIS

Refletir sobre o que você sonha também fornece pistas sobre para onde a motivação do seu coração está levando você. Responda às seguintes perguntas para ajudá-lo a discernir o caminho que Deus o colocou.

1. As pessoas (nos campos vocacionais ou ministeriais) que mais me inspiram são:

Nome

Dons que admiro

2. Quando nossas vidas estão comprometidas com o senhorio de Jesus Cristo, Ele coloca sonhos e desejos em nossos corações que são um reflexo de Seus sonhos e desejos para nós. Com base nessa crença, complete o seguinte:

Se eu tivesse tempo, habilidade, treinamento e oportunidade de ser e fazer qualquer coisa que quisesse no Reino de Deus, eu iria...

Agora, vamos descobrir ainda mais sobre nós mesmos.

Níveis de preparação para o ministério

6

Todos devem começar a ministrar de alguma forma desde o primeiro dia de sua experiência de salvação. O apóstolo Paulo começou a ministrar imediatamente depois de ser salvo. Obviamente, você treinará e aprenderá em funções ministeriais mais básicas e à medida que você cresce, você será graduado para responsabilidades cada vez maiores. Um excelente lugar para os jovens cristãos começarem é nas várias funções de serviço como diácono. Além disso, como o novo cristão geralmente tem contatos mais estreitos com os incrédulos, ele costuma ser muito eficaz no papel de evangelista. Geralmente, um cristão em crescimento pode passar rapidamente de um nível para outro de responsabilidade em sua vida cristã.

Este capítulo foi elaborado para ajudá-lo a descobrir seu nível atual de preparação para o ministério. Você terá vários perfis. Eles são:

1. O Perfil de Frutificação Espiritual
2. O Perfil da Consciência Bíblica
3. O Perfil de Dons Espirituais e
4. O Perfil do Conselho Espiritual

O PERFIL DE FRUTIFICAÇÃO ESPIRITUAL

Vamos começar com o Perfil de Frutificação Espiritual. A Bíblia exige as seguintes qualificações para o presbitério de uma igreja. Eles estão listados em Timóteo, Tito e 1 Pedro. A Bíblia ensina que qualquer pessoa que aspire ao ofício de presbítero deve atender a esses padrões.

Circule de 1 a 5 para cada qualidade que se aplica à sua vida neste momento. Ore agora e peça ao Espírito Santo para guiá-lo nas respostas que você dá.

- 1 - De jeito nenhum
- 2 - Não muito do tempo
- 3 - Algumas vezes
- 4 - Na maioria das vezes
- 5 - O tempo todo

Qualificação	Fortalecimento
1 Timóteo 3:2-7	
1 Irrepreensível	1 2 3 4 5
2 Cônjuge de uma só pessoa	1 2 3 4 5
3 Temperante	1 2 3 4 5
4 Sóbrio	1 2 3 4 5
5 Modesto / De bom comportamento	1 2 3 4 5
6 Dado à hospitalidade	1 2 3 4 5
7 Apto a ensinar	1 2 3 4 5
8 Não dado ao vinho	1 2 3 4 5
9 Não é violento	1 2 3 4 5
10 Não é ganancioso de lucro injusto	1 2 3 4 5
11 Paciente	1 2 3 4 5
12 Não é um contencioso – briguento	1 2 3 4 5

13	Não cobiçoso ou avarento	1	2	3	4	5
14	Governa bem sua própria casa	1	2	3	4	5
15	Tem seus filhos em sujeição	1	2	3	4	5
16	Não sou um novato / neófito	1	2	3	4	5
17	Tem um bom testemunho dos de fora	1	2	3	4	5

Tito 1:6-9

18	Ter filhos fiéis	1	2	3	4	5
19	Não acusado de dissolução, nem insubordinado	1	2	3	4	5
20	Não fica com raiva rapidamente	1	2	3	4	5
21	Não dado ao vinho	1	2	3	4	5
22	Amigo do bem	1	2	3	4	5
23	Sóbrio	1	2	3	4	5
24	Justo	1	2	3	4	5
25	Piedoso	1	2	3	4	5
26	Tem domínio de si mesmo	1	2	3	4	5
27	Apegado à palavra fiel	1	2	3	4	5
28	Capaz de exortar pela sã doutrina	1	2	3	4	5
29	Capaz de convencer aqueles que contradizem	1	2	3	4	5

1 Pedro 5:2-3

30	Capaz de alimentar o rebanho	1	2	3	4	5
31	Supervisiona de bom grado	1	2	3	4	5
32	Não é senhor do rebanho	1	2	3	4	5
33	Modelo para o rebanho	1	2	3	4	5

Além disso, o crescimento do fruto do Espírito em nossas vidas é um aspecto importante de nossa maturidade espiritual.

Gálatas 5:22-23

34	Amor	1	2	3	4	5
35	Alegria	1	2	3	4	5
36	Paz	1	2	3	4	5
37	Longanimidade	1	2	3	4	5
38	Benignidade	1	2	3	4	5
39	Bondade	1	2	3	4	5
40	Fidelidade	1	2	3	4	5
41	Mansidão	1	2	3	4	5
42	Domínio Próprio	1	2	3	4	5

Total dos itens acima _____

Nível	Faixa de Pontuação
1	42–83
2	84–125
3	126–167
4	168–210

Insira o nível que você marcou no diagrama no final deste capítulo.

PERFIL DE CONSCIENTIZAÇÃO BÍBLICA

1. Abaixo está uma lista de personagens bíblicos proeminentes. Ao lado de cada um, escreva as letras que correspondem às palavras que os descrevem. O primeiro é feito como um exemplo para você.

A. Personagem do Antigo Testamento

F. Um dos doze discípulos de Jesus

B. Personagem do Novo Testamento

G. Um dos patriarcas de Israel

C. Um profeta

H. Conhecido por fazer o mal ou e ser maligno

D. Um sacerdote

I. Conhecido por receber um milagre

E. Um rei

A, G, I ABRAÃO

1.	SIMÃO PEDRO	16.	EZEQUIAS
2.	DAVI	17.	NABUCODONOSOR
3.	ISAÍAS	18.	ANDRÉ
4.	ISMAEL	19.	ELIAS
5.	JOÃO	20.	CORNÉLIO
6.	NAAMÃ	21.	HERODES
7.	AGABUS	22.	ESAÚ
8.	JUDAS	23.	MELQUISEDEQUE
9.	JAIRO	24.	JUDAS ISCARIOTES
10.	JOSÉ	25.	CAIFÁS
11.	JOSÉ (MARIA)	26.	ANANIAS
12.	SAULO (PAULO)	27.	AQUILA
13.	SAUL	28.	FILIPE
14.	AHAB	29.	JACÓ
15.	ELI	30.	NATAN

2. A Bíblia é dividida em Antigo e Novo Testamento. Além disso, é dividido em grupos de livros de acordo com seu conteúdo. Ao lado das letras maiúsculas, indique o nome dos grupos de livros. Ao lado dos números, forneça os nomes dos livros que pertencem a esse grupo. Se você não conhece nenhum, apenas liste o máximo de livros do Antigo e do Novo Testamento que puder, em qualquer ordem.

ANTIGO TESTAMENTO

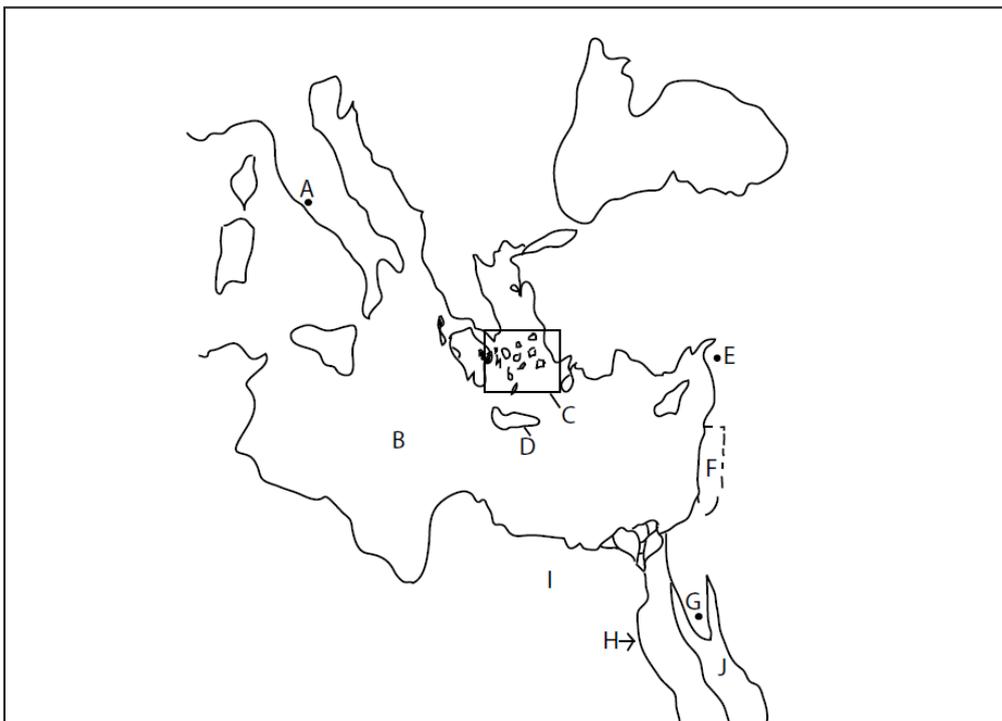
A. Lei	D. PROFETAS
1	23
2	24
3	25
4	26
5	27
B.	E. PROFETAS
6	28
7	29
8	30 Amós
9	31
10	32
11	33
12	34
13. 1 Crônicas	35
14	36
15	37
16	38
17	39
C.	
18	
19	
20	
21	
22	

NOVO TESTAMENTO

F.	53
40	54
41	55
42	56
43	57
G. HISTÓRICOS	I. CARTAS / ESPÍSTOLAS
44	58

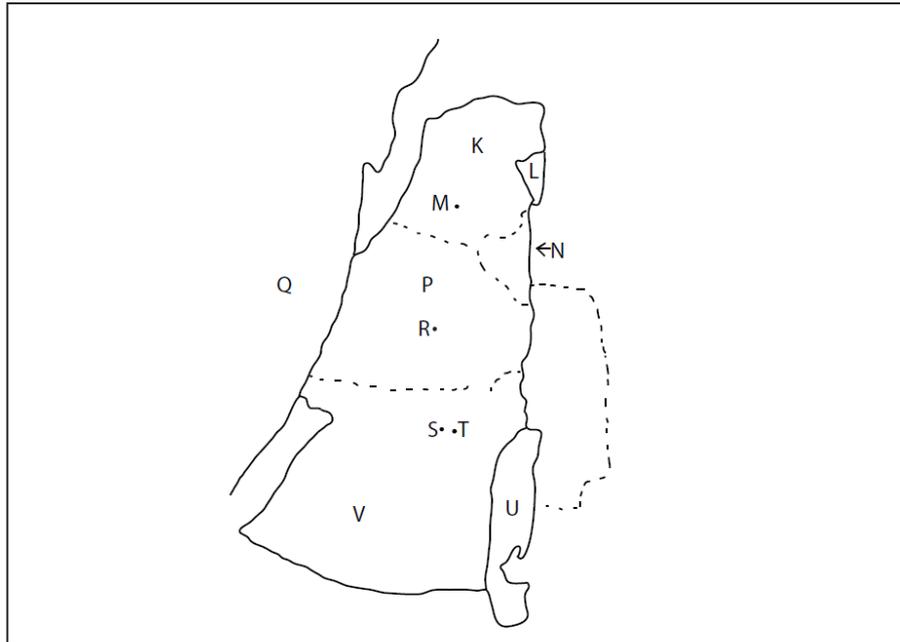
	59
H. CARTAS / ESPÍSTOLAS	60
45	61
46	62
47	63
48	64
49	65
50 Filipenses	
51	J.
52	66

3. Combine as letras no mapa abaixo com seus nomes.



1.	Grécia	6.	Mar Mediterrâneo
2.	Egito	7.	Monte Sinai
3.	Israel	8.	Antióquia
4.	Rio Nilo	9.	Roma
5.	Mar Vermelho	10.	Creta

Combine as letras no mapa abaixo com seus nomes.



11.	Mar da Galiléia	17.	Rio Jordão
12.	Mar Mediterrâneo	18.	Betânia
13.	Judeia	19.	Samaria (província)
14.	Nazaré	20.	Jerusalém
15.	Samaria (cidade)	21.	Mar Morto
16.	Galiléia		

IV. Combine as seguintes declarações com a letra do livro que elas descrevem.

A.	Gênesis	F.	Josué
B.	Êxodo	G.	Juízes
C.	Levítico	H.	Rute
D.	Números	I.	I Samuel
E.	Deuteronômio	J.	II Samuel

1. _____ Inclui os seis discursos de Moisés
2. _____ Livro dos Começos
3. _____ Mostra a ancestralidade gentia de Cristo
4. _____ A palavra-chave é "possuir"
5. _____ Dedicado a declarar a Lei
6. _____ Inclui a iniciação da ordem profética
7. _____ Inclui as 10 pragas
8. _____ "Naqueles dias não havia rei em Israel; cada um fez o que era certo aos seus próprios olhos."
9. _____ Inclui as oito murmurações de Israel
10. _____ Preocupado apenas com o reinado de Davi

V. Combine as seguintes declarações com a letra do livro que elas descrevem.

A. Jó	F. Isaías
B. Salmos	G. Jeremias
C. Provérbios	H. Lamentações
D. Eclesiastes	I. Ezequiel
E. Cântico dos Cânticos	J. Daniel

1. _____ Escrito em acrósticos
2. _____ "O Altíssimo é Governante sobre o domínio da humanidade."
3. _____ A alegria do amor conjugal
4. _____ Escrito para ser cantado
5. _____ "O Evangelho do Antigo Testamento"
6. _____ Acontece na terra de Uz
7. _____ Apresenta sabedoria divina
8. _____ Comissionado para destruir e construir
9. _____ Inclui a visão da roda na roda
10. _____ Apresenta a vaidade da vida

VI. Combine as seguintes declarações com a letra do livro que elas descrevem.

A. Mateus	F. Romanos
B. Marcos	G. I Coríntios
C. Lucas	H. Gálatas
D. João	I. Efésios
E. Atos	J. Filipenses

1. _____ Contém a "passagem de Kenosis (o esvaziar-se de Cristo)"
2. _____ Escrito por Levi, um cobrador de impostos
3. _____ Uma obra-prima teológica
4. _____ Contém as sete grandes reivindicações e sete sinais de Cristo
5. _____ Lida em grande parte com as desordens dentro da igreja
6. _____ A "Epístola dos Lugares Celestiais"
7. _____ Contém 18 obras poderosas e apenas 5 parábolas de Jesus
8. _____ Descreve as viagens missionárias de Paulo
9. _____ O evangelho da oração
10. _____ "Quem vos enfeitiçou?"

VII. Combine as seguintes declarações com a letra do livro que elas descrevem.

A. I ou II Tessalonicenses	F. Tiago
B. I ou II Timóteo	G. I ou II Pedro
C. Tito	H. I, II ou III João
D. Filemom	I. Jude
E. Hebreus	J. Revelação

1. _____ Endereçado a "estranhos e estrangeiros"
2. _____ Pede misericórdia para um escravo fugitivo

3. _____ Escrito em sinais e símbolos
4. _____ Dá correção na Segunda Vinda
5. _____ Contém o "capítulo da fé"
6. _____ Dá as qualificações para presbíteros e diáconos
7. _____ Escrito pelo meio-irmão de Jesus
8. _____ Concentra-se na vida cristã prática
9. _____ O objetivo do livro é estabelecer a ordem da igreja
10. _____ Deus é Luz e Amor

Depois de preencher o Perfil de Consciência Bíblica, abra o Apêndice F para obter as respostas corretas. Dê a si mesmo um ponto para cada resposta correta.

(Ao pontuar a Seção, dê a si mesmo um ponto para cada parte correta. Cada uma das trinta perguntas tem várias partes, então você pode obter mais de 30 pontos para a Seção I.)

Pontuação da Seção I _____

Pontuação da Seção II _____

Pontuação da Seção III _____

Pontuação da Seção IV _____

Pontuação da Seção V _____

Pontuação da Seção VI _____

Pontuação da Seção VII _____

Pontuação total das seções acima _____

Nível	Faixa de Pontuação (Circule o intervalo em que você está.)
1	1-30
2	31-80
3	81-140
4	141-200

PERFIL DE DONS ESPIRITUAIS

Vários dons são frequentemente usados junto com as motivações do seu coração. Este perfil o ajudará a tomar consciência de quantos dons e manifestações do Espírito Santo você operou e com que regularidade o faz.

Registre sua concordância com as seguintes afirmações circulando de 1 a 5 após cada uma.

1 — Nunca

2 — Raramente

3 — Às vezes

4 — Geralmente

5 — Sempre

1	Administração - uma graça para administrar pessoas e coisas	1	2	3	4	5
2	Aconselhamento - uma graça para ajudar efetivamente os outros	1	2	3	4	5
3	Artesanato - uma graça para criar com as mãos	1	2	3	4	5
4	Comunicação criativa - uma graça para falar de maneiras criativas	1	2	3	4	5
5	Encorajamento - uma graça para elevar o ânimo dos outros	1	2	3	4	5
6	Dar - uma graça para dar generosa e continuamente	1	2	3	4	5
7	Ajuda — uma graça para ajudar os outros	1	2	3	4	5
8	Hospitalidade - uma graça para fazer os outros se sentirem confortáveis	1	2	3	4	5
9	Liderança - uma graça para liderar os outros com eficácia	1	2	3	4	5
10	Misericórdia - uma graça para perdoar e entender	1	2	3	4	5
11	Palavra de sabedoria - uma graça para sentir soluções divinas dentro de si	1	2	3	4	5
12	Palavra de conhecimento - uma graça para sentir fatos desconhecidos	1	2	3	4	5
13	Fé - uma graça para acreditar contra todas as probabilidades	1	2	3	4	5
14	Dons de cura - uma graça para liberar a cura para os outros	1	2	3	4	5
15	Realização de milagres - uma graça para fazer milagres criativos	1	2	3	4	5
16	Profecia - uma graça para receber fluxo inspirador	1	2	3	4	5

17	Distinção de espíritos - uma graça para sentir motivações espirituais	1	2	3	4	5
18	Tipos de línguas - uma graça para falar em línguas que você não aprendeu	1	2	3	4	5
19	Interpretação de línguas - uma graça para interpretar línguas que você não aprendeu.	1	2	3	4	5

Liste abaixo os dons e manifestações que você acredita serem quatro (4) ou cinco (5) em sua vida neste momento.

Nível Faixa de pontuação (circule a faixa em que você está.)

- 1 0 presentes listados
- 2 1 presente listado
- 3 2 presentes listados
- 4 3 a 5 presentes listados

PERFIL DO CONSELHEIRO ESPIRITUAL

"Obedecei aos vossos guias e sede submissos para com eles; pois velam por vossa alma, como quem deve prestar contas, para que façam isto com alegria e não gemendo; porque isto não aproveita a vós outros."

Hebreus 13:17

É extremamente importante ter conselheiros espirituais. Responda às afirmações abaixo da forma mais honesta possível, circulando de 1 a 5 após cada uma.

1 - Geralmente não

2 - Às vezes

3 - Essencialmente verdadeiro

4 - Na maioria das vezes

5 - O tempo todo

1	Tenho dois ou três conselheiros com quem compartilho pelo menos uma vez por mês.	1	2	3	4	5
2	Sou transparente e compartilho minha vida com meus conselheiros espirituais.	1	2	3	4	5
3	Se meus conselheiros espirituais discordarem da direção que estou seguindo, nós dois continuamos a buscar a orientação e a sabedoria do Senhor. Se eu acredito fortemente que o Senhor está me guiando contrariamente ao conselho deles, procedo com grande cautela e humildade	1	2	3	4	5
4	Ouçoo avidamente os conselhos de meus conselheiros espirituais	1	2	3	4	5
5	Eu tendo a obedecer e concordar com meus conselheiros espirituais	1	2	3	4	5

Nível Faixa de pontuação (circule a faixa em que você está.)

1	5–9 pontos
2	10 a 15 pontos
3	16 a 20 pontos
4	21 a 25 pontos

MEU PERFIL DE DONS COMO ESTOU HOJE

Agora é hora de revisar e reunir tudo o que você descobriu nos últimos três capítulos e ver que tipo de resumos e confirmações você encontra.

Minhas três principais motivações do coração (do Capítulo Quatro) são:

1. _____
2. _____
3. _____

Meus três principais talentos são:

1. _____
2. _____
3. _____

Meu temperamento se inclina para: (Circule a palavra apropriada em cada linha. Se sua pontuação estiver dentro de dois pontos do centro, circule ambos na linha.):

1. Extrovertido / Introvertido
2. Pensador / O que sente
3. Organizador / O que flui

Minha pontuação no Teste do Indicador de Preferência do Cérebro é: _____
(A maioria das pontuações varia de 3,0 a 7,0, com 5,0 sendo perfeitamente equilibrado.)

Minha pontuação significa que eu me inclino mais para (marque um):

Cérebro Esquerdo

Cérebro Direito

Raciocínio

Imaginação e visão

Leitura

Intuição e criatividade

Linguagem escrita

Arte e beleza

Habilidades numéricas Formas tridimensionais
 Linguagem falada Consciência musical

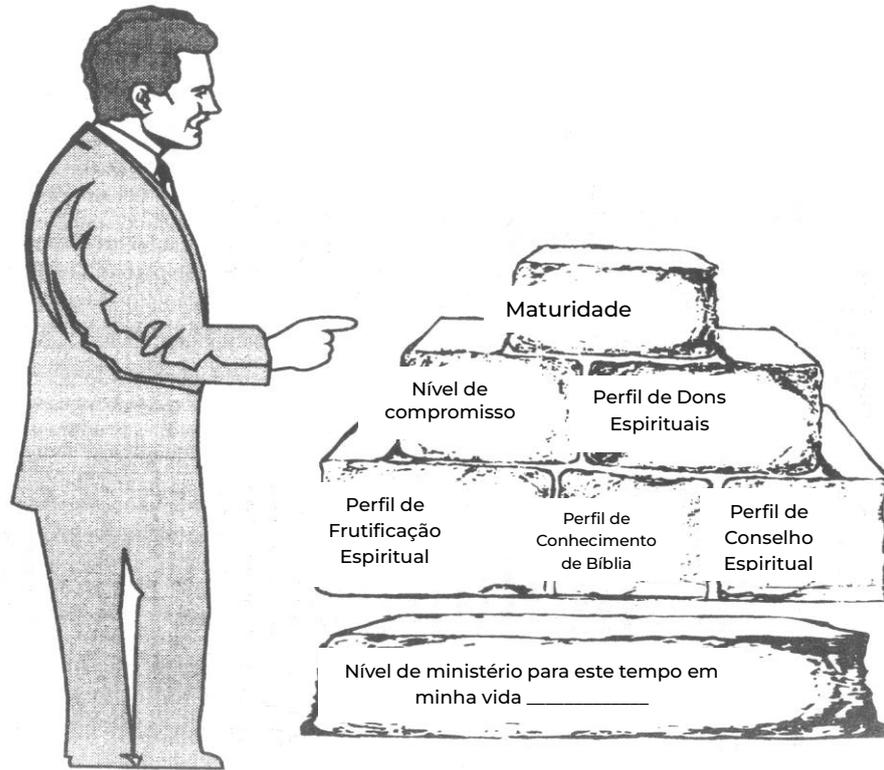
Meus sonhos envolvem as seguintes motivações do coração:

1. _____
2. _____
3. _____

1	Meu nível de maturidade é:	1 2 3 4 5
2	Meu nível de compromisso com o ministério fora de casa é:	1 2 3 4 5
3	Meu "Perfil de Frutificação Espiritual" é:	1 2 3 4 5
4	Meu "Perfil de Conscientização Bíblica" é:	1 2 3 4 5
5	Meu "Perfil de Dons Espirituais" é:	1 2 3 4 5
6	Meu "Perfil de Conselho Espiritual" é:	1 2 3 4 5

Agora transfira as informações acima para o diagrama na página seguinte. O número que vai no quadro intitulado "Nível de ministério para este período da minha vida" _____ (retratado como a fundação do muro que está sendo construído) deve ser igual ao menor número em qualquer um dos blocos de construção do muro.

Nota: Você é encorajado a refazer qualquer um dos perfis a qualquer momento que desejar para documentar seu crescimento espiritual e elevar seu nível de ministério até atingir o nível quatro.



Pontuação de preferência cerebral _____

Sonhos

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Talentos

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Motivações do coração

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Nível de maturidade

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Nível de Compromisso

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Perfil de Dons Espirituais

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Perfil de Frutificação Espiritual

Nível _____

Perfil de Conscientização Bíblica

Nível _____

Perfil do Conselho Espiritual

Nível _____

Nível de Ministério para este período da minha vida _____

Data ____/____/____.

REFLEXÃO DE ORAÇÃO

Escreva um resumo de oração abaixo do que o Senhor está falando com você neste momento sobre a motivação e o ministério do seu coração.

O Ministério em que Estou Atualmente Envolvido Reflete as Motivações do Meu Coração?

Seu ministério deve ser uma consequência natural das motivações do seu coração, dos seus sonhos e dos pensamentos que Deus está cultivando dentro de você. Ao responder às perguntas a seguir, veja como o ministério em que você está perfeitamente adaptado a essas coisas.

1 - Nunca

2 - Raramente

3 - Às vezes

4 - Geralmente

5 — Sempre

1	Seu ministério flui das motivações do seu coração?	1	2	3	4	5
2	As responsabilidades do ministério exigem de você o máximo?	1	2	3	4	5
3	Seus colegas de trabalho estão afirmando e elogiando você?	1	2	3	4	5
4	Há frutos no que você está fazendo?	1	2	3	4	5
5	O ministério é gratificante para você pessoalmente?	1	2	3	4	5

Total _____

Multiplique sua pontuação por quatro para ver qual porcentagem seu ministério atual classifica. _____

Registre quaisquer reflexões que você tenha abaixo.

O Coração para a Criatividade Inspiradora

7

NOS CINCO CAPÍTULOS SEGUINTEs, tomaremos cada um dos cinco ministérios e motivações do coração mencionados em Efésios 4:11 e os examinaremos com algum detalhe.

Em cada capítulo, examinaremos primeiro o ministério espiritual. Então, examinaremos o ministério vocacional, que é a contrapartida a ele. Sugeriremos uma variedade de papéis que podem ser preenchidos tanto no ministério espiritual quanto no vocacional por alguém que tenha essa motivação do coração. Então, vamos mergulhar em um estudo do profeta/inovador, aquele que tem um coração para a criatividade inspiradora.

PROFETAS — VIDENTES QUE COMUNICAM COM INSPIRAÇÃO DIVINA

"E acontecerá nos últimos dias", diz Deus, "derramarei do meu Espírito sobre toda a carne: e vossos filhos e vossas filhas profetizarão, e vossos jovens terão visões, e vossos velhos terão sonhos." Atos 2:17

Os profetas de Israel foram chamados pela primeira vez de "videntes" (2 Reis 17:13). São pessoas que podem ver, ouvir e sentir do reino espiritual e, em seguida, liberar o que estão sentindo para as pessoas. A palavra grega do Novo Testamento *propheteua* traduzida como profeta significa literalmente "falar sob inspiração" ou "irromper sob impulso repentino em discurso inspirado".

Jesus manifestou habilidade profética e explicou como a recebeu.

"... Em verdade, em verdade vos digo que o Filho nada pode fazer de si mesmo, senão o que vê o Pai fazer: porque tudo o que Ele faz, o Filho também o faz da mesma forma. Pois o Pai ama o Filho e mostra-lhe todas as coisas que Ele mesmo faz..."

Não posso fazer nada por mim mesmo: como ouço, julgo: e meu julgamento é justo; porque não procuro a minha vontade, mas a vontade do Pai que me enviou." João 5:19-20,30.

Vemos que Jesus, como nosso exemplo perfeito, viveu a partir do fluxo divino. Ele capturou esse fluxo tanto tendo visão quanto ouvindo a palavra de Deus dentro Dele. Por isso, ver e ouvir tornam-se capacidades-chave que o profeta abre para receber a iniciativa do Pai, que depois pronuncia.

UM FLUXO QUE DÁ VIDA

A voz de Deus e Sua visão liberam o máximo de vida e criatividade para Seus filhos. Jesus disse: "*Minhas palavras são vida*" (Jo 6:63). Quando Ele falava, multidões ficavam nas colinas por dias para ouvi-Lo.

1 Coríntios 14:3 nos diz que "*aquele que profetiza fala aos homens para edificação, exortação e conforto*". Portanto, o impulso da profecia é edificar o Corpo de Cristo, invocar o sonho, a visão e as habilidades criativas do Espírito Santo dentro de cada crente e encorajá-los a andar em Cristo com fé.

O fluxo criativo pode ser expresso por meio da música, arte, pompa, poesia, fala inspirada, escrita ou mesmo arquitetura, artesanato ou outras obras das mãos. A lista de maneiras de expressar o fluxo criativo de Deus é tão interminável quanto a criatividade de Deus.

Na Idade Média, os grandes compositores e artistas saíram da Igreja. À medida que a profecia é totalmente honrada na Igreja, veremos novamente homens e mulheres que captam o fluxo divino que vem do trono do céu e o liberam no mundo ao seu redor. Estes serão os Handels e Michelangelos de nossos dias.

PROFETAS NO NOVO TESTAMENTO

1. Ananias foi possivelmente um profeta para Saulo (Atos 9:1-15; 22:10-15).
2. Judas e Silas foram profetas (Atos 15:32).

3. Profetas e mestres em Antioquia (Atos 13:1-4).
4. Profetas enviados de Jerusalém (Atos 11:27).
5. Profetas em Tiro (Atos 21:4).
6. Ágabo foi um profeta comprovado (Atos 11:28; 21:10-11).
7. As quatro filhas de Filipe eram profetisas (Atos 21:7-9).
8. Profetas em Corinto (1 Coríntios 12: 28; 14:27,29).
9. Profetas em Éfeso (Efésios 4:11-16).

Portanto, vemos que os profetas operavam comumente nas igrejas do Novo Testamento.

A DIFERENÇA ENTRE OS PROFETAS DO ANTIGO E DO NOVO TESTAMENTO

Kevin Conner, em seu magnífico livro *The Church in the New Testament*, (A Igreja no Novo Testamento) faz as seguintes distinções entre os profetas do Antigo e do Novo Testamento (página 166).

- "a. Os profetas do Antigo Testamento foram especialmente usados na orientação, direção e investigação da mente e vontade de Deus, porque o Espírito não estava disponível para toda a carne.
- "b. Os profetas do Antigo Testamento foram especialmente usados para proferir e escrever Escrituras infalíveis (2 Pedro 1:20) ...

"Portanto, é importante observar estes fatos e verdades:

- "1. Nenhum profeta do Novo Testamento jamais foi usado na orientação e controle da vida de outra pessoa. Eles foram usados para confirmar a vontade de Deus já conhecida e revelada. Mas, para os crentes do Novo Testamento, "*todos os que são guiados pelo Espírito de Deus, esses são filhos de Deus*" (Romanos 8:14). Esta é a norma de Deus. Recorrer a um profeta para orientação, direção ou controle é violar o ministério dos crentes da Nova Aliança, de ter acesso a Deus por meio de Cristo, pelo Espírito, que está disponível para 'toda a carne' nesta dispensação.
- "2. Nenhum profeta do Novo Testamento jamais foi usado na declaração da Escritura infalível. Todas as declarações proféticas deveriam ser julgadas pela Palavra da Escritura (1 Coríntios 14: 29,30,32). A maior parte do Novo Testamento foi escrita pelos apóstolos!"

MANIFESTANDO O “CORAÇÃO PARA A CRIATIVIDADE INSPIRADORA” NO MINISTÉRIO VOCACIONAL

O fluxo criativo inspirador é desesperadamente necessário e amplamente utilizado em vários ministérios vocacionais. O artista, poeta, músico, romancista, cineasta e escultor tendem a ter corações abertos ao fluxo criativo e inspirador. O coração do artista não regenerado ainda está aberto ao fluxo inspirador, mas ele pode captar o fluxo de satanás em vez do fluxo de Deus. Isso não quer dizer que um artista não regenerado não possa captar o fluxo de Deus, porque a Bíblia é clara ao ensinar que Deus faz chover tanto sobre os justos quanto sobre os injustos (Mt 5:45). Tenho visto algumas coisas incrivelmente criativas fluírem de pessoas que não confessaram Jesus Cristo como seu Senhor e Salvador.

Os empresários mais bem-sucedidos também parecem ter um toque profético em seus corações. Por exemplo, eles podem sentir o que o mundo está pronto para comprar em um determinado momento. Eles são capazes de cronometrar os mercados quase que perfeitamente.

Eles geralmente tomam suas decisões finais com base na intuição, e não na razão. Este fato foi escrito em artigos sobre os líderes da Fortune 500. Muitas vezes eles sentem em seus corações o que é um problema e como lidar com ele. Portanto, os líderes empresariais bem-sucedidos tendem a ser abertos e responsivos a um fluxo profético dentro deles.

Os reformadores dentro da sociedade tendem a ser pessoas proféticas. Eles sentem a injustiça e pedem que ela seja removida e que um novo sistema seja estabelecido em seu lugar. Portanto, ativistas sociais e reformadores políticos tenderão a ter uma vertente profética dentro de seus corações.

Inventores, empreendedores e artistas de design criativo são pessoas que podem ter uma veia profética dentro delas. Edificadores e trabalhadores da construção civil podem estar cumprindo uma motivação profética do coração ao imprimirem e construírem a partir do fluxo criativo dentro de seus espíritos.

Esta é apenas uma amostra de vários ministérios vocacionais possíveis que utilizariam a postura profética para serem extremamente bem-sucedidos. Considere outros que você pode querer adicionar a esta lista e registre-os no espaço abaixo.

Anotações:

CARACTERÍSTICAS DE ALGUÉM COM UM CORAÇÃO MOTIVADO PARA CRIATIVIDADE INSPIRADORA

Classifique-se de acordo com o seguinte:

- 1 - Raramente
- 2 - Às vezes
- 3 — Frequentemente
- 4 - Geralmente
- 5 — Sempre

1	Tenho abertura para o fluxo do lado direito do cérebro	1	2	3	4	5
2	Eu posso me tornar intenso enquanto compartilho	1	2	3	4	5
3	Eu sou criativo	1	2	3	4	5
4	Eu posso ser inspirador	1	2	3	4	5
5	Eu posso ser motivacional	1	2	3	4	5
6	Eu percebo facilmente o cerne de uma questão	1	2	3	4	5
7	À medida que amadureço, estou desenvolvendo uma confiança incrível no fluxo interno	1	2	3	4	5
8	É provável que eu seja persuasivo (em qualquer meio que eu tenha escolhido para falar).	1	2	3	4	5
9	Desejo ficar sozinho às vezes para contemplação	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 9 = _____

É melhor para a pessoa com motivação no coração para o fluxo inspiracional que tanto seu ministério vocacional quanto seu ministério espiritual abranjam o máximo possível dos itens acima.

FRAQUEZAS POTENCIAIS DE ALGUÉM COM UM CORAÇÃO MOTIVAÇÃO PARA CRIATIVIDADE INSPIRADORA

Quando esse dom opera sozinho e não é equilibrado por outros dons, outras motivações do coração e a presença do Espírito Santo, o seguinte pode aparecer. Classifique-se de acordo:

- 1 - Raramente
- 2 - Às vezes
- 3 — Frequentemente
- 4 - Geralmente
- 5 — Sempre

1	Eu posso estar desorganizado	1	2	3	4	5
2	Posso não pesquisar uma situação cuidadosamente antes de agir.	1	2	3	4	5
3	Posso ser muito direto.	1	2	3	4	5
4	Posso ser intolerante com as opiniões e pontos de vista dos outros.	1	2	3	4	5
5	Posso achar difícil me relacionar um a um.	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 5 = _____

Peça ao Senhor para superar qualquer uma dessas fraquezas potenciais em sua vida.

COMPREENDENDO ALGUÉM COM UM CORAÇÃO PARA CRIATIVIDADE INSPIRADORA

Principais Dons	Habilidades criativas, senso de oportunidade e correção
Emoções	Bastante emocional - altos e baixos
Objetivo	Experimentar o fluxo criativo
Julga os outros por	Sua capacidade de experimentar ou apreciar o fluxo criativo
Influencia os outros por	Edificação, exortação, conforto
Valor para a organização	Dá expressão criativa, encontros espirituais, senso de tempo e destino divinos
Uso excessivo	Viver apenas por intuição sem validação
Sob pressão	Retirar-se para ficar sozinho
Medos	Não ser capaz de capturar o fluxo criativo intuitivo

PARA SER MAIS BEM SUCEDIDO

Como em todas as áreas de super capacitação e motivações do coração, a pessoa com um coração para a criatividade inspiradora deve se unir a todas as outras motivações do coração. A equipe quádrupla operando em conjunto maximiza o potencial, o ministério, o sucesso vocacional e o crescimento pessoal. Portanto, se esta é a sua área mais forte, você precisa se unir a outras pessoas que são fortes nas outras quatro motivações do coração.

Faça uma lista de quem são essas pessoas. Se você não sabe quem elas são, comece a orar e peça a Deus que lhe mostre aqueles que Ele colocou ao seu redor que demonstram as outras quatro motivações do coração. Liste essas pessoas abaixo e comece a construir relacionamentos próximos com elas, aproveitando seus dons para equilibrar seus dons. Coloque seu próprio nome na linha marcada como "Criatividade" se este for o seu presente mais forte.

Dom forte	Nome da Pessoa	O que eu recebo
Organização		Capacidade de organizar, desenvolver e construir
Criatividade		Ideias criativas, inspiração e senso de tempo divino
Colheita		Capacidade de ser persuasivo
Compaixão		Preocupação com o coração e as emoções das pessoas
Verdade		Capacidade de pesquisar e apresentar com clareza

OUTROS DONS QUE PODEM ACOMPANHAR ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO

Frequentemente, encontramos dons agrupados em torno de certas motivações do coração, porque muitas vezes são necessários para a expressão dessa motivação. Vários aspectos da manifestação do Espírito Santo também são frequentemente evidentes (1 Coríntios 12). A seguir estão alguns dons e manifestações adicionais que você pode descobrir operando com a motivação do seu coração. Avalie cada um em uma escala de 1 a 5, indicando a frequência com que é visto em sua vida.

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1	Comunicação criativa	1	2	3	4	5
2	Encorajamento	1	2	3	4	5
3	Artesanato	1	2	3	4	5
4	Aconselhamento	1	2	3	4	5
5	Palavra de sabedoria	1	2	3	4	5
6	Palavra de conhecimento	1	2	3	4	5
7	Discernimento de espíritos	1	2	3	4	5
8	Fé	1	2	3	4	5
9	Línguas	1	2	3	4	5
10	Interpretação de línguas	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 10 = _____

Se você é fraco em qualquer uma das áreas acima e sente que são dons que Deus colocou dentro de você ou quer lhe dar, comece a buscá-Lo por eles

neste momento (1 Coríntios 14:1). Abra seu espírito para a operação deles e flua através de você e estenda a mão com fé, desejando-os sinceramente até que sejam seus. Nossos sentidos são treinados através da prática, então comece a praticar o movimento nessas áreas até se tornar um servo habilidoso (Hebreus 5:14).

LUGARES ONDE ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PODE SER USADA

Essa motivação do coração pode ser usada de maneiras quase ilimitadas. Abaixo estão alguns. Ao lado de cada item, coloque um "H" se você usou a motivação do seu coração por meio desse papel no passado, um "C" se estiver usando a motivação do seu coração por meio desse papel no presente e um "L" se quiser usar a motivação do coração por meio desse papel no futuro.

Profeta em equipe quíntupla	Aconselhamento de crise por telefone
Profeta em pequeno grupo de igreja	Guerreiro de oração
Mestre profético	Escritor de cartões e cartas
Apóstolo profético	Visitação — prisões, hospitais
Evangelista profético	Líder devocional
Pastor profético	Equipe de revisão de livros
Orador inspirador	Equipe de hospitalidade
Ministério de dança profética	Empresário profético
Pompa	Reformador
Musicais	Ativista social
Dramas	Reformador político
Obras de arte	Inventor

Fazendo banners	Empreendedor
Escrevendo esquetes	Artista de design criativo
Escrevendo musicais	Impressor
Escrevendo dramas	Trabalhador da construção civil
Escrevendo romances	Adicione outros...
Escrevendo poesia	
Cineasta	
Escultor	

Agora faça algumas listas resumidas do que você descobriu.

Eu liberei a motivação do meu coração dessas maneiras em meu passado:	Estou liberando a motivação do coração dessas maneiras em meu presente:	Eu gostaria de liberar a motivação meu coração nestes maneiras no futuro:

APLICAÇÃO

1. Na história que começa o capítulo um deste livro, Paul e Polly representam indivíduos com um coração para a criatividade inspiradora. Revise a história e observe as informações fornecidas sobre Paul e Polly, que sugerem essa motivação do coração. Registre suas respostas abaixo.

2. Você consegue pensar em pessoas que você conhece que manifestam essa motivação do coração? Dê seus primeiros nomes e o máximo de fatos sobre eles que puder que apoiem sua conclusão. Registre sua resposta abaixo.

O Coração para a Colheita

8

EVANGELISTAS — GANHADORES DE ALMAS QUE PROCLAMAM BOAS NOVAS!

Os evangelistas têm um coração para a colheita. Eles adoram ver as pessoas salvas. Eles pregam e proclamam as boas novas de que a salvação está disponível gratuitamente para todos os que crerem e receberem.

A Igreja se sente muito confortável com os evangelistas, tanto que tenta fazer com que todas as pessoas sejam evangelistas. É verdade que todos nós fazemos alguma evangelização conforme a situação exige, no entanto, muitos não têm a motivação do coração para evangelizar os perdidos. O mestre tem a motivação do coração para instruir e disciplinar aqueles que são salvos. O pastor quer amar e cuidar das ovelhas. Mas o evangelista quer ver as pessoas convertidas. Ele geralmente é extrovertido e orientado para as pessoas. Ele gosta de conversar com as pessoas e levá-las ao ponto de decisão.

FILIFE, UM EVANGELISTA PADRÃO DO NOVO TESTAMENTO

Filipe é na verdade a única pessoa especificamente chamada de evangelista no Novo Testamento (Atos 21:8). Em Atos 8:4-40, vemos os principais elementos do ministério de um evangelista eficaz.

Os evangelistas trabalham principalmente fora da igreja local. Eles realizam milagres e expulsam espíritos malignos, trazendo muita alegria e chamando a atenção para o evangelho que pregam. Eles pregam o Reino de Deus e o nome de Jesus Cristo. Eles batizam novos crentes.

A Igreja precisa de muitos desses evangelistas.

MANIFESTANDO O “CORAÇÃO PARA A COLHEITA” NO MINISTÉRIO VOCACIONAL

A pessoa com essa motivação do coração será seu vendedor ou profissional de marketing no ministério vocacional. Você o encontrará trabalhando como representante de vendas ou gerente de marketing. Ele trabalhará com aquisições e fusões. Ele servirá como negociador e até mesmo será um "traficante e negociante", embora esse seja o uso menos regenerado dessa motivação do coração. Ele pode trabalhar em um departamento de publicidade ou servir como palestrante motivacional.

Esta é apenas uma amostra de vários ministérios vocacionais possíveis que utilizariam a motivação do "coração para a colheita" para serem extremamente bem-sucedidos. Considere outros que você pode querer adicionar a esta lista e registre-os no espaço abaixo.

Anotações:

Nota importante: Quando dizemos que o evangelista e o profissional de marketing têm a mesma motivação de coração, não estamos de forma alguma dizendo que os evangelistas estão simplesmente “vendendo” o evangelho. Há um chamado e uma unção para o evangelismo que repousa sobre aqueles indivíduos que Deus escolheu para esta obra poderosa. Um vendedor bem-sucedido nunca deve presumir que pode usar os mesmos métodos para “vender” Cristo como pode para vender carros. O padrão bíblico para evangelização é o ministério de Filipe. Se esta é a sua motivação mais forte de coração, nunca confunda a linha entre a venda mundana e a proclamação das boas novas de Cristo com poder.

CARACTERÍSTICAS DE ALGUÉM COM MOTIVAÇÃO DE CORAÇÃO PARA A COLHEITA

Classifique-se de acordo com o seguinte:

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1	Eu sou extrovertido	1	2	3	4	5
2	Eu gosto de interação	1	2	3	4	5
3	Gosto do desafio de conquistar alguém	1	2	3	4	5
4	Sou socialmente ativo	1	2	3	4	5
5	Eu faço campanha por uma causa	1	2	3	4	5
6	Eu amo vender	1	2	3	4	5
7	Sou hábil em apresentação e fechamento de negócios	1	2	3	4	5
8	Eu amo ganhar	1	2	3	4	5
9	Eu sou suave na minha abordagem	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 9 = _____

É melhor que aquele que tem um coração voltado para a colheita esteja em um ministério vocacional e em um ministério espiritual que abranja o maior número possível dos itens acima.

FRAQUEZAS POTENCIAIS DE ALGUÉM COM MOTIVAÇÃO DE CORAÇÃO PARA A COLHEITA

Quando esse dom opera sozinho e não é equilibrado por outros dons, outras motivações do coração e a presença do Espírito Santo, o seguinte pode aparecer. Classifique-se de acordo:

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1	Posso ser muito franco e agressivo	1	2	3	4	5
2	Posso não ter tempo para pesquisar um produto cuidadosamente antes de vendê-lo	1	2	3	4	5
3	Eu posso ser manipulador	1	2	3	4	5
4	Posso não considerar o que é realmente melhor para a outra pessoa	1	2	3	4	5
5	Posso querer controlar a situação em vez de servir ao indivíduo	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 5 = _____

Peça ao Senhor para superar qualquer uma dessas fraquezas potenciais através de você.

COMPREENDENDO ALGUÉM COM UM CORAÇÃO VOLTADO PARA A COLHEITA

Principais Dons	Capacidade de ser persuasivo
Emoções	Altamente revigorado, intenso
Objetivo	Convencer os outros a ver o que ele vê
Julga os outros por	Sua capacidade de influenciar
Influencia os outros por	Entusiasmo, excitação, dinamismo
Valor para a organização	Convence e entusiasma as pessoas a se moverem em uma determinada direção
Uso excessivo	Vender coisas que não valem a pena vender
Sob pressão	Torna-se mais revigorado e apaixonado pelo que tem para vender; pode se tornar desonesto
Medos	Não ser capaz de convencer

PARA TER MAIS SUCESSO

Assim como em todas as áreas de dons e motivações do coração, a pessoa com um coração para a colheita deve se unir a todas as outras motivações do coração. A equipe quártupla operando em conjunto maximiza o potencial, o ministério, o sucesso vocacional e o crescimento pessoal. Se esta é sua área mais forte, complete o seguinte:

Você se uniu a outras pessoas que são fortes nas outras quatro motivações do coração? Faça uma lista de quem são essas pessoas. Se você não sabe quem elas são atualmente, comece a orar e peça a Deus para lhe mostrar aqueles que Ele colocou ao seu redor que demonstram as outras quatro motivações do coração. Liste essas pessoas abaixo e comece a construir relacionamentos próximos com elas, aproveitando os dons deles para equilibrar os seus dons. Coloque seu próprio nome na linha marcada "Colheita" se este for seu dom mais forte.

Dom forte	Nome da Pessoa	O que eu recebo
Organização		Capacidade de organizar, desenvolver e construir
Criatividade		Ideias criativas, inspiração e senso de tempo divino
Colheita		Capacidade de ser persuasivo
Compaixão		Preocupação com o coração e as emoções das pessoas
Verdade		Capacidade de pesquisar e apresentar com clareza

OUTROS PRESENTES QUE PODEM ACOMPANHAR ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO

Frequentemente, encontramos dons agrupados em torno de certas motivações do coração, porque muitas vezes são necessários para expressar essa motivação. Vários aspectos da manifestação do Espírito Santo também são frequentemente evidentes (1 Coríntios 12). A seguir estão alguns dons e manifestações adicionais que você pode encontrar operando com a motivação do seu coração. Avalie cada um em uma escala de 1 a 5, indicando a frequência com que é visto em sua vida.

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1	Fé	1	2	3	4	5
2	Cura	1	2	3	4	5
3	Milagres	1	2	3	4	5
4	Discernimento de espíritos	1	2	3	4	5
5	Palavra de sabedoria	1	2	3	4	5
6	Palavra de conhecimento	1	2	3	4	5
7	Línguas	1	2	3	4	5
8	Interpretação de línguas	1	2	3	4	5
9	Administração	1	2	3	4	5

Total_____

Dividido por 9 =_____

Se você é fraco em qualquer uma das áreas acima e sente que elas são dádivas que Deus colocou dentro de você ou quer lhe dar, comece a buscá-Lo por elas neste momento (1 Cor. 14:1). Abra seu espírito para a operação delas e flua através de você e alcance-as com fé, desejando-as sinceramente até que sejam suas. Nossos sentidos são treinados pela prática, então comece a praticar o movimento nessas áreas até que você se torne um servo habilidoso (Hb. 5:14).

LUGARES ONDE ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PODE SER USADA LUGARES ONDE ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PODE SER USADA

Essa motivação do coração pode ser usada de maneiras quase ilimitadas. Abaixo estão alguns. Ao lado de cada item, coloque um "H" se você usou a motivação do seu coração por meio desse papel no passado, um "C" se estiver usando a motivação do seu coração por meio desse papel no presente e um "L" se quiser usar a motivação do seu coração por meio desse papel no futuro.

Evangelista em uma equipe quintupla	Assistente do Centro de Informações
Evangelista em um grupo doméstico	Ministério de estudantes internacionais
Evangelista no trabalho	Mestre da Escola Dominical
Missionário em outro país	Vendedor
Trabalho missionário de curta duração	Negociador de Fusões de Aquisições
Evangelista apostólico	Marketing
Evangelista profético	Departamento de publicidade
Evangelista pastoral	Palestrante motivacional
Envolvido em mímica de rua ou drama	Adicionar outros...
Evangelismo através de seu talento especial (por ex., "Power Team")	
Igreja infantil	
Testemunho de porta em porta	
Café evangelístico	
Recepcionista na igreja	

Agora faça algumas listas resumidas do que você descobriu.

Eu liberei a motivação do meu coração dessas maneiras em meu passado:	Estou liberando a motivação do coração dessas maneiras em meu presente:	Eu gostaria de liberar a motivação meu coração nestes maneiras no futuro:

APLICAÇÃO

1. Na história do início do Capítulo Um, Ed e Ellie representam indivíduos com um coração para a colheita. Revise a história e observe as informações fornecidas sobre Ed e Ellie, que sugerem essa motivação do coração. Registre suas respostas abaixo.

2. Você consegue pensar em pessoas que você conhece que manifestam essa motivação do coração? Dê seus primeiros nomes e o máximo de fatos sobre eles que puder que apoiem sua conclusão. Registre sua resposta abaixo.

O Coração para as Pessoas

9

PASTORES — PESSOAS QUE AMAM E CUIDAM DE OUTRAS PESSOAS

Pastores têm sido os mais aceitos do ministério quártuplo. Na verdade, todo o fardo quártuplo do ministério geralmente é colocado sobre os ombros do pastor, muitas vezes resultando em esgotamento, colapso ou saída do ministério.

Os pastores trabalham como pastores que cuidam das ovelhas. São pessoas que amam as pessoas. Eles adoram cuidar das pessoas. Eles podem não ter um coração para a colheita ou fluxo profético, mas querem curar os quebrantados de coração e levantar aqueles que são oprimidos. Se uma ovelha for perdida, eles deixarão os 99 e irão atrás dela. Eles se preocupam com aquele. Eles não vão ignorar uma única pessoa. Quando eles estão atrasados para as reuniões, é porque estão ocupados aconselhando alguém e simplesmente não conseguem se afastar.

As pessoas se sentem acolhidas e amadas quando estão perto de um pastor. Todos precisam de um pastor.

É chocante que, em contraste com nossa ênfase constante no trabalho e no papel do pastor, a palavra "pastor" seja mencionada apenas uma vez no Novo Testamento (Efésios 4:11). Os termos bíblicos mais comuns são

presbítero, supervisor (às vezes traduzido como "bispo" na versão King James) e pastor.

- Atos 20:17 e 28 referem-se a: "Os presbíteros [que eram] ... feitos superintendentes sobre o rebanho ... para alimentar (a palavra é "pastor") a igreja..."
- Tito 1:5 exorta a "ordenar presbíteros..." e dá as qualificações no versículo sete: "Um bispo (a palavra é "supervisor") deve ser irrepreensível..."
- Em 1 Pedro 5:1-2, somos informados de que "os presbíteros ... alimentem ("pastoreie") o rebanho ... assumindo a supervisão ..."

Ainda mais chocante é a percepção de que ninguém é chamado de pastor no Novo Testamento, e o único nomeado pastor é o nosso Senhor Jesus (1 Pedro 2:25). Nas 48 igrejas (ou igrejas domésticas) mencionadas no Novo Testamento, nunca vemos a igreja tradicional sendo pastoreada por um homem.

Sugiro que você queira deixar essas verdades penetrarem em seu espírito e trazer uma transformação da maneira como você olha, planeja e desenvolve as equipes de liderança vocacional e da igreja.

MANIFESTANDO O "CORAÇÃO PARA AS PESSOAS" NO MINISTÉRIO VOCACIONAL

A pessoa com um "coração para as pessoas" será encontrada em muitos papéis na pastoral vocacional. Em qualquer lugar que você vá aonde encontre uma pessoa cuja principal responsabilidade é cuidar das pessoas, você provavelmente encontrou alguém "com um coração para as pessoas". Você os encontrará ocupando cargos como gerentes de pessoal, conselheiros, psicólogos, donas de casa, enfermeiras, secretários pessoais, recepcionistas e oficiais de relações públicas.

Você os encontrará trabalhando em (ou gerenciando) casas para mães solteiras, casas de recuperação ou centros de reabilitação de drogas / álcool. Eles serão assistentes sociais, sociólogos, funcionários da Cruz Vermelha, garçonetes, balconistas e até médicos e advogados podem (mas também não podem) se enquadrar nessa categoria.

Esta é apenas uma amostra de vários ministérios vocacionais possíveis que utilizariam a motivação do "coração para as pessoas" para serem extremamente bem-sucedidos. Considere outros que você pode querer adicionar a esta lista e registre-os no espaço a seguir.

Anotações:

Se cada um de nós começasse a funcionar vocacionalmente em nossa motivação do coração e abordasse nosso “trabalho” como ministério, constantemente permitindo que o Espírito sussurrasse orientação para nós e se manifestasse através de nós para cumprir nossas responsabilidades, toda a nossa perspectiva sobre a vida e o trabalho poderia ser mudada! Poderia haver alegria, realização e sucesso todos os dias de nossas vidas.

CARACTERÍSTICAS DE ALGUÉM COM UM CORAÇÃO MOTIVAÇÃO PARA AMAR AS PESSOAS

Classifique-se de acordo com o seguinte:

- 1 - Raramente
- 2 - Às vezes
- 3 - Frequentemente
- 4 - Geralmente
- 5 - Sempre

1	Sou tocado por pessoas feridas e angustiadas	1	2	3	4	5
2	Eu tenho uma grande compaixão	1	2	3	4	5
3	Eu estendo uma grande quantidade de misericórdia	1	2	3	4	5
4	Sou centrado nas pessoas, em vez de centrado no projeto	1	2	3	4	5
5	Eu faço muitas coisas atenciosas para os outros.	1	2	3	4	5
6	Eu tenho uma personalidade muito agradável.	1	2	3	4	5
7	Sou rápido em gastar tempo em oração pelos outros.	1	2	3	4	5
8	Eu geralmente sou paciente.	1	2	3	4	5
9	Eu sou um líder, em vez de um seguidor.	1	2	3	4	5
10	Eu sou protetor daqueles que estão aos meus cuidados.	1	2	3	4	5
11	Sou sensível aos sentimentos das pessoas.	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 11 = _____

Se você tem um coração para as pessoas, é melhor que seu trabalho no ministério vocacional e no ministério espiritual abrace o maior número possível dos itens acima.

FRAQUEZAS POTENCIAIS DE ALGUÉM COM MOTIVAÇÃO DE CORAÇÃO PARA AMAR AS PESSOAS

Quando esse dom opera sozinho e não é equilibrado por outros dons, outras motivações do coração e a presença do Espírito Santo, o seguinte pode aparecer. Classifique-se de acordo:

- 1 - Raramente
- 2 - Às vezes
- 3 - Frequentemente
- 4 - Geralmente
- 5 - Sempre

1	Eu costumo ser indeciso.	1	2	3	4	5
2	Estou propenso a assumir a ofensa de outra pessoa.	1	2	3	4	5
3	Eu sou facilmente ferido pelos outros.	1	2	3	4	5
4	Eu simpatizo demais com o sofrimento dos outros.	1	2	3	4	5
5	Eu me ressinto de outros que não são tão compreensivos quanto eu.	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 5 = _____

Peça ao Senhor para superar qualquer uma dessas fraquezas potenciais em sua vida.

COMPREENDENDO ALGUÉM COM UM CORAÇÃO PARA AS PESSOAS

Principais Dons	Amor e preocupação com as pessoas
Emoções	Muito sensível
Objetivo	Que as pessoas sejam saudáveis, seguras e cuidadas
Julga os outros por	Sua capacidade de ser sensível e preocupado com as necessidades das pessoas
Influencia os outros por	Calor, amor e aceitação
Valor para a organização	Garante que as necessidades do coração das pessoas sejam atendidas; proporciona calor, felicidade e contentamento
Uso excessivo	Tornando-se mole, fraco, muito flexível
Sob pressão	Alcança com mais calor e compreensão
Medos	Desunião e discórdia, quebrantamento e destruição emocional

PARA SER MAIS BEM SUCEDIDO

Assim como em todas as áreas de dons e motivações do coração, a pessoa com um coração para as pessoas devem se unir a todas as outras motivações do coração. A equipe quártupla operando em conjunto maximiza o potencial, ministério, sucesso vocacional e crescimento pessoal. Se esta é sua área mais forte, complete o seguinte.

Você se uniu a outras pessoas que são fortes nas outras quatro motivações do coração? Faça uma lista de quem são essas pessoas. Se você não sabe quem elas são atualmente, comece a orar e peça a Deus para mostrar a você aquelas que Ele colocou ao seu redor que demonstram as outras quatro motivações do coração. Liste essas pessoas abaixo e comece a construir relacionamentos próximos com elas, aproveitando seus dons para equilibrar seus dons. Coloque seu próprio nome na linha marcada "Compaixão" se este for seu dom mais forte.

Dom forte	Nome da Pessoa	O que eu recebo
Organização		Capacidade de organizar, desenvolver e construir
Criatividade		Ideias criativas, inspiração e senso de tempo divino
Colheita		Capacidade de ser persuasivo
Compaixão		Preocupação com o coração e as emoções das pessoas
Verdade		Capacidade de pesquisar e apresentar com clareza

OUTROS PRESENTES QUE PODEM ACOMPANHAR ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO

Frequentemente, encontramos dons agrupados em torno de certas motivações do coração, porque muitas vezes são necessários para a expressão dessa motivação. Vários aspectos da manifestação do Espírito Santo também são frequentemente evidentes (1 Coríntios 12). A seguir estão alguns dons e manifestações adicionais que você pode encontrar operando com a motivação do seu coração. Avalie cada um deles em uma escala de 1 a 5, indicando a frequência com que é visto em sua vida.

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1	Misericórdia	1	2	3	4	5
2	Serviço	1	2	3	4	5
3	Generosidade	1	2	3	4	5
4	Discernimento	1	2	3	4	5
5	Fé	1	2	3	4	5
6	Cura	1	2	3	4	5
7	Palavra de sabedoria	1	2	3	4	5
8	Palavra de conhecimento	1	2	3	4	5
9	Hospitalidade	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 9 = _____

Se você é fraco em qualquer uma das áreas acima e sente que são dons que Deus colocou dentro de você ou quer lhe dar, comece a procurá-Lo por eles neste momento. Abra seu espírito para a operação deles e flua através de você e estenda a mão com fé, desejando-os sinceramente até que sejam seus (1 Coríntios 14:1). Nossos sentidos são treinados através da prática, então comece a praticar o movimento nessas áreas até se tornar um servo habilidoso (Hebreus 5:14).

LUGARES ONDE ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PODE SER USADA

Essa motivação do coração pode ser usada de maneiras quase ilimitadas. Abaixo estão alguns. Ao lado de cada item, coloque um "H" se você usou a motivação do seu coração por meio desse papel no passado, um "C" se estiver usando a motivação do seu coração por meio desse papel no presente e um "L" se quiser usar a motivação do seu coração por meio desse papel no futuro.

Pastor em uma equipe quíntupla	Dona de casa
Pastor em um grupo doméstico	Enfermeira
Mestre na Escola Dominical	Recepcionista
Mestre de Juniores	Secretária de pessoal
Visitação em prisões, hospitais	Oficial de relações públicas
Diretor feminino	Facilitador de casa de recuperação
Pastor auxiliar	Casa para mães solteiras trabalhador/gerente
Guerreiro de oração	Conselheiro de reabilitação de drogas ou álcool
Líder da equipe de hospitalidade	Assistente social
Conselheiro do acampamento de verão	Sociólogo
Líder no ministério de apoio ao casamento	Garçonete
Aconselhamento por telefone	Trabalhadora da Cruz Vermelha
Discipulado	Escriturário
Prestador de cuidados infantis	Adicionar outros...
Anfitriã de hospitalidade	

Gerente de pessoal

Conselheiro

Psicólogo

Agora faça algumas listas resumidas do que você descobriu.

Eu liberei a motivação do meu coração dessas maneiras em meu passado:	Estou liberando a motivação do coração dessas maneiras em meu presente:	Eu gostaria de liberar a motivação meu coração nestes maneiras no futuro:

APLICAÇÃO

1. Na história do início do Capítulo Um, Patrick e Pamela representam indivíduos com um coração para as pessoas. Revise a história e observe as informações fornecidas sobre Patrick e Pam, que sugerem essa motivação do coração. Registre suas respostas abaixo.

2. Você consegue pensar em pessoas que você conhece que manifestam essa motivação do coração? Dê seus primeiros nomes e o máximo de fatos sobre eles que puder que apoiem sua conclusão. Registre suas respostas abaixo.

O Coração para a Verdade

10

MESTRES — DISCIPULADORES QUE TREINAM OUTROS

Jesus, aproximando-se, falou-lhes, dizendo: Toda a autoridade me foi dada no céu e na terra. Ide, portanto, fazei discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai, e do Filho, e do Espírito Santo; ensinando-os a guardar todas as coisas que vos tenho ordenado. E eis que estou convosco todos os dias até à consumação do século. Mateus 28:18-20.

Os mestres treinam e discipulam outras pessoas para receber e responder à revelação de Deus. É muito mais do que a transmissão de fatos. É a transformação e o discipulado de vidas.

A ênfase principal do mestre é uma compreensão clara. Ele frequentemente apresenta a verdade linha sobre linha e, portanto, tende a apelar mais para a razão e a compreensão do que para as emoções. Ele tenderá a ser sistemático e deve buscar a unção do Espírito Santo para que o ensino seja um canal para a transmissão da vida e do conhecimento do Espírito.

MESTRES NO NOVO TESTAMENTO

1. Profetas e mestres em Antioquia (Atos 13:1)
2. Paulo (2 Timóteo 1:11)
3. Apolo (Atos 18:24-25)
4. Timóteo (1 Timóteo 6:2; 2 Timóteo 2:2)
5. Priscila e Áquila (Atos 18:26)
6. Mulheres (Tito 2:3)

MANIFESTANDO O "CORAÇÃO PELA VERDADE" NO MINISTÉRIO VOCACIONAL

A pessoa com um "coração para a verdade" será encontrada em muitos papéis no ministério vocacional.

Eles vêm como mestres em todas as esferas e arenas, ensinando tudo, desde o jardim de infância até a microbiologia e as técnicas de conservação. Eles também são pesquisadores, investigando tudo e qualquer coisa. Onde quer que você encontre um pesquisador, provavelmente encontrou um com a motivação do coração da "verdade". Cada organização precisa de um mestre que possa comunicar claramente as informações-chave dessa organização de uma para outra e de uma geração para a outra. Os bibliotecários são muitas vezes mestres / pesquisadores no coração. O mesmo acontece com mestres universitários, programadores de computador, engenheiros, repórteres investigativos, analistas de pesquisa de mercado, matemáticos, pesquisadores em geral e muitos, muitos mais.

Esta é apenas uma amostra de possíveis ministérios vocacionais que utilizariam a motivação do "coração para a verdade" para serem extremamente bem-sucedidos. Considere outros que você pode querer adicionar a esta lista e registre-os no espaço a seguir.

Anotações:

CARACTERÍSTICAS DE ALGUÉM COM MOTIVAÇÃO NO CORAÇÃO PARA A VERDADE

Classifique-se de acordo com o seguinte:

- 1 - Raramente
- 2 - Às vezes
- 3 - Frequentemente
- 4 - Geralmente
- 5 - Sempre

1	Eu amo pesquisa investigativa.	1	2	3	4	5
2	Eu sou mais objetivo do que subjetivo.	1	2	3	4	5
3	Gosto de fazer apresentações claras, lógicas e sistemáticas.	1	2	3	4	5
4	Eu sou autodisciplinado.	1	2	3	4	5
5	Eu gosto de tabelas e gráficos.	1	2	3	4	5
6	Eu não sou alto na escala extrovertida.	1	2	3	4	5
7	Eu tenho alta motivação e estou confiante.	1	2	3	4	5
8	Eu gosto de ler.	1	2	3	4	5
9	Eu verifico as credenciais espirituais e acadêmicas de outras pessoas antes de estudar o que eles têm a dizer.	1	2	3	4	5
10	Sou mais orientado para projetos do que para pessoas.	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 10 = _____

Se você tem um coração para a verdade, é melhor que seu trabalho no ministério vocacional e no ministério espiritual abrace o maior número possível dos itens acima.

FRAQUEZAS POTENCIAIS DE ALGUÉM COM MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PARA A VERDADE

Quando esse dom opera sozinho e não é equilibrado por outros dons, outras motivações do coração e a presença do Espírito Santo, o seguinte pode aparecer. Classifique-se de acordo:

Classifique-se de acordo com o seguinte:

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1 Tendo a criticar aqueles que diferem na doutrina. 1 2 3 4 5

2 Muitas vezes acho o material de outras pessoas difícil de apresentar. 1 2 3 4 5

3 Posso ter um campo de interesse estreito. 1 2 3 4 5

4 Posso passar mais tempo estudando do que ensinando. 1 2 3 4 5

5 Tenho pouca tolerância para erros 1 2 3 4 5

Total _____

Dividido por 5 = _____

Peça ao Senhor para superar qualquer uma dessas fraquezas potenciais através de você.

COMPREENDENDO ALGUÉM COM UM CORAÇÃO VOLTADO PARA A VERDADE

Principais Dons	Capacidade de pesquisar e apresentar claramente
Emoções	Menos emocional, mais estruturado
Objetivo	Verdade claramente comunicada e assimilada
Julga os outros por	sua capacidade de discernir e expressar claramente a verdade
Influencia os outros por	ajudando-os a entender e crescer
Valor para a organização	Fornecer treinamento contínuo, claro e prático para todos que entram na organização
Uso excessivo	Não deixa espaço para a intuição; muito analítico
Sob pressão	Faz mais pesquisas
Medos	Não ser capaz de passar o progresso para a próxima geração

PARA SER MAIS BEM SUCEDIDO

Como em todas as áreas de super capacitação e motivações do coração, a pessoa com um coração para a verdade deve se unir a todas as outras motivações do coração. A equipe quántupla operando em conjunto maximiza o potencial, o ministério, o sucesso vocacional e o crescimento pessoal. Se essa for sua área mais forte, complete o seguinte:

Você se uniu a outras pessoas que são fortes nas outras quatro motivações do coração? Faça uma lista de quem são essas pessoas. Se você não sabe quem eles são, comece a orar e peça a Deus que lhe mostre aqueles que Ele colocou ao seu redor que demonstram as outras quatro motivações do coração. Liste essas pessoas abaixo, e comece a construir relacionamentos próximos com elas, valendo-se de seus dons para equilibrar seus dons. Coloque seu próprio nome na linha marcada como "Verdade" se este for o seu dom mais forte.

Dom forte	Nome da Pessoa	O que eu recebo
Organização		Capacidade de organizar, desenvolver e construir
Criatividade		Ideias criativas, inspiração e senso de tempo divino
Colheita		Capacidade de ser persuasivo
Compaixão		Preocupação com o coração e as emoções das pessoas
Verdade		Capacidade de pesquisar e apresentar com clareza

OUTROS DONS QUE PODEM ACOMPANHAR ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO

Frequentemente, encontramos dons agrupados em torno de certas motivações do coração, porque muitas vezes são necessários para a expressão dessa motivação. Vários aspectos da manifestação do Espírito Santo também são frequentemente evidentes (1 Coríntios 12). A seguir estão alguns dons e manifestações adicionais que você pode descobrir operando com a motivação do seu coração. Avalie cada um em uma escala de 1 a 5, indicando a frequência com que é visto em sua vida.

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1	Exortação	1	2	3	4	5
2	Serviço	1	2	3	4	5
3	Administração	1	2	3	4	5
4	Profecia	1	2	3	4	5
5	Liderança	1	2	3	4	5
6	Palavra de sabedoria	1	2	3	4	5
7	Palavra de conhecimento	1	2	3	4	5
8	Discernimento de espíritos	1	2	3	4	5
9	Fé	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 9 = _____

Se você é fraco em qualquer uma das áreas acima e sente que são dons que Deus colocou dentro de você ou quer lhe dar, comece a procurá-Lo por eles neste momento. Abra seu espírito para a operação deles e flua através deles e estenda a mão com fé, desejando-os sinceramente até que sejam seus (1 Coríntios 14:1). Nossos sentidos são treinados através da prática, então comece a praticar o movimento nessas áreas até se tornar um servo habilidoso (Hebreus 5:14).

LUGARES ONDE ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PODE SER USADA

Essa motivação do coração pode ser usada de maneiras quase ilimitadas. Abaixo estão alguns. Ao lado de cada item, escreva um "H" se você usou a motivação do seu coração por meio desse papel no passado, um "C" se estiver usando a motivação do seu coração por meio desse papel no presente e um "L" se quiser usar a motivação do seu coração por meio desse papel no futuro.

Mestre em uma equipe quíntupla	Engenheiro
Mestre em um grupo doméstico	Repórter investigativo
Mestre na Escola Dominical	Analista de pesquisa de mercado
Mestre com Juniores	Pesquisador matemático
Mestre em retiros	Bibliotecário
Mestre profético	Revisor
Mestre evangelístico	Psiquiatra
Mestre apostólico	Psicólogo
Mestre pastoral	Repórter
Escritor de currículo	Cientista pesquisador
Mestre da Escola Bíblica em uma igreja local	Administrador de escola
Missionário-mestre	Adicionar outros...
Instrutor de curso por correspondência	
Mestre de grupos especializados	
Diretor de acampamento ou mestre assistente	
Assistente de pesquisa	
Programador de computador	

Agora faça algumas listas resumidas do que você descobriu.

Eu liberei a motivação do meu coração dessas maneiras em meu passado:	Estou liberando a motivação do coração dessas maneiras em meu presente:	Eu gostaria de liberar a motivação meu coração nestes maneiras no futuro:

APLICAÇÃO

1. Na história do início do Capítulo Um, Tom e Tammy representam indivíduos com um coração voltado para a verdade. Revise a história e observe as informações fornecidas sobre Tom e Tammy, que sugerem essa motivação do coração. Registre suas respostas abaixo.

2. Você consegue pensar em pessoas que você conhece que manifestam essa motivação do coração? Dê seus primeiros nomes e o máximo de fatos sobre eles que puder que apoiem sua conclusão. Registre suas respostas abaixo.

O Coração para o Todo

11

APÓSTOLOS — ARQUITETOS QUE ESTABELECEM OS FUNDAMENTOS

Uma palavra assustadora para nós no século XXI. Não estamos acostumados a usá-lo, pelo menos não para descrever as pessoas que vivem entre nós hoje. A imagem-chave em nossas mentes é de Paulo, que foi um apóstolo notável. Nós dizemos não se pode igualar seu ministério, e sim, pode ser assim. No entanto, Paulo era quase um "super apóstolo" em vez de apenas um apóstolo. Outros apóstolos no Novo Testamento não nos deixam com tal sentimento de admiração. Por exemplo, que imagem vem à sua mente quando falo de Erasto (Atos 19:22) ou Tíquico (2 Timóteo 4:12)? Provavelmente nenhuma foto, porque muito pouco se fala deles. Nem todos os apóstolos tiveram a proeminência de Pedro, Tiago, João e Paulo. Não devemos pensar que todos os apóstolos devem duplicar seus ministérios.

Erasto e Tíquico são chamados de apóstolos, mas você não consegue isso de uma leitura superficial dos versículos mencionados acima. No entanto, se você examinar a *Concordância de Strong*, você descobrirá que a palavra grega por trás da palavra "enviado" em cada um dos versículos é "apóstolo" (# 649 em Strong).

APÓSTOLOS NO NOVO TESTAMENTO

Na verdade, existem 28 apóstolos mencionados no Novo Testamento. Isso pode ser um choque para alguns que têm a impressão de que havia apenas 12. Há 14 mencionados antes de Pentecostes e 14 depois. Eles são os seguintes:

Antes de Pentecostes -

1. Os Doze, mais Jesus (Hebreus 3:1) e Matias (Atos 1:26)

Depois de Pentecostes -

2. Paulo (Atos 14:14; 22:21)
3. Barnabé (Atos 4:36; 11:22-30; 14: 1,4,14; 1 Coríntios 9:5-6)
4. Apolo (1 Coríntios 4:6-9)
5. Andrônico (Romanos 16:7)
6. Júnia (Romanos 16:7)
7. Epafrodito (Filipenses 2:25, Mensageiro - Apóstolo).
8. Tito (2 Coríntios 8:23, Mensageiro - Apóstolo).
9. Dois irmãos sem nome (2 Coríntios 8:23)
10. Timóteo (Atos 19:22; 1 Tessalonicenses 1:1; 2:6)
11. Judas (Atos 15:22)
12. Silas / Silvano (Atos 15:22; 1 Tessalonicenses 1:1; 2:6)
13. Erasto (Atos 19:22)
14. Tíquico (2 Timóteo 4:12)

APÓSTOLOS SÃO ARQUITETOS QUE CONSTROEM COISAS

O apóstolo é "aquele que é enviado". Especificamente, ele é enviado para construir. No Novo Testamento, os apóstolos normalmente construíam igrejas. No entanto - Smith Wigglesworth foi chamado de "Apóstolo da Fé", indicando que ele construiu a fé nas igrejas que visitou. Portanto, possivelmente os apóstolos são construtores, não importa o que construam. No Novo Testamento, eles são chamados de mestres-construtores.

"Segundo a graça de Deus que me foi dada, como sábio construtor, lancei os alicerces, e outro edifica sobre ele. Mas que cada um tenha cuidado de como constrói sobre ela. (1 Coríntios 3:10)

A palavra "sábio construtor" vem da raiz grega *architekton* (# 753 em *Strong's*). Significa literalmente "um arquiteto" ou "um superintendente na construção de um edifício". Outra palavra raiz por trás dessa palavra, de acordo com a *Concordância*, são os números 746 e 5045. Essas palavras carregam o significado de "líder, primeiro de uma série, construtor, marceneiro, planejador".

"Apóstolos... denotava um comandante de uma expedição naval ..." (*Dicionário Colin Brown de Palavras do Novo Testamento*). Se você puder imaginar as habilidades necessárias e as responsabilidades do trabalho de um comandante de uma expedição naval, você pode ter uma ideia das motivações do coração e das habilidades que são necessárias de um apóstolo. O capitão é responsável por ver que cada item necessário para a sobrevivência e realização da expedição esteja presente e seja gerenciado adequadamente. Ele deve ver o quadro geral e é responsável pelo todo.

Portanto, o apóstolo é aquele com um coração para o todo. Ele é o arquiteto que projeta o todo, supervisiona seu estabelecimento e garante que todas as partes estejam funcionando juntas corretamente. Ele vê que evangelização, ensino, pastoreio e profecia estão todos presentes de maneira equilibrada, eficaz e vivificante.

Em certo sentido, o arquiteto faz mais do planejamento e supervisão do que ele mesmo faz a construção propriamente dita. Ele cuida para que todos os outros estejam construindo corretamente, com materiais adequados e no momento certo. Ele está preocupado que as fundações sejam colocadas com precisão e que os materiais sejam de alta qualidade para que o arranha-céu possa subir até sua altura máxima sem rachar sob tensão ou estresse.

Um apóstolo provavelmente terá os dons de administração e liderança. Ele provavelmente tem experiência em cada um dos outros cinco ministérios que ele supervisiona. Alguns apóstolos, como Paulo, viajaram extensivamente. Outros, como Pedro, Tiago e João, ficaram em Jerusalém e foram supervisores na igreja de Jerusalém. Portanto, os apóstolos podem estar viajando ou residindo.

Apóstolos vêm em todos os tipos de personalidades, como pode ser facilmente visto pelas personalidades dos primeiros doze apóstolos. Considere as diferenças pessoais de Pedro e João, por exemplo. Portanto, nenhuma personalidade é certa para o apóstolo.

Apóstolos são líderes servos. A dominação é proibida a todos os líderes no Novo Testamento.

OS APÓSTOLOS COLOCAM A FUNDAÇÃO

O apóstolo é o ministério mais comentado do Novo Testamento. A palavra apóstolo é mencionada 83 vezes. É sobre o fundamento dos apóstolos e profetas que a igreja é construída.

"E edificados sobre o fundamento dos apóstolos e profetas, sendo o próprio Jesus Cristo a principal pedra da esquina..." Efésios 2:20

Acredito que, de acordo com o ensinamento do versículo acima, é impossível para uma igreja atingir seu pleno potencial se não tiver um apóstolo e profeta estabelecendo seus fundamentos. É provavelmente por isso que tantas igrejas lutam para alcançar seu pleno potencial em Cristo.

Tenho certeza de que Deus já colocou apóstolos em nossa Igreja do século XXI. Eles estão ao nosso redor. É que tornamos a palavra "apóstolo" tão fora de alcance que não acreditamos que seja possível cumpri-la. Não gosto quando pegamos o cristianismo e o tornamos inalcançável para as massas. Nós o reservamos para uma elite de poucos. Acho que é a estratégia de Satanás nos fazer remover o cristianismo do Novo Testamento do alcance dos crentes em geral, e escolhi rejeitar tal elitismo, seja ele relacionado a ouvir a voz de Deus, ou a ver a visão de Deus, ou a equipe do ministério quártuplo. Gostaria de ver retornados às massas os padrões do cristianismo do Novo Testamento. Escolhi isso como meu próprio curso. Onde você está?

O apóstolo, como todo e qualquer outro trabalho ou ministério, requer o chamado e o dom de Deus sobre a vida do indivíduo. Deus unge cada um de nós para as vocações e ministérios que Ele tem reservado para nós. Isso também se aplica aos outros ministérios que estudamos. Além disso, a pessoa cresce em seu dom de ministério completo ao caminhar com Deus. Você terá o chamado para ser um apóstolo desde o nascimento. No entanto, você não será realmente colocado nesse cargo até muito mais tarde na vida. Nesse ponto, você terá recebido treinamento e experiência adequadas, amadurecido em seus dons e chegado ao lugar onde outros reconhecem o chamado de Deus sobre você. Portanto, você pode ter o chamado de Deus para um ofício ou ministério no Corpo de Cristo muito antes de ser realmente colocado nessa posição.

Portanto, quando você sentir esse chamado, você deve começar a se preparar para o ministério, em vez de declarar arrogantemente que tem um certo ministério no Corpo de Cristo. Isto é particularmente verdadeiro para o ministério apostólico.

Como o apóstolo geralmente é capacitado e experiente em cada um dos outros quatro ministérios, o ofício de apóstolo exige um nível mais alto de

maturidade, conhecimento bíblico e fecundidade do que geralmente é necessário para o ministério.

Os apóstolos cresceram a ponto de serem capazes de fazer milagres (2 Coríntios 12:12). Isso não significa necessariamente que alguém precisa fazer milagres quando é chamado de apóstolo pela primeira vez. No entanto, à medida que a pessoa amadurece, um poder para milagres se desenvolverá em seu ministério. Considere, por exemplo, os doze apóstolos originais. Jesus os chamou pela primeira vez de apóstolos em Lucas 6:13. No entanto, não há menção neste momento (ou antes) deles fazendo qualquer milagre. De fato, apenas seis versículos depois, no versículo 19, vemos as multidões tentando tocar Jesus, porque o poder estava vindo Dele e curando a todos. Não há menção de que as multidões estavam interessadas em tocar os doze apóstolos, nem há alguma indicação de que o poder estava vindo deles para curar as multidões.

Não, a primeira menção dos apóstolos fluindo com poder milagroso é um bom tempo depois, em Lucas 10, onde Jesus os envia de dois em dois e os comissiona com poder para curar. Descobrimos quando eles retornam que até mesmo os demônios estavam sujeitos a eles (Lucas 10:17). Assim, as Escrituras testificam que o comissionamento com a investidura de poder sobrenatural pode realmente ocorrer algum tempo depois de alguém ter sido chamado e colocado no ofício de apóstolo.

Ao substituir Judas por Matias, descobrimos que os onze exigiram que a pessoa que substituiu Judas fosse alguém que *"nos acompanhou todo o tempo em que o Senhor Jesus entrou e saiu entre nós - começando com o batismo de João, até o dia em que Ele foi recebido dentre nós - um deles deve se tornar uma testemunha conosco de Sua ressurreição."* Embora esse requisito tenha sido estabelecido pelos onze originais para aquele que substituiu Judas, não parece que tenha sido realizado em todo o resto do Novo Testamento, como nunca mais é mencionado na seleção dos quatorze apóstolos adicionais, e muito provavelmente não é seguido em sua seleção. (Mesmo o apóstolo Paulo não atende a esses requisitos.)

MANIFESTANDO O “CORAÇÃO PARA O TODO” NO MINISTÉRIO VOCACIONAL

Esta pessoa será o presidente de muitas Empresas. Ele será um indivíduo multitalentoso, que liderará os outros. Ele pode ser um construtor, desenvolvedor, arquiteto, gerente ou líder. Ele pode ser um executivo de publicidade, um controlador de tráfego aéreo, um piloto de avião, um capitão de navio, ou um embaixador. Ele pode ser um planejador urbano,

um presidente de faculdade, um maestro de música ou um empreiteiro. Ele pode ser um administrador de hospital, um gerente de hotel, um juiz ou um advogado. Ele pode ser um oficial militar, um político, um administrador público ou um gerente de restaurante.

Esta é apenas uma amostra de possíveis ministérios vocacionais que utilizariam a motivação do "coração para o todo" para serem extremamente bem-sucedidos. Considere outros que você deseja adicionar a esta lista e registre-os no espaço abaixo.

Anotações:

CARACTERÍSTICAS DE ALGUÉM COM MOTIVAÇÃO DE CORAÇÃO PARA O TODO

Classifique-se de acordo com o seguinte:

- 1 - Raramente
- 2 - Às vezes
- 3 - Frequentemente
- 4 - Geralmente
- 5 - Sempre

1	Eu amo liderar.	1	2	3	4	5
2	Eu sou um visionário com um sonho.	1	2	3	4	5
3	Estou altamente motivado para organizar aquilo pelo qual sou responsável.	1	2	3	4	5
4	Assumirei a responsabilidade se não houver liderança específica.	1	2	3	4	5
5	Gosto de delegar e supervisionar.	1	2	3	4	5
6	Prefiro novos desafios a manter o status quo.	1	2	3	4	5
7	Minha maior alegria é trabalhar para atingir metas.	1	2	3	4	5
8	Gosto de trabalhar e estar perto de pessoas.	1	2	3	4	5
9	Eu gosto que as coisas sejam feitas imediatamente, se não antes.	1	2	3	4	5
10	Eu sou bem disciplinado.	1	2	3	4	5
11	Eu trabalho melhor sob forte pressão.	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 11 = _____

É melhor que o seu trabalho no ministério vocacional e no ministério espiritual abrace o maior número possível de itens acima, se você tiver um coração para o todo.

FRAQUEZAS POTENCIAIS DE ALGUÉM COM MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PARA O TODO

Quando esse dom opera sozinho e não é equilibrado por outros dons, outras motivações do coração e a presença do Espírito Santo, o seguinte pode aparecer. Classifique-se de acordo:

Classifique-se de acordo com o seguinte:

- 1 - Raramente
- 2 - Às vezes
- 3 - Frequentemente
- 4 - Geralmente
- 5 - Sempre

1	Posso não ser gracioso quando apressado ou ocupado.	1	2	3	4	5
2	Muitas vezes sou difícil de agradar.	1	2	3	4	5
3	Não sou bom em lembrar nomes.	1	2	3	4	5
4	Eu posso regredir para "usar" pessoas.	1	2	3	4	5
5	Eu tendo a me dirigir e negligenciar as necessidades pessoais e familiares.	1	2	3	4	5
		Total _____				
		Dividido por 5 = _____				

Peça ao Senhor para superar qualquer uma dessas fraquezas potenciais através de você.

COMPREENDENDO ALGUÉM COM UM CORAÇÃO VOLTADO PARA A VERDADE

Principais Dons	Capacidade de liderar, organizar, desenvolver, construir e expandir
Emoções	Menos emocional, mais estruturado
Objetivo	Ver as coisas organizadas e funcionando sem problemas
Julga os outros por	Sua capacidade e vontade de se encaixar
Influencia os outros por	Ajudando-os a ver seu valor e lugar no quadro geral
Valor para a organização	Faz com que todos trabalhem juntos como uma equipe; é um bom solucionador de problemas
Uso excessivo	Abusar do poder, da autoridade; insensível às pessoas
Sob pressão	Reúne-se com outras pessoas para buscar uma solução
Medos	Perda de autoridade, estrutura, organização

PARA SER MAIS BEM SUCEDIDO

Como em todas as áreas de super capacitação e motivações cardíacas, a pessoa com um coração para o todo deve se unir a todas as outras motivações do coração. A equipe quántupla operando em conjunto maximiza o potencial, o ministério, o sucesso vocacional e o crescimento pessoal. Se essa for sua área mais forte, complete o seguinte:

Você se uniu a outras pessoas que são fortes nas outras quatro motivações do coração? Faça uma lista de quem são essas pessoas. Se você não sabe quem eles são, comece a orar e peça a Deus que lhe mostre aqueles que Ele colocou ao seu redor que demonstram as outras quatro motivações do coração. Liste essas pessoas abaixo, e comece a construir relacionamentos próximos com elas, valendo-se de seus dons para equilibrar seus dons. Coloque seu próprio nome na linha marcada como "Organização" se este for seu presente mais forte.

Dom forte	Nome da Pessoa	O que eu recebo
Organização		Capacidade de organizar, desenvolver e construir
Criatividade		Ideias criativas, inspiração e senso de tempo divino
Colheita		Capacidade de ser persuasivo
Compaixão		Preocupação com o coração e as emoções das pessoas
Verdade		Capacidade de pesquisar e apresentar com clareza

OUTROS DONS QUE PODEM ACOMPANHAR ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO

Frequentemente, encontramos dons agrupados em torno de certas motivações do coração, porque muitas vezes são necessários para a expressão dessa motivação. Vários aspectos da manifestação do Espírito Santo também são frequentemente evidentes (1 Coríntios 12). A seguir estão alguns dons e manifestações adicionais que você pode descobrir operando com a motivação do seu coração. Avalie cada um em uma escala de 1 a 5, indicando a frequência com que é visto em sua vida.

1 - Raramente

2 - Às vezes

3 - Frequentemente

4 - Geralmente

5 - Sempre

1	Ensino	1	2	3	4	5
2	Serviço	1	2	3	4	5
3	Administração	1	2	3	4	5
4	Profecia	1	2	3	4	5
5	Liderança	1	2	3	4	5
6	Palavra de sabedoria	1	2	3	4	5
7	Palavra de conhecimento	1	2	3	4	5
8	Discernimento	1	2	3	4	5
9	Fé	1	2	3	4	5

Total _____

Dividido por 9 = _____

Se você é fraco em qualquer uma das áreas acima e sente que são dons que Deus colocou dentro de você ou quer lhe dar, comece a procurá-Lo para eles neste momento. Abra seu espírito para a operação deles e flua através de você e estenda a mão com fé, desejando-os sinceramente até que sejam seus (1 Coríntios 14:1). Nossos sentidos são treinados através da prática, então comece a praticar o movimento nessas áreas até se tornar um servo habilidoso (Hebreus 5:14).

LUGARES ONDE ESTA MOTIVAÇÃO DO CORAÇÃO PODE SER USADA

Essa motivação do coração pode ser usada de maneiras quase ilimitadas. Abaixo estão alguns. Ao lado de cada item, coloque um "H" se você usou a motivação do seu coração por meio desse papel no passado, um "C" se estiver usando a motivação do seu coração por meio desse papel no presente e um "L" se quiser usar a motivação do seu coração por meio desse papel no futuro.

Apóstolo em uma equipe quíntupla	Arquiteto
Apóstolo em um grupo doméstico	Gerente
Organizador de um departamento da Escola Dominical	Líder
Organizador ou líder de qualquer função ou projeto	Publicitário
Líder dos Diáconos	Executivo
Líder do serviço da comunhão	Controlador de tráfego aéreo
Coordenador do boletim informativo	Piloto de avião
Assistente administrativo	Capitão do navio
Diretor do programa	Embaixador
Diretor da equipe de mídia	Um planejador urbano
Diretor de eventos especiais	Presidente da faculdade
Diretor de despensa de alimentos	Maestro musical
Gerente de negócios	Empreiteiro
Gerente de escritório	Administrador hospitalar
Presidente de qualquer conselho	Gerente do hotel
Coordenador de berçário	Juiz

Líder da irmandade masculina	Advogado
Chefe da biblioteca	Oficial militar
Diretor do acampamento	Político
Chefe do ministério de ônibus	Administrador público
Chefe da Escola Bíblica de Férias	Gerente de restaurante
Presidente de uma empresa Construtora	Adicionar outros...
Desenvolvedor	

Agora faça algumas listas resumidas do que você descobriu.

Eu liberei a motivação do meu coração dessas maneiras em meu passado:	Estou liberando a motivação do coração dessas maneiras em meu presente:	Eu gostaria de liberar a motivação meu coração nestes maneiras no futuro:

Abusos das Motivações do Coração

12

PARA CADA BEM HÁ UM NEGATIVO CORRESPONDENTE

Tudo pode e será abusado por falta de entendimento, ou ataque de satanás, ou pecaminosidade do homem. No entanto, isso não significa que não praticamos a coisa só porque satanás e o homem podem abusar dela. Até mesmo a Ceia do Senhor estava sendo abusada pela igreja de Corinto e Paulo teve que corrigi-los a respeito disso. Mas isso não significa que paramos de comemorar a Ceia do Senhor. Nem paramos de treinar talentos pessoais simplesmente porque a prática pode ser abusada.

No entanto, queremos mencionar os abusos mais comuns envolvidos na área das motivações do coração.

IGNORÂNCIA DAS CINCO MOTIVAÇÕES DO CORAÇÃO

Suspeito que uma falta quase total de ensino sobre o ministério quártuplo e as motivações escondidas do coração fez com que muitos cristãos ficassem frustrados e deprimidos quase além da medida. Sem saber onde se encaixam ou como devem funcionar, tentam ser tudo para todas as pessoas e acabam funcionando em papéis para os quais nunca foram projetados e se sentindo incompetentes e não recompensados.

Eles ouvem sermões de que devem ser isso e ser aquilo, e assim tentam cada um, muitas vezes com pouco treinamento prático, e geralmente acabam em um fracasso sombrio. Eles sentem em seus corações que deve haver mais no cristianismo, mas eles não conseguem obtê-lo. A experiência cristã se torna uma longa frustração.

Somos todos membros individuais e únicos do Corpo de Cristo, com dons e habilidades especiais dados para desempenhar papéis específicos. O olho é perfeitamente adequado para ver, mas ficaria muito frustrado se esperasse que fornecesse audição. O dedo do pé do bebê é perfeitamente adequado para as suas funções importantes, mas seria muito infeliz se tentasse se encaixar no ponto do cotovelo. Devemos saber quem somos e qual é o nosso propósito e começar a funcionar como Deus planejou se quisermos encontrar realização e se o Corpo de Cristo for completo e maduro. Se os olhos estão tentando ser ouvidos e os dedos dos pés estão tentando ser cotovelos, o corpo ficará confuso, fraco e indefeso.

CEGUEIRA PARA AS CINCO MOTIVAÇÕES DO CORAÇÃO

Porque tem havido tão pouco ensino sobre o ministério quártuplo e as motivações subjacentes do coração, as pessoas agora se encontram cegas para os dons com os quais Deus as agraciou. Em vez de descobri-los, eles se arrastam em um estilo de vida genérico, não sendo um especialista, não tendo uma contribuição única para o Corpo de Cristo em geral e não descobrindo o senso de realização que vem quando alguém se entrega ao fluxo dos dons e graças de Deus através dele.

PROJEÇÃO DO MINISTÉRIO DE ALGUÉM SOBRE OS OUTROS

Outro grande abuso na área das motivações do coração é o da projeção. Na projeção, procura-se empurrar seus dons espirituais sobre outros. "Todo mundo deve fazer o que eu faço. Se você fosse um bom cristão, faria isso também. E você faria isso da mesma maneira que eu. Se não, que vergonha. Porque eu sei que Deus me chamou para este ministério, eu 'sei' que Ele deve ter chamado você para ele também."

Isso coloca pesada culpa e condenação em nossos irmãos e irmãs no Senhor, e desvia sua caminhada com Deus e sua alegria e paz na vida.

"Se todo o corpo fosse um olho, onde estaria a audição? Se o todo estivesse ouvindo, onde estaria o olfato? Mas agora Deus colocou os membros, cada um deles, no corpo, exatamente como Ele desejou. E se eles fossem todos um membro, onde estaria o corpo? Mas agora há muitos membros, mas um só corpo." 1 Coríntios 12:17-20

GLORIFICAÇÃO DE UM MINISTÉRIO EM PARTICULAR

Alguns levantaram um dos cinco ministérios e disseram: "Este é o melhor. Todo mundo deveria estar fazendo isso. Este é o mais importante. Bem, eu pessoalmente não acho que a Igreja jamais alcançará o estado que Deus a destinou até que todas as cinco motivações do coração estejam funcionando corretamente. Quando uma parte do corpo se glorifica sobre outra, você não tem um corpo funcionando adequadamente. Tente cortar as mãos e descubra como elas são importantes. Tente cortar os pés e descubra como eles são importantes. A Bíblia é clara ao dizer que cada parte é importante para o funcionamento geral e a edificação de si mesma em amor (Efésios 4:7-16; Romanos 12:3).

"E o olho não pode dizer à mão: 'Não preciso de ti'; ou ainda a cabeça aos pés, 'Não preciso de você'. Pelo contrário, é muito mais verdadeiro que os membros do corpo que parecem ser mais fracos são necessários; e aqueles membros do corpo, que consideramos menos honrosos, a estes concedemos honra mais abundante, e nossos membros indecorosos passam a ter mais abundante aparência, enquanto nossos membros decentes não precisam disso. Mas Deus compôs o corpo de tal forma, dando mais honra abundante ao membro que faltava, para que não houvesse divisão no corpo, mas que os membros tivessem o mesmo cuidado uns pelos outros. 1 Coríntios 12:21-25.

ISOLAMENTO DO NOSSO MINISTÉRIO PARTICULAR

Nesse caso, o indivíduo escolheu se isolar de seus irmãos e irmãs em Cristo e usar a graça que Deus deu ele para si mesmo, em vez de servir o Corpo de Cristo com ele. Em vez de encontrar sua vida perdendo-a, ele está procurando encontrá-la mantendo-a. Jesus diz:

"Pois quem quiser salvar a sua vida, perdê-la-á, e quem perder a sua vida por minha causa, achá-la-á." Mateus 16:25

SUPRESSÃO DE MINISTÉRIOS

Algumas pessoas (como Timóteo) suprimem seu ministério por causa de dúvidas sobre sua validade.

"Não negligencie o dom espiritual dentro de você, que foi concedido a você por meio de palavras proféticas com a imposição de mãos pelo presbitério." 1 Timóteo 4:14

Cada um precisa saber com certeza qual é a motivação do seu coração, ser instruído nela e ter a oportunidade de ministrar por meio dela regularmente. A Igreja é responsável por fornecer este treinamento e oportunidade de ministrar a todo e qualquer cristão em crescimento.

Alguns pastores suprimem ministérios por causa do medo e da insegurança. Eles têm medo de deixar qualquer outra pessoa ministrar, por uma série de razões. Isso é pecado e requer arrependimento, e os medos e inseguranças devem ser curados pelo poder de nosso Senhor e Salvador Jesus Cristo.

ORGULHO PESSOAL NOS RESULTADOS DO MINISTÉRIO

Toda glória deve ir para Deus, que é o Autor de todas as coisas. Deus resiste aos orgulhosos e dá graça aos humildes (Tg 4:6). Não devemos levar o crédito pela graça de Deus em nossas vidas. Devemos agradecer a Deus por isso e adorá-Lo. Quando tocamos a glória, temos problemas com Deus. Estamos aqui para servir uns aos outros com nossos dons e, assim, edificar o Corpo de Cristo, para que Deus seja glorificado em Seu corpo.

GRAVITAÇÃO DO DOM

Há uma tendência natural de cada um de nós querer estar com outros que são como nós. Os pastores são almas sensíveis e gostam de estar com outros de sensibilidade semelhante. Os profetas tendem a ser francos e visionários e gostam de estar perto de outras pessoas que exploram "o limite". No entanto, um corpo cheio de mãos não é o que Deus tinha em mente. Na verdade, não é muito eficaz. Deus não está nos pedindo para gravitar juntos para a exclusão de todos os outros que são diferentes de nós. Não há nada de errado em ter comunhão com outras pessoas que são como nós, mas devemos tomar cuidado para evitar panelinhas.

COLONIZAÇÃO EM TORNO DE UM MINISTÉRIO ESPECÍFICO

Uma vez que as pessoas começam a gravitar em torno de outras com o mesmo dom, o resultado inevitável é a colonização em torno desse ministério. Como não oferecemos um ministério quártuplo equilibrado, desenvolvemos correntes inteiras de igrejas que gravitam em torno de um ou outro dos ministérios quártuplos.

O Evangelista constrói igrejas sensíveis ao buscador que se concentram em trazer os perdidos para a salvação.

O Profeta constrói igrejas legalistas, porque sua compreensão da profecia é a do Profeta do Antigo Testamento, e não a do Profeta do Novo Testamento.

O Mestre constrói igrejas teológicas.

O Pastor constrói igrejas sociais.

O Apóstolo constrói igrejas superorganizadas.

Você provavelmente pode olhar ao redor de sua comunidade e ver todas essas igrejas funcionando atualmente.

COBIÇANDO OS MINISTÉRIOS DOS OUTROS

Não cobice os dons dos outros. Deseje sinceramente crescer no dom pleno e completo que Deus projetou para você.

"Se o pé disser: 'Porque eu não sou uma mão, não sou uma parte do corpo', não é por essa razão menos uma parte do corpo. E se o ouvido disser: 'Porque eu não sou um olho, não sou uma parte do corpo', não é por essa razão menos uma parte do corpo. 1 Coríntios 12:15-16

A Bíblia diz para desejar sinceramente os dons espirituais (1 Coríntios 14:1). No entanto, acredito que seja exortando-nos a desejar sinceramente a plena manifestação e liberação dos dons que Deus projetou para nós. E, sim, já que devemos multiplicar nossos talentos, acredito que nos encontraremos recebendo dom após dom (Mt 25:14-30).

DIZENDO: "NÃO É MEU DOM MINISTERIAL".

Alguns, tenho certeza, recusaram uma responsabilidade ministerial urgente simplesmente porque não estava na área de sua especialidade, e eles não queriam despender energia para realizá-la.

Há momentos em que nos são exigidas que sirvamos de maneiras que não são nossos dons naturais. Suspeito que o próprio Deus arranja várias dessas vezes para nos forçar a nos tornarmos indivíduos multi capacitados. Sejamos sensíveis ao que Deus está dizendo em meio a toda e qualquer situação.

TEMOS UMA SOLUÇÃO PARA ESSES ABUSOS?

A melhor solução para as pessoas que abusam das motivações e ministérios do coração é fornecer-lhes educação adequada e oportunidade de serem aprendizes no funcionamento maduro e na liberação da graça de Deus dentro delas. Este livro foi projetado para fazer exatamente isso.

APLICAÇÃO

"Senhor, estou abusando da liberação de motivações e ministérios do coração por meio de qualquer um dos seguintes?" Circule 1–3 ao lado de cada declaração.

1—Quase nunca

2—Às vezes

3—Frequentemente

1	Eu sou ignorante das cinco motivações do coração.	1	2	3
2	Estou cego para as cinco motivações do coração.	1	2	3
3	Eu projeto meu ministério nos outros.	1	2	3
4	Eu glorifico meu ministério particular.	1	2	3
5	Eu suprimo ministérios, meus ou de outros.	1	2	3
6	Tenho orgulho pessoal dos resultados do meu ministério.	1	2	3
7	Eu sou culpado de colonização em torno do meu ministério particular.	1	2	3
8	Eu cobiço os ministérios dos outros.	1	2	3
9	Eu saio da ministração dizendo: "Não é meu ministério", sem verificar com Deus primeiro para ver se Ele quer que eu faça isso.	1	2	3

Escreva no diário:

"Senhor, o que queres dizer-me sobre o que descobri neste capítulo?"

Aprendizagem no Ministério

13

COMO CADA UM recebeu o dom, sirva uns aos outros, como bons despenseiros da multiforme graça de Deus.” 1 Pedro 4:10

Como crescemos em nosso dom e chamado ministerial? Como vamos de onde estamos agora para onde Deus quer nos levar? Supondo que estejamos todos em lugares diferentes em nossa caminhada com Deus, sugiro uma experiência flexível de discipulado que o encontre onde você esteja e o leve para onde Deus quer que você vá.

TREINAMENTO PRÓPRIO

Nós o encorajamos a passar pela experiência de discipulado de sua igreja, que presumivelmente é um treinamento para o ministério quántuplo.

À medida que você se torna fundamentado nas Escrituras e na sensibilidade ao Espírito Santo e cresce em santidade, você vai querer ministrar sob a orientação de um mentor. À medida que você estuda, você também vai querer ministrar. Provavelmente é sensato obter uma variedade de experiências no ministério para que você possa descobrir mais completamente sua motivação ministerial e começar a obter algum aprendizado prático nele.

MINISTÉRIO CONSTANTE

Ninguém aprenderá a nadar estudando livros sobre natação. Você precisa pular e realmente fazer isso. As informações nos livros assumem uma luz totalmente nova porque você está vendo e entendendo o que elas estão dizendo enquanto você mesmo as experimenta. Portanto, enquanto você estuda, você também precisa estar ministrando. Ou talvez devêssemos dizer o contrário: enquanto você está ministrando, você também precisa estar estudando. Eu suspeito que este seja o modelo mais bíblico. Jesus levou Seus discípulos para a estrada da vida e os orientou lá. Sim, houve alguns momentos de instrução pessoal, mas eles foram antes e depois de encontros na estrada da vida, não em uma sala de aula sentado atrás de uma mesa.

TRABALHANDO COM UM MENTOR

Agora, no que diz respeito a um mentor: o crescimento mais rápido ocorre por meio de mentoria (ou seja, discipulado, aprendizado). Jesus era o Mentor ideal. Ele deixou Seus discípulos viajarem com Ele e vê-Lo ministrar. Então Ele lhes fez perguntas de sondagem para ver se eles estavam vendo como Ele estava vendo (Mateus 15:17). Jesus então os fez ministrar com Ele, ajudando-O, e finalmente Ele os enviou aos dois para ministrar sem Ele. Quando eles relataram a Ele, Jesus lhes deu qualquer instrução adicional necessária e os enviou novamente.

Esta foi uma verdadeira mentoria. Foi um aprendizado prático. Isso é o que o Mestre dos Mestres fez. É isso que devemos fazer. Portanto, é de grande importância que você descubra um mentor que possa ir antes de você e conduzi-lo às coisas que Deus tem reservado para você. Esperançosamente, sua igreja ajudará a direcioná-lo para as pessoas que estão andando na sua frente e pode modelar os ministérios para os quais você está se preparando.

Oferecemos um livro completo sobre mentoria e aprendizagem, então não entraremos em maiores detalhes neste momento. (Veja os apêndices para mais informações sobre mentoria.)

COMO SABEREI QUANDO ESTOU USANDO CORRETAMENTE, O MEU DOM MINISTERIAL?

Quando você é devidamente treinado e moldado no ministério, haverá vários sinais reveladores. Marque cada um que seja atualmente verdadeiro para você.

- 1. Estou usando a motivação do meu coração em uma variedade de ministérios de longo e curto prazo.
- 2. Estou encontrando frutos espirituais permanecendo na vida das pessoas depois de receberem meu ministério.
- 3. Tenho uma sensação de realização enquanto ministro.
- 4. As pessoas estão me afirmando em meu ministério.

Neste momento, você deixará uma marca definitiva para o Reino de Deus neste mundo. Você semeará consequências eternas para muitos que o seguirão e cujas vidas você tocará, tanto direta quanto indiretamente.

Que Seu Reino seja estabelecido por meio de nossas vidas. A Ele seja a glória na Igreja, agora e para sempre.

APLICAÇÃO

Sobre o aprendizado para o ministério

1. Estou recebendo treinamento contínuo.
 - Sim
 - Não

2. Estou envolvido no ministério contínuo.
 - Sim
 - Não

3. Estou trabalhando com um mentor.
 - Sim
 - Não

Escreva no diário: "Senhor, o que queres dizer-me a respeito das verdades deste capítulo?"

Anotações:

Encontrando Seu Lugar

Em Uma Equipe

14

E ELE MESMO concedeu uns para apóstolos, outros para profetas, outros para evangelistas e outros para pastores e mestres, com vistas ao aperfeiçoamento dos santos para o desempenho do seu serviço, para a edificação do corpo de Cristo, Até que todos cheguemos à unidade da fé e do pleno conhecimento do Filho de Deus, à perfeita varonilidade, à medida da estatura da plenitude de Cristo, para que não mais sejamos como meninos, agitados de um lado para outro e levados ao redor por todo vento de doutrina, pela artimanha dos homens, pela astúcia com que induzem ao erro. Mas, seguindo a verdade em amor, cresçamos em tudo naquele que é a cabeça, Cristo, de quem todo o corpo, bem ajustado e consolidado pelo auxílio de toda junta, segundo a justa cooperação de cada parte, efetua o seu próprio aumento para a edificação de si mesmo em amor. Efésios 4:11-16

"Vês a um homem perito na sua obra? Perante reis será posto; não entre a plebe." Provérbios 22:29

Agora é hora de encontrar seu lugar em uma equipe ministerial. Estes podem ser tanto nas áreas de ministério vocacional quanto de ministério espiritual. O foco deste capítulo será ajudá-lo a localizar um ministério dentro de sua igreja local que seja uma expressão natural da motivação, talentos, sonhos e nível de experiência do seu coração.

O Apêndice B apresenta um processo pelo qual uma igreja pode usar o treinamento deste livro da melhor maneira possível, trabalhando com os recém-convertidos para ajudá-los a encontrar seu lugar de ministério mais abençoado e eficaz.

Encorajamos todos os que possam contribuir para as estruturas de sua igreja para examinar o modelo dado e usá-lo da maneira que for mais proveitosa para sua igreja local.

TRES TIPOS DE MINISTÉRIO

Existem três tipos de ministério nos quais você se encontrará operando. Eles são:

1. Ministério estruturado/contínuo Este

O tipo de ministério envolve reuniões semanais ou mensais regulares e relações sustentadas por um longo período. É um excelente lugar para aprimorar suas habilidades em vários dons ministeriais e, ao mesmo tempo, fornecer o ministério vitalmente necessário dentro da igreja de forma contínua.

2. Ministério Periódico/Curto Prazo Isto

O tipo de ministério envolve atender a uma necessidade específica dentro do corpo por um curto período e, em seguida, a equipe do ministério se dissolve. Muitas vezes estimula uma maior criatividade no uso dos dons e encoraja o espírito de servidão.

3. Ministério Espontâneo/Pessoal

Este tipo de ministério simplesmente irrompe quando o seu caminho cruza com os outros, e você é inspirado pelo Espírito Santo a servir e ministrar de várias maneiras. Nenhuma estrutura organizada está orientando você na colocação de seus dons nesta situação. É simplesmente um ministério espontâneo, orquestrado pelo Senhor. À medida que você cresce nisso, você descobrirá que tem muitas experiências emocionantes, bem como uma maior confiança na capacidade do Espírito Santo de guiar sua vida.

A maturidade espiritual envolverá sua ministração em todas as três maneiras acima.

ATITUDE DE UM SERVO

"... pelo amor, sirvam-se uns aos outros". Gálatas 5:13

Somos instruídos a servir uns aos outros com as graças ministeriais que Deus nos deu. Devemos seguir o exemplo de Jesus, que veio para servir, e não para ser servido.

"Assim como o Filho do homem não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos." Mateus 20:28

É dando nossas vidas que as encontramos. É quando a graça de Deus flui através de nós mesmos que nós mesmos somos curados e energizados. Portanto, empenhemo-nos em dar a vida pelos outros, para que também nós possamos ter vida. E como nós damos nossas vidas para os outros, na verdade é a Jesus a quem estamos servindo.

"E o Rei, respondendo, lhes dirá: Em verdade vos digo que, quando o fizestes a um destes meus pequeninos irmãos, a mim o fizestes... Então ele lhes responderá, dizendo: Em verdade vos digo que, quando não o fizestes a um destes pequeninos, não o fizestes a mim." Mateus 25:40,45

"Tudo o que fizerem, façam seu trabalho de todo o coração, como para o Senhor e não para os homens; sabendo que do Senhor você receberá a recompensa da herança. É ao Senhor Cristo a quem vocês servem." Colossenses 3:23-24

CATEGORIAS DE MINISTÉRIO

Cada igreja terá suas próprias oportunidades e categorias ministeriais especializadas. A seguir está uma amostra de oportunidades de ministério que podem estar disponíveis em uma igreja quádrupla local. Sua igreja pode fornecer sua própria lista personalizada. Os 300 ministérios a seguir estão listados sob o foco quádruplo do ministério, além dos diáconos.

Os diáconos são aqueles com um coração voltado para o serviço. Isso assume a forma de serviço geral em muitas categorias. Nós realmente não abordamos muito o trabalho dos diáconos neste livro. Eram pessoas que ajudavam os apóstolos a atender às necessidades práticas diárias do povo (Atos 6). Em várias ocasiões, esses diáconos usaram esse tempo de serviço para crescer no ministério e logo superaram suas responsabilidades iniciais como diáconos e se tornaram evangelistas ungidos pelo Espírito Santo (Atos 6-8 – Estêvão e Filipe). Por isso, encorajamos os jovens cristãos (assim como todos) para contribuir e se voluntariar para os vários ministérios de diáconos que são tão criticamente importantes para o funcionamento geral da Igreja de Jesus Cristo quanto qualquer outro ministério.

Você pode querer lembrar que a maioria das pessoas terá não apenas uma grande motivação do coração, mas também uma ou duas outras motivações do coração adicionais que são bastante fortes em suas vidas. Somos multi-capacitados e realmente temos uma mistura de dons

ministeriais dentro de nós. Ao considerar as oportunidades de ministério listadas abaixo, lembre-se de que você tem uma mistura de dons.

Imediatamente após cada uma das "Oportunidades de Ministério" listadas abaixo, temos um número entre parênteses (). Este número é o "Nível de Preparação para o Ministério" necessário para operar neste ministério. Por exemplo, se um (3) for indicado, isso significaria que você precisaria ter uma pontuação cumulativa "3" ou "4" em sua caixa "Nível de Ministério" (ou seja, a caixa de fundação do diagrama de resumo no final do Capítulo Seis). Um indivíduo no nível "1" ou "2" ainda não estaria preparado para ministrar em um (3) nível de prontidão ministerial.

- (1) "O que está buscando", ainda não é cristão. Essas pessoas podem servir em equipes ministeriais em várias funções de apoio, sem realmente estarem envolvidas no ministério de oração.
- (2) Um jovem cristão em crescimento. Novamente, eles podem trabalhar juntos em equipes com cristãos mais velhos e ser orientados enquanto ganham alguma experiência.
- (3) Um discípulo estável que participa semanalmente de cultos em grandes e pequenos grupos. Essa pessoa pode trabalhar em conjunto em um ministério com um líder da categoria (4).
- (4) Uma pessoa que lidera e orienta outros cristãos.

Nossa regra geral é que haverá ministério em equipe, e os números fornecidos abaixo são com o entendimento de que os indivíduos trabalharão em uma equipe geralmente com pessoas mais maduras do que eles.

Podemos permitir um "2" em uma equipe que também exigiria pelo menos um "3". Muitas situações precisarão ser ponderadas individualmente. Esses números devem ser tomados como diretrizes e não como regras rígidas.

PROBABILIDADE DE CORRESPONDÊNCIA DO MINISTÉRIO

–	=	Não é provável
*	=	Possível
**	=	Bom
***	=	Excelente

Como cada pessoa é uma mistura das cinco motivações do coração, e como cada situação de trabalho é única, com sua própria equipe distinta operando, as classificações abaixo são apenas sugestivas e não devem ser vistas como escritas em pedra. Considere o gráfico abaixo como um ponto de partida - uma lista que mexe com sua criatividade. Depois de estudar o mapa, você vai querer orar, discutir e ver o que Deus está dizendo a você em sua situação específica.

No Apêndice B, você encontrará uma "Pesquisa de Recursos Pessoais" que o ajudará a reunir o que aprendeu sobre si mesmo neste livro. Recomendamos que você conclua essas avaliações, mesmo que sua igreja não use o modelo sugerido de envolvimento dos membros. Eles ainda serão extremamente úteis para você.

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Visitante hospitalar	(2)	*	**	**	***	*	*
Amigo dos doentes e reclusos	(2)	*	**	**	***	*	*
Ministro da prisão	(2)	**	**	***	***	**	*
Anfitrião(s) de hospitalidade	(1)	**		**	***	**	*
Pastor em uma equipe de igreja quíntupla	(4)	*	*	*	***	*	-
Líder em um grupo doméstico	(4)	***	**	**	**	**	*
Anfitrião(s) para um grupo doméstico	(1)	**	**	**	***	**	***
Líder assistente em um grupo doméstico	(3)	***	***	***	***	***	*
Mestre na Escola Dominical	(3)	**	**	**	**	***	*
Mestre assistente na Escola Dominical	(2)	**	**	**	**	***	*
Mestre na igreja júnior	(3)	**	**	**	**	***	*
Líder assistente na igreja júnior	(2)	**	**	**	**	***	*
Intercessor	(2)	**	***	**	***	**	**
Diretor do acampamento de verão	(4)	***	**	**	**	**	-
Conselheiro do acampamento de verão	(3)	**	**	**	***	**	*
Líder no ministério de apoio ao casamento	(4)	***	**	**	***	**	-
Chamador de telefone de acompanhamento	(2)	**	**	**	***	**	*
Mentor	(4)	***	***	***	***	***	*
Prestador de cuidados infantis	(2)	**	**	**	***	**	*
Gerente de pessoal	(4)	***	**	**	***	**	-

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Conselheiro	(3)	**	**	**	***	**	*
Conselheiro de oração	(3)	**	**	**	***	**	*
Secretário de pessoal	(3)	**	**	*	***	**	*
Recepcionista	(3)	**	**	**	***	**	*
Diretor de abrigo para sem-teto	(4)	***	**	***	***	**	*
Diretor do centro de reabilitação de drogas / álcool	(4)	***	***	***	***	***	*
Trabalhador em centro de reabilitação de drogas/álcool	(2)	**	***	***	***	***	**
Evangelista em uma equipe de igreja quíntupla	(4)	**	*	***	*	*	-
Evangelista em um grupo doméstico	(3)	**	*	***	*	*	-
Evangelista no trabalho	(3)	**	*	***	*	*	-
Missionário de tempo integral em outro país	(4)	***	**	***	*	*	-
Missionário de curto prazo	(2)	***	**	***	**	**	*
Palestrante inspirador	(2)	***	***	***	*	*	-
Líder de equipes missionárias	(4)	***	**	***	*	*	-
Gerente de negócios	(4)	***	*	*	*	**	**
Gerente de escritório	(4)	***	*	*	***	***	**
Testemunha de porta em porta	(2)	***	**	***	*	*	*
Diretor de cafeteria	(4)	***	**	***	**	*	-
trabalhador da casa de café	(2)	***	**	***	**	*	*
Recepcionista na igreja	(2)	**	**	**	***	**	*

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Recepcionista do centro de informações	(3)	**	**	**	***	**	*
Ministério de estudantes internacionais	(2)	***	**	***	***	***	*
Vendedor	(2)	**	**	***	**	*	-
Especialista em marketing	(2)	**	***	***	**	**	-
Aquisições	(3)	***	**	***	**	**	*
Negociações	(3)	***	**	***	***	**	-
Publicidade	(1)	***	***	***	**	**	-
Profeta em uma equipe quántupla da igreja	(4)	**	***	*	*	*	-
Profeta em um pequeno grupo doméstico	(3)	***	***	**	**	**	-
Mestre profético	(3)	***	***	*	*	***	-
Coordenador do ministério de dança profética	(3)	**	***	*	*	*	-
Pompa	(2)	**	***	**	**	*	*
Musicais	(2)	*	***	*	*	*	*
Dramas	(2)	*	***	*	*	*	*
Artista	(1)	-	***	-	-	-	*
Criador de banners	(1)	*	***	*	*	*	*
Escritor de esquetes	(2)	*	***	*	*	*	-
Escritor musical	(2)	-	***	-	-	-	-
Roteirista	(2)	*	***	*	*	*	-
Autor	(2)	**	***	**	**	*	-
Poeta	(2)	**	***	*	**	*	-
Cineasta	(2)	*	***	*	**	*	-
Escultor	(2)	-	***	-	-	-	-
Conselheiro de crise por telefone	(3)	***	*	***	***	**	*
Escritor de cartões e cartas	(2)	**	***	**	***	*	*
Líder devocional	(3)	***	***	***	***	***	*
Revisor de livros	(3)	***	***	***	***	***	*

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Mestre de aulas de empreendedorismo	(3)	***	***	***	*	***	*
Mentor de jovens empresários	(3)	***	**	***	**	**	*
Desenvolvedor de uma incubadora de empresas cristãs	(4)	***	**	**	**	**	*
Designer de sites	(2)	**	***	**	*	*	*
Editora	(1)	***	***	***	**	**	***
Trabalhador da construção civil	(1)	***	***	**	**	**	***
Mestre em uma equipe de igreja quíntupla	(4)	***	**	**	**	***	-
Mestre em retiros	(4)	***	**	**	**	***	-
Redator de currículo	(4)	***	*	*	*	***	-
Mestre de escola bíblica em uma igreja local	(4)	***	**	**	**	***	-
Missionário-mestre	(4)	***	**	**	**	***	*
Instrutor do curso por correspondência	(3)	***	**	**	**	***	*
Mestre em grupos especializados	(3)	***	***	***	***	***	*
Instrutor de escola bíblica	(4)	***	***	***	***	***	-
Assistente de pesquisa	(1)	**	*	*	*	***	*
Programador de computador	(1)	**	*	*	*	***	*
Editor do boletim informativo da Igreja	(3)	***	**	**	**	***	**
Analista de pesquisa de mercado	(1)	**	*	*	*	***	**
Investigador	(1)	**	*	*	*	***	**
Bibliotecário	(3)	***	**	**	**	***	*
Bibliotecário assistente	(2)	***	***	*	*	***	***
Revisor	(1)	***	*	*	*	***	**
Repórter	(2)	***	***	***	***	***	***

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diácono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Administrador escolar	(4)	***	**	**	**	***	**
Apóstolo em uma equipe quántupla da igreja	(4)	***	*	*	*	**	-
Apóstolo em um grupo doméstico	(3)	***	*	*	*	***	-
Organizador de um departamento da Escola Dominical	(4)	***	*	*	**	***	*
Organizador ou líder de qualquer função ou projeto	(3)	***	*	*	**	***	*
Organizador do Centro de Recursos da Equipe	(4)	***	*	*	**	***	*
Consultor na Equipe de Recursos	(3)	**	**	***	***	**	**
Diácono Chefe	(4)	***	*	**	***	***	***
Líder da equipe de serviço da comunhão	(3)	***	**	**	**	***	***
Coordenador de newsletter	(3)	***	**	**	**	***	***
Assistente administrativo	(3)	***	*	*	*	***	**
Diretor do programa	(3)	***	**	**	***	***	**
Diretor da equipe de mídia	(3)	**	***	*	**	**	*
Diretor de eventos especiais	(3)	***	**	**	**	***	**
Diretor de despensa de alimentos	(3)	***	**	**	**	***	***
Diretor assistente de despensa de alimentos	(2)	***	**	**	**	**	***
Presidente de qualquer conselho	(4)	***	*	**	**	***	*
Coordenador de berçário	(3)	***	*	*	***	*	***

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Diretor do ministério de ônibus	(4)	***	*	***	***	**	***
Chefe da Escola Bíblica de Férias	(4)	***	**	***	***	***	*
Construtor	(1)	***	***	*	*	**	***
Revelador	(2)	***	**	**	**	**	*
Arquiteto	(2)	***	***	**	*	**	*
Gerente	(3)	***	**	**	***	**	*
Líder	(4)	***	***	***	***	***	*
Executivo de publicidade	(3)	***	***	***	*	*	**
Planejador de desenvolvimento de edifícios de igrejas	(4)	***	***	***	**	**	**
Maestro musical	(4)	***	***	-	-	-	-
Contratante	(2)	***	**	*	*	**	***
Gerente do terreno da igreja	(3)	***	*	*	*	**	***
Trabalhador de berçário	(2)	**	**	**	***	*	***
Ajuda na cozinha da igreja	(1)	**	**	**	**	**	***
Ajuda do Escritório	(2)	**	**	**	**	**	***
Corrente de oração	(2)	***	***	***	***	***	***
Secretário da igreja	(2)	***	**	**	***	**	***
Fazendo correspondências	(1)	**	**	**	**	**	***
Trabalho de custódia	(1)	*	*	*	*	*	***
Manutenção	(1)	*	*	*	*	*	***
Vendas de bolos	(1)	*	**	*	*	*	***
Preparar a comunhão	(2)	*	*	*	*	*	***
Apoio financeiro	(1)	***	***	***	***	***	***
Artesanato	(1)	-	***	-	-	-	***
Ministério de Midia	(1)	**	*	***	**	***	***
Chás de bebê	(1)	*	*	**	***	*	***
Chamadas telefônicas	(2)	**	**	**	***	**	**
Manipulando o registro	(2)	***	*	**	***	**	***

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Fazendo presentes	(1)	*	***	*	**	*	***
Bazar missionários	(1)	**	**	***	***	**	***
Programas esportivos	(1)	**	**	**	**	**	***
Casamentos/chás de casamento	(1)	**	**	**	**	*	***
Cerimonial de casamento	(2)	**	**	**	***	*	***
Confecção de vestes do coral	(1)	-	***	-	-	-	***
Tesoureiro da Igreja	(4)	***	*	*	*	***	***
Organização de grupos de trabalho	(3)	***	*	*	**	**	***
Participação em grupos de trabalho	(1)	***	***	***	***	***	***
Programas de recreação	(1)	***	***	***	***	***	***
Ajudando as pessoas a se moverem	(1)	***	***	***	***	***	***
Líder de louvor em pequenos grupos	(3)	**	***	**	**	*	*
Líder de louvor em grandes grupos	(4)	**	***	**	**	*	-
Diretor de pastoral juvenil	(4)	***	**	***	***	**	*
Agente do ministério de jovens	(2)	***	***	***	***	***	**
Orador do retiro	(3)	***	***	***	***	***	*
Tutor	(3)	***	**	**	***	***	*
Discipulando novos crentes	(3)	**	*	**	***	***	*
Aconselhamento em equipe	(3)	***	***	**	***	**	*
Aconselhamento sobre gravidez em crise	(3)	***	***	**	***	**	*
Encorajando os outros	(2)	***	***	***	***	***	***
Visita domiciliar	(2)	***	**	***	***	**	***

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Resolução de conflitos	(1)	***	***	***	***	***	***
Equipe de cura interior	(3)	***	***	**	**	**	*
Equipe de libertação	(3)	***	***	**	**	**	*
Equipe de cura física	(3)	***	***	***	***	**	*
Ajudante de linha direta	(3)	***	***	**	***	**	**
Evangelismo infantil	(2)	***	***	***	***	**	*
Motorista de ônibus	(2)	***	***	***	***	***	***
Trabalhador do ensino médio	(3)	***	***	***	**	***	**
Ativista político	(3)	***	***	***	***	***	***
Programas de TV/rádio	(3)	***	***	***	***	***	***
Gravação de TV	(3)	***	***	***	***	***	***
Ministério para estudantes universitários	(3)	***	***	***	***	***	***
Testemunho nas ruas	(2)	***	***	***	**	*	*
Centro de Extensão	(2)	***	***	***	***	***	**
Organizando o café da manhã masculino	(3)	***	***	***	***	***	***
Falando no café da manhã masculino	(3)	***	***	***	***	***	**
Organização de almoços femininos	(3)	***	***	***	***	***	***
Falando em almoços de mulheres	(3)	***	***	***	***	***	**
Distribuição de Bíblias	(2)	***	***	***	***	***	***
Emcee	(3)	***	***	***	***	**	*
Alimentos para reclusos	(1)	***	***	***	***	***	***
Hóspedes durante a noite	(2)	***	***	***	***	***	***
Banco de roupas	(1)	***	***	***	***	***	***
Lares	(2)	***	***	***	***	***	***
Entretenimento	(2)	***	***	***	***	**	***
Ajudar os idosos	(1)	***	***	***	***	***	***

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Comida para novas mães	(1)	***	***	***	***	***	***
Serviço de condução	(1)	***	***	***	***	***	***
Babysitting	(2)	***	***	***	***	***	***
Realização de reuniões AA/Al-anon	(3)	***	***	***	***	***	**
Ajuda telefônica de oração	(3)	***	***	***	***	***	***
Conselheiro de auxílio ao abuso	(3)	***	***	***	***	***	***
Conselheira de abrigo para mulheres	(3)	***	***	***	***	***	***
Ajudar os deficientes	(2)	***	***	***	***	***	***
Ajudando os necessitados	(2)	***	***	***	***	***	***
Passeios para a igreja	(1)	***	***	***	***	***	***
Alimentando os famintos	(1)	***	***	***	***	***	***
Diretor da casa de recuperação	(4)	***	**	**	***	**	**
Trabalhador na casa de encaminhamento	(2)	***	***	***	***	***	***
Diretor de lar para mães solteiras	(4)	***	**	**	***	**	**
Trabalhador em casa para mães solteiras	(2)	***	***	***	***	***	***
Músico liderando equipe de adoração	(3)	*	***	*	*	*	*
Leituras dramáticas	(2)	***	***	***	***	***	***
Músico em trio/quarteto	(3)	***	***	***	***	***	***
Tradutor	(1)	***	***	**	*	***	***
Designer de pôsteres	(1)	***	***	***	***	***	***
Marionetas	(2)	*	***	*	*	*	*
Intérprete	(2)	*	***	*	*	*	*
Organizador de quadro de avisos	(1)	**	***	**	**	**	**
Compositor	(2)	*	***	*	*	*	*
Membro da orquestra da igreja	(2)	**	***	**	**	**	**

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Decorador de igrejas	(1)	**	***	**	**	*	**
Designer de interiores	(1)	**	***	**	**	*	**
Cuidados com jardins de flores	(1)	**	***	**	***	**	***
Cuidados com os gramados da igreja	(1)	**	**	**	**	**	***
Contabilista	(3)	***	*	**	*	***	***
Entrada de computador	(1)	***	*	**	*	***	***
Impostos	(1)	***	*	**	**	**	***
Paisagismo	(1)	***	***	**	**	**	***
Limpador de carpete	(1)	**	**	**	**	**	***
Lavador de janelas	(1)	**	**	**	**	**	***
Engenheiro	(1)	***	***	*	*	**	***
Conselheiro de carreira	(4)	***	**	**	***	***	**
Conselheiro de desemprego	(4)	***	**	**	***	***	**
Diretor de creche	(3)	***	**	**	***	***	**
Coordenador de estacionamento	(1)	***	**	**	***	**	***
Assistente de estacionamento	(1)	***	***	***	***	***	***
Oficial de relações públicas	(4)	**	**	***	**	**	**
Programador de computador	(1)	***	*	*	*	***	***
Analista de sistemas	(1)	***	**	**	**	**	**
Designer de layout	(1)	**	***	**	**	**	**
Fotógrafo	(1)	**	***	**	**	**	**
Designer gráfico	(1)	*	***	*	*	*	*
Multimídia	(1)	*	***	*	*	*	*
Composição	(1)	***	***	**	**	**	***
Solista	(2)	*	**	*	*	*	*
Músico na equipe de adoração	(2)	**	***	**	**	**	**
Instrutor de aeróbica	(2)	***	**	**	***	***	**
Conselheiro de orçamento	(3)	***	*	*	***	***	**

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organizaçã	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Reparador de copiadoras	(1)	***	**	**	*	**	**
Enfermeira da igreja	(1)	***	**	**	***	***	***
Mecânico	(1)	***	**	*	**	***	***
Mecânico de motores de pequeno porte	(1)	*	**	*	*	**	***
Empreiteiro geral	(2)	***	*	**	**	**	***
Arquiteto	(2)	***	***	*	*	**	**
Carpinteiro geral	(1)	**	***	*	*	**	***
Carpinteiro de acabamento	(1)	**	***	*	*	*	***
Carpinteiro de armário	(1)	**	***	*	*	*	***
Planejador	(2)	***	***	**	**	**	**
Solucionador de problemas	(2)	***	***	**	**	**	**
Administrador da Igreja	(4)	***	**	**	**	**	*
Eletricista	(1)	*	*	*	*	**	***
Encanador	(1)	*	*	*	*	**	***
Instalador de aquecimento/ar condicionado	(1)	*	*	*	*	**	***
Pintor	(1)	**	***	**	**	**	***
Aplicador de papel de parede	(1)	**	***	**	**	**	***
Pedreiro	(1)	*	**	*	*	**	***
Telhador	(1)	*	*	*	*	*	***
Instalador de linha telefônica/internet	(1)	*	*	*	*	*	***
Aplicador de concreto	(1)	*	*	*	*	*	***
Instalador de carpetes	(1)	*	*	*	*	*	***
Designer de interiores	(1)	**	***	**	**	**	**
Desenhista	(1)	**	***	*	*	**	***
Ator/atriz	(1)	*	***	*	*	*	***
Poeta	(2)	*	***	*	*	*	**

As Cinco Motivações do Coração ao Ministério	Nível Ministerial	Apóstolo Organização	Profeta Criatividade	Evangelista Colheita	Pastor pessoas	Mestre Verdade	Diacono Serviço
Oportunidade de Ministério							
Mímica	(2)	*	***	*	*	*	**
Palhaço	(2)	*	***	*	*	*	**
Pessoa de produção de áudio	(2)	**	***	**	**	**	**
Editor de som/mixagem	(1)	**	**	**	**	**	***
Pessoa de iluminação	(1)	**	***	**	**	**	***
Trabalhador da construção civil	(1)	***	***	**	**	**	***
Cenógrafo	(1)	**	***	**	**	**	***
Assistente de palco	(1)	**	**	**	**	**	***
Chef	(1)	**	***	**	**	**	***
Intérprete de língua gestual	(2)	**	***	*	**	**	**
Caixa	(2)	*	*	*	***	**	***
Varredor	(1)	**	**	**	**	**	***
Fornecedor	(1)	**	***	**	**	**	***
Assistente de livraria	(2)	***	***	***	***	***	***
Cuidador de plantas de interior	(1)	**	***	**	**	**	***
Digitador	(1)	***	***	**	**	**	***
Processador	(1)	*	***	*	*	***	***
Digitador de dados	(1)	**	*	**	**	***	***
Arquivador	(1)	***	**	**	**	***	***
Transcritor	(1)	**	**	**	**	**	***
Taquigrafista	(1)	**	**	**	**	**	***

Ministrar em Equipe para a Igreja e para o Mundo

15

Revisando brevemente o que discutimos neste livro:

- | | |
|--------------|---|
| Apóstolos | - Arquitetos que estabelecem as fundações |
| Profetas | - Videntes que comunicam Inspiração divina |
| Evangelistas | - Ganhadores de almas que proclamam boas novas! |
| Pastores | - Pastores que amam as ovelhas |
| Mestres | - Discipuladores que treinam outros |

As cinco motivações escondidas no coração são:

- | | |
|-------------|--|
| Apóstolos | - Coração para o Todo |
| Profetas | - Coração para Inspiração Criatividade |
| Evangelista | - Coração para a Colheita |
| Pastores | - Coração para Pessoas |
| Mestres | - Coração para a Verdade |

MISTURAS DE DONS MINISTERIAIS

Em nenhum lugar o Novo Testamento se sugere que uma pessoa está limitada a apenas um dom ministerial. Pelo contrário, Jesus espera que multipliquemos nossos dons (Mt 25:14-30). Se recebemos dois dons, devemos multiplicá-los por quatro. Se tivermos cinco, devemos cultivar dez.

Paulo afirmou que ele mesmo exerceu vários dons ministeriais.

"Para o qual fui constituído pregador, apóstolo e mestre dos gentios." 2 Timóteo 1:11.

Além disso, se você ler o livro de Atos, descobrirá que Paulo operou em todos os nove dons (manifestações) do Espírito Santo (1 Coríntios 12.7-11).

É interessante notar no versículo acima que Paulo não se considerava um apóstolo para todas as pessoas, mas apenas para um certo grupo (os gentios). Isso apoia a ideia de que o ministério de alguém pode ser para um grupo seletivo ou para tópicos selecionados, assim como Smith Wigglesworth foi um apóstolo da fé. Talvez seja correto afirmar que alguém é apóstolo para aqueles que o consideram apóstolo. Um é um mestre para aqueles que o consideram um mestre, e assim por diante. É por isso que nenhum título se encaixa em uma pessoa em todas as situações. Para algumas pessoas e em algumas situações, alguém pode ser um apóstolo. Para outras pessoas ou em outras situações, ele pode não ser um apóstolo.

Essa é uma boa razão pela qual não usamos nossa função ministerial no Corpo como nosso título. Podemos ter funções diferentes em equipes diferentes.

USANDO SUAS EQUIPES

Cada um de nós se cercará de equipes de pessoas que expressam corporativamente as cinco motivações do coração. Desta forma, maximizaremos nossa eficácia e liberação de criatividade e vida para o mundo ao nosso redor.

Geralmente você terá várias equipes com as quais trabalha. Você pode ter uma equipe no trabalho, uma equipe na igreja, uma equipe em sua célula doméstica e até mesmo uma equipe em sua própria família. Você provavelmente encontrará uma boa variedade de combinações de dons entre você e seu cônjuge e seus filhos. Você deve ser capaz de identificar super capacitação em seus filhos quando eles ainda são muito jovens, certamente quando eles têm 10 ou 12 anos. Você pode começar a canalizar

e encorajar essas motivações do coração desde muito cedo e até mesmo utilizar os dons na vida de seus filhos no processo decisório da família. Isso seria uma expressão de honrar todos os homens e orientá-los à maturidade (1 Pe 2:17).

Para ajudá-lo a identificar suas várias equipes, fornecemos uma planilha "Minha equipe" na página seguinte. Por favor, faça várias cópias e preencha-as para as várias equipes que o cercam, e mantenha-as em um local acessível para revisão. Eles irão lembrá-lo de quem está em suas equipes, quais são seus dons e como vocês podem trabalhar juntos de forma mais eficaz, aproveitando os dons e as motivações do coração uns dos outros.

Você descobrirá que lhe demos um lugar na parte inferior de cada folha para listar em qual ministério essa equipe funciona. Como consideramos seu trabalho, ministério e sua família, ministério, bem como seu envolvimento na igreja como ministério, chamaremos cada planilha de "Equipe" que você preencher de "Ministério".

Que estas folhas o levem a uma nova e maravilhosa descoberta da alegria e da criatividade de ministério de várias equipes em todas as áreas de sua vida.

MINHA EQUIPE

E deu alguns apóstolos, e alguns profetas, e alguns evangelistas, e alguns pastores e mestres. Efésios 4:11

Coração para:

Para o Todo	
Principais Dons	Capacidade de liderar, organizar, desenvolver e construir
Emoções	Menos emocional, mais estruturado
Objetivo	Ver as coisas organizadas e funcionando sem problemas
Influencia os outros por	Sua capacidade e vontade de se encaixar
Julga os outros	Ajudando-os a ver seu valor e lugar no quadro geral
Valor para a organização	Faz com que todos trabalhem juntos como uma equipe; é um bom solucionador de problemas
Uso excessivo	Abusar do poder, da autoridade; insensível às pessoas
Sob pressão	Reúne-se com outras pessoas para buscar uma solução
Medos	Perda de autoridade, estrutura, organização

Nome: _____

Coração para:

Criatividade inspiradora	
Principais Dons	Ideias criativas, inspiração e senso de tempo divino
Emoções	Bastante emocional - altos e baixos
Objetivo	Experimentar o fluxo criativo
Influencia os outros por	Edificação, exortação, conforto
Julga os outros	Por Sua capacidade de experimentar ou apreciar o fluxo criativo
Valor para a organização	Dá expressão criativa, encontro espirituais, senso de tempo e destino
Uso excessivo	Vive apenas por intuição sem validação
Sob pressão	Retira-se para ficar sozinho
Medos	Não ser capaz de capturar o fluxo intuitivo e criativo

Nome: _____

Coração para:

A colheita	
Principais Dons	Capacidade de ser persuasivo
Emoções	Altamente revigorado, intenso
Objetivo	Persuadir os outros a ver o que ele vê
Influencia os outros por	Sua capacidade de influenciar
Julga os outros	Entusiasmo, excitação, dinamismo
Valor para a organização	Convencerá e excitará as pessoas a se moverem em uma determinada direção
Uso excessivo	Vender coisas que não valem a pena vender
Sob pressão	Torna-se mais revigorado e apaixonado pelo que tem para vender; pode se tornar desonesto
Medos	Não ser capaz de convencer

Nome: _____

Coração para:

As Pessoas	
Principais Dons	Compaixão; amor e preocupação com as pessoas
Emoções	Muito sensível
Objetivo	Para que as pessoas sejam saudáveis, seguras e cuidadas
Influencia os outros por	Calor, amor e aceitação
Julga os outros	Pela Sua capacidade de ser sensível e preocupado com as necessidades das pessoas
Valor para a organização	Garante que as necessidades do coração das pessoas sejam atendidas; fornece calor, felicidade e contentamento
Uso excessivo	Tornando-se mole, fraco, muito flexível
Sob pressão	Estende a mão com mais calor e compreensão
Medos	Desunião e discórdia, quebrantamento e destruição emocional

Nome: _____

Coração para:

A Verdade	
Principais Dons	Capacidade de pesquisar e apresentar claramente
Emoções	Menos emocional, mais estruturado
Objetivo	Verdade claramente comunicada e assimilada
Influencia os outros por	Sua capacidade de discernir e expressar claramente
Julga os outros	Ajudá-los a entender e crescer
Valor para a organização	Fornecer treinamento contínuo, claro e prático para todos os que entram na organização
Uso excessivo	Não deixa espaço para a intuição; muito analítico
Sob pressão	Faz mais pesquisas
Medos	Não ser capaz de passar o progresso para a próxima geração

Nome: _____

Prepare planos por consulta.

(Provérbios 20:18a)

"Quando seu trabalho está em seus dons, seu trabalho é diversão!"

Ao fazer: _____

(qual ministério)

A MINHA VISÃO PARA A IGREJA DE JESUS CRISTO

Minha visão é que uma igreja tenha 100% de participação no ministério. Será uma igreja onde todos conhecem seu chamado, dons e motivação do coração e foram treinados e liberados para operar nisso. É uma igreja onde a alegria e a paz abundam porque todos estão fazendo o que foram projetados para fazer, e o fluxo da graça de Deus através deles libera um fluxo de vida neles, bem como nas pessoas a quem ministram.

Será uma igreja onde as pessoas se conectam em equipes de vários dons em todas as áreas de suas vidas. E porque eles trabalham em equipe, eles estimulam a criatividade uns dos outros de maneiras inacreditáveis. As realizações de cada equipe estão muito além do que qualquer indivíduo da equipe poderia fazer por conta própria.

É uma igreja onde esgotamento é uma palavra nunca ouvida. É uma igreja onde todos são colocados no ministério e na vocação que melhor representam as motivações do seu coração e os sonhos da vida e são apoiados na realização desses sonhos pelos outros que se unem ao redor dele.

É a igreja descrita na Bíblia:

"Do qual todo o corpo, bem ajustado e compactado por aquilo que toda junta supre, de acordo com a operação eficaz na medida de cada parte, faz o aumento do corpo para edificação de si mesmo em amor." Efésios 4:16

Que esta igreja seja sua!

Agora, que você vá com a bênção e a unção do ministério quántuplo que opera em todos os níveis de sua vida, e que a paz e o poder do Senhor permaneçam sempre com você.

Quatro Chaves para Ouvir a Voz de Deus

APENDICE A

A época em que vivemos está tão casada com o racionalismo e o pensamento cognitivo e analítico que quase zombamos quando ouvimos falar de alguém que realmente afirma ser capaz de ouvir a voz de Deus.

No entanto, não zombamos, por várias razões. Primeiro, homens e mulheres em toda a Bíblia ouviram a voz de Deus. Além disso, existem alguns homens e mulheres de Deus altamente eficazes e respeitáveis vivos hoje que demonstram que ouvem a voz de Deus. Finalmente, há uma profunda fome dentro de todos nós para comungar com Deus e ouvi-Lo falar dentro de nossos corações.

Como um cristão nascido de novo, crente na Bíblia, lutei sem sucesso por anos para ouvir a voz de Deus. Orei, jejei, estudei minha Bíblia e ouvi uma voz interior, tudo em vão. Não havia voz interior que eu pudesse ouvir!

Então Deus me separou por um ano para estudar, ler e experimentar na área de aprender a ouvir Sua voz. Durante esse tempo, o Senhor me ensinou quatro chaves que abriram a porta para a oração bidirecional. Descobri que não apenas eles funcionam para mim, mas também trabalharam para muitos milhares de crentes que foram ensinados a usá-los, trazendo uma tremenda intimidade à sua experiência cristã e transformando seu próprio modo de vida. Isso acontecerá com você também ao buscar a Deus, utilizando as quatro chaves a seguir. Todos eles são encontrados em Habacuque 2:1,2. Eu encorajo você a ler esta passagem antes de continuar.

CHAVE # 1 – A voz de Deus em nossos corações soa como um fluxo de pensamentos espontâneos. Portanto, quando me sintonizo com Deus, sintonizo com a espontaneidade.

A Bíblia diz que o Senhor me respondeu e disse... (Habacuque 2:2). Habacuque conhecia o som da voz de Deus. Elias a descreveu como uma voz mansa e delicada (1 Reis 19:12). Eu sempre ouvi falar de uma voz interior audível, e certamente Deus pode e fala dessa maneira às vezes.

No entanto, descobri que, para a maioria de nós, na maioria das vezes, a voz interior de Deus vem a nós como pensamentos, visões, sentimentos ou

impressões espontâneas. Por exemplo, cada um de nós não teve a experiência de dirigir pela estrada e ter um pensamento vindo a nós para orar por uma determinada pessoa? Geralmente reconhecemos que esta é a voz de Deus nos chamando para orar por esse indivíduo. Minha pergunta para você é: "O que a voz de Deus soou como quando você dirigia em seu carro? Foi uma voz interior audível ou foi um pensamento espontâneo que acendeu em sua mente? A maioria de vocês diria que a voz de Deus veio a você como um pensamento espontâneo.

Então pensei comigo mesmo: "Talvez quando eu ouvir a voz de Deus, eu deva estar ouvindo um fluxo de pensamentos espontâneos. Talvez a comunicação em nível espiritual seja recebida como pensamentos, impressões, sentimentos e visões espontâneas." Por meio da experimentação e do feedback de milhares de outras pessoas, agora estou convencido de que é assim.

A Bíblia confirma isso de muitas maneiras. A definição de *paga*, a palavra hebraica para intercessão, é "um encontro casual ou uma interseção acidental". Quando Deus coloca as pessoas em nossos corações para intercessão, Ele o faz por meio de *paga*, um pensamento de encontro casual, cruzando acidentalmente nossos processos de pensamento. Portanto, quando me sintonizo com Deus, sintonizo pensamentos que o acaso ou pensamentos espontâneos. Quando estou em silêncio diante de Deus em oração, descobri que o fluxo de pensamentos espontâneos que vem é definitivamente de Deus.

CHAVE # 2 – Devo aprender a acalmar meus próprios pensamentos e emoções, para que eu possa sentir o fluxo de pensamentos e emoções de Deus dentro de mim.

Habacuque disse: "Ficarei no meu posto de guarda e me posicionarei na muralha..." (Hc. 2:1). Habacuque sabia que, para ouvir os pensamentos quietos, internos e espontâneos de Deus, ele tinha que primeiro ir a um lugar tranquilo e acalmar seus próprios pensamentos e emoções. O Salmo 46:10 nos encoraja a ficar quietos e saber que Ele é Deus.

Há um profundo conhecimento interior (fluxo espontâneo) em nossos espíritos que cada um de nós pode experimentar quando aquietamos nossa carne e nossas mentes.

Encontrei várias maneiras simples de me aquietar para que eu possa captar mais prontamente o fluxo espontâneo de Deus. Amar a Deus por meio de uma canção de adoração silenciosa é um meio mais eficaz para mim (note

2 Reis 3:15). É quando eu me aquieto (pensamentos, vontade e emoções) e estou equilibrado diante de Deus para que o fluxo divino aconteça.

Portanto, depois de adorar em silêncio e depois ficar quieto, eu me abro para esse fluxo espontâneo. Se me vêm pensamentos de coisas que esqueci de fazer, eu os escrevo e depois os descarto. Se pensamentos de culpa ou indignidade vêm à minha mente, arrependo-me completamente, recebo a lavagem do sangue do Cordeiro e visto Seu manto de justiça, vendo-me imaculado diante da presença de Deus (Isaías 61:10; Colossenses 1:22).

Ao fixar meu olhar em Jesus (Hb 12:2), aquietando-me em Sua presença e compartilhando com Ele o que está em meu coração, descubro que o diálogo bidirecional começa a fluir. Pensamentos espontâneos fluem do trono de Deus para mim, e descubro que estou realmente conversando com o Rei dos Reis.

É muito importante que você se aquiete e fique devidamente focado, se quiser receber a pura palavra de Deus. Se você não estiver parado, você simplesmente receberá seus próprios pensamentos.

Se você não estiver devidamente focado em Jesus, receberá um fluxo impuro, porque o fluxo intuitivo sai daquilo em que você fixou seus olhos. Portanto, se você fixar seus olhos em Jesus, o fluxo intuitivo vem de Jesus. Se você fixar seu olhar em algum desejo do seu coração, o fluxo intuitivo sai desse desejo do seu coração. Para ter um fluxo puro, você deve, antes de tudo, ficar quieto e, em segundo lugar, deve fixar cuidadosamente seus olhos em Jesus. Mais uma vez digo, adorando silenciosamente o Rei, e então recebendo da quietude que se segue, facilmente realizar isso.

CHAVE #3 – Enquanto oro, fixo os olhos do meu coração em Jesus, vendo no espírito os sonhos e visões do Deus Todo-Poderoso.

Já mencionamos esse princípio nos parágrafos anteriores; no entanto, precisamos desenvolvê-lo um pouco mais. Habacuque disse: "Vigiarei para ver", e Deus disse: "Registra a visão" (Habacuque 2:1,2). É muito interessante que Habacuque realmente começasse a procurar a visão enquanto orava. Ele ia abrir os olhos do seu coração e olhar para o mundo espiritual para ver o que Deus queria mostrar a Ele. Essa é uma ideia intrigante.

Eu nunca tinha pensado em abrir os olhos do meu coração e procurar por visão. No entanto, quanto mais eu pensava nisso, mais eu percebia que era exatamente isso que Deus pretendia que eu fizesse. Ele me deu olhos no meu coração. Eles devem ser usados para ver no mundo espiritual a visão e o movimento do Deus Todo-Poderoso. Eu acredito que há um mundo

espiritual ativo funcionando ao meu redor. Este mundo é cheio de anjos, demônios, o Espírito Santo, o Deus onipresente e Seu Filho onipresente, Jesus. Não há razão para eu não vê-lo, além da minha cultura racional, que me diz para não acreditar que ele esteja lá e não fornece nenhuma instrução sobre como me tornar aberto para ver este mundo espiritual.

O pré-requisito mais óbvio para ver é que precisamos olhar. Daniel estava tendo uma visão em sua mente e disse: “Eu estava olhando... continuei olhando... continuei olhando” (Dn 7:2,9,13). Agora, enquanto oro, procuro Jesus presente comigo, e o observo enquanto Ele fala comigo, fazendo e dizendo as coisas que estão em Seu coração. Muitos cristãos descobrirão que se apenas olharem, verão. Jesus é Emanuel, Deus conosco (Mt 1:23). É simples assim.

Você verá uma visão interna espontânea de uma maneira similar a receber pensamentos internos espontâneos. Você pode ver Cristo presente com você em um ambiente confortável, porque Cristo está presente com você em um ambiente confortável. Na verdade, você provavelmente descobrirá que a visão interna vem tão facilmente que você terá uma tendência a rejeitá-la, pensando que é só você. (A dúvida é a arma mais eficaz de satanás contra a Igreja.) No entanto, se você persistir em registrar essas visões, sua dúvida logo será superada pela fé, pois você reconhecerá que o conteúdo delas só poderia nascer em Deus Todo-Poderoso.

Deus continuamente se revelou ao Seu povo usando sonhos e visões. Ele fez isso de Gênesis a Apocalipse e disse que, uma vez que o Espírito Santo fosse derramado em Atos 2, devemos esperar receber um fluxo contínuo de sonhos e visões (Atos 2:1-4,17). Jesus, nosso exemplo perfeito, demonstrou essa capacidade de viver em contato contínuo com o Deus Todo-Poderoso. Ele disse que não fez nada em sua iniciativa própria, mas somente o que Ele viu o Pai fazer, e ouviu o Pai dizer (Jo 5:19,20,30). Que maneira incrível de viver!

É realmente possível vivermos da iniciativa divina como Jesus viveu? Um dos principais propósitos da morte e ressurreição de Jesus foi que o véu fosse rasgado de alto a baixo, dando-nos acesso à presença imediata de Deus, e somos ordenados a nos aproximar (Lucas 23:45; Hb. 10:19-22). Portanto, embora o que estou descrevendo pareça um pouco incomum para uma cultura racional do século XX, é demonstrado e descrito como sendo um ensino e uma experiência bíblicos centrais. É hora de restituir à Igreja tudo o que pertence à Igreja.

Por causa de sua natureza e existência intensamente racionais em uma cultura excessivamente racional, alguns precisarão de mais assistência e compreensão dessas verdades antes de poderem entrar nelas. Eles

encontrarão essa ajuda no livro *4 Chaves para Ouvir a Voz de Deus*, dos mesmos autores.

CHAVE # 4 – Diário, a escrita de nossas orações e respostas de Deus, fornece uma grande liberdade para ouvir a voz de Deus.

Deus disse a Habacuque para registrar a visão e inscrevê-la em tábuas... (Habacuque 2:2). Nunca passou pela minha cabeça escrever minhas orações e as respostas de Deus como Habacuque fez por ordem de Deus. Se você começar a pesquisar as Escrituras por essa ideia, encontrará centenas de capítulos que a descrevem (Salmos, muitos dos profetas, Apocalipse). Por que então eu nunca tinha pensado nisso?

Chamei o processo de "diário bidirecional" e comecei a experimentá-lo. Descobri que era um facilitador fabuloso para discernir claramente o fluxo interior e espontâneo de Deus, porque, enquanto escrevia no diário, era capaz de escrever com fé por longos períodos, simplesmente acreditando que era Deus. Eu não tive que testá-lo enquanto o recebia (o que bloqueia o receptor), porque sabia que, quando o fluxo terminasse, eu poderia voltar e testá-lo e examiná-lo cuidadosamente, certificando-me de que estava alinhado com as Escrituras.

Você ficará surpreso quando tentar fazer um diário. A dúvida pode atrapalhá-lo no início, mas jogue-a fora lembrando-se de que é um conceito bíblico e que Deus está presente, falando com Seus filhos. Não se leve muito a sério. Quando você faz isso, você fica tenso e atrapalha o mover do Espírito Santo. É quando cessamos as nossas atividades e entramos em Seu descanso, Deus está livre para fluir (Hebreus 4:10). Portanto, coloque um sorriso no rosto, sente-se confortavelmente, pegue sua caneta e papel e volte sua atenção para Deus em louvor e adoração, buscando Sua face. Enquanto você escreve sua pergunta a Deus e aquietar-se, fixando o olhar em Jesus, que está presente com você, de repente você terá um pensamento muito bom em resposta à sua pergunta. Não duvide, simplesmente anote. Mais tarde, ao ler seu diário, você também será abençoado ao descobrir que está realmente dialogando com Deus.

Algumas notas finais: Ninguém deve tentar isso sem antes ter lido pelo menos o Novo Testamento (de preferência, a Bíblia inteira), nem deve tentar isso a menos que seja submetido a uma liderança espiritual sólida. Todos os principais movimentos direcionais que vêm por meio do registro no diário devem ser avaliados por um conselheiro espiritual antes de serem compartilhados.

Diretrizes para estabelecer um centro de recursos de ministério de equipe em sua igreja local

APENDICE B

A igreja local pode facilmente criar um Centro de Recursos do Ministério da Equipe construído em torno deste livro. Sugerimos as seguintes etapas:

(Observação: os palestrantes do seminário estão disponíveis para ir até sua igreja, vindos da sede do *Communion With God Ministries* (Ministério Comunhão com Deus) para ajudar a levar sua igreja ou a equipe de liderança da igreja ao conceito quántuplo.)

1. O pastor sênior deve estudar este livro por conta própria, preenchendo todos os perfis para ter uma ideia em primeira mão de todo o programa.
2. Realize um retiro de liderança para trabalhar juntos através deste livro como uma equipe, pegando todos os perfis, pontuando a si mesmos e descobrindo quem é cada um. Revise os cinco capítulos sobre apóstolo, profeta, evangelista, pastor e mestre.

Crie os gráficos "Minha equipe" a partir dos capítulos finais para a equipe de liderança. Veja como cada membro da equipe contribui para o bom funcionamento dela. Afirme um os dons de outro. Fale-os e abençoe em oração, impondo as mãos uns sobre os outros. Trabalhem juntos como uma "equipe" multitalentosa.

3. Procure um indivíduo em sua congregação com o dom de organização para se voluntariar para estabelecer e administrar o Centro de Recursos do Ministério da Equipe de sua igreja, seguindo as diretrizes deste texto. Nomeie-o como Diretor. Faça com que ele leia este livro, pegando todos os perfis e pontuando a si mesmo. Ele deve começar a oferecer este livro e série a vários conhecidos que ele acha que podem ser capazes e talentosos para formar uma equipe quántupla com ele para supervisionar e administrar o Centro de Recursos do Ministério da

Equipe. Ele pode precisar de assistentes para dar entrada de dados e aconselhamento.

4. Se o retiro de liderança acima (número dois) foi apenas com a equipe pastoral, então agende outro retiro idêntico com o restante dos líderes da igreja local (mestres da escola dominical, líderes de células, presbíteros, diáconos etc.).
5. Pregue sobre as cinco motivações do coração.
6. Incentive todos a passar pelo processo de autodescoberta.
7. Ofereça um seminário de fim de semana para toda a igreja (sexta-feira à noite e sábado durante todo o dia) ou um curso de 13 semanas para todos participarem, durante as quais eles passarão por este manual da mesma forma que a equipe fez alguns meses antes (número dois acima). É melhor fazer um curso de 13 semanas.
8. Continue oferecendo este curso como um seminário de fim de semana regularmente programado ou como escola dominical, escola bíblica ou curso de célula domiciliar. Você pode estar oferecendo isso de todas as maneiras acima simultaneamente. Desta forma, todos os recém-chegados são continuamente integrados ao ministério de serviço de sua igreja.
9. Mencione o Centro de Recursos do Ministério da Equipe ocasionalmente do púlpito. Forneça regularmente estatísticas de qual porcentagem da congregação está envolvida no serviço ativo. Tenha sempre uma visão de 100% de envolvimento. Procure sempre ficar acima de 90% dos frequentadores de sua igreja no ministério ativo.

RESPONSABILIDADES DO DIRETOR DO CENTRO DE RECURSOS DO MINISTÉRIO DE EQUIPE

1. Supervisionar o bom funcionamento de todos os aspectos do centro.
2. Encaminhe relatórios para a equipe de liderança regularmente.
3. Configure o sistema de arquivos alfabético para todos os "Perfis de Recursos Pessoais".
4. Veja se o curso/seminário "Capacitado para o Sucesso" está agendado e realizado em uma base contínua. Destaque este ministério de todas as maneiras possíveis. Procure manter pelo menos 90% no ministério ativo. Defina sua meta para 100%.
5. Estabelecer um sistema informatizado de rastreamento de todo o treinamento e envolvimento no ministério.
6. Proteja este sistema de rastreamento informatizado para que apenas o pessoal de liderança qualificado tenha acesso a ele.

RESPONSABILIDADE DOS CONSULTORES

Quando você realiza uma consulta:

1. Comece com oração, buscando a orientação do Espírito Santo.
2. Revise o Perfil de Recurso Pessoal com a pessoa.
3. Confirme o nível de experiência.
4. Concorde com as posições ministeriais adequadas para a pessoa.
5. Termine com uma oração de ação de graças.
6. Envie uma cópia do Formulário de Relatório para o Escritório do Ministério da Equipe. (O Escritório do Ministério deve entrar em contato com os futuros líderes de ministério.)
7. Escritório do Ministério da Equipe – Se nenhuma folha de confirmação for devolvida ao seu escritório dentro de um mês confirmando a colocação da pessoa, entre em contato novamente com o indivíduo para ver se há alguma dificuldade.

RESPONSABILIDADES DOS MEMBROS INTERESSADOS EM RECEBER CONSULTORIA PARA COLOCAÇÃO MINISTERIAL IDEAL

Quando estiver pronto, encontre-se com um consultor de colocação de ministério treinado para discutir onde seus dons, experiência e desejos podem ser mais bem utilizados nos ministérios disponíveis por meio de sua igreja local. Esta reunião pode ser agendada ligando para o Centro de Colocação de Ministério no escritório da igreja. Ligue e marque uma reunião para se encontrar com um consultor treinado.

Antes de ir:

1. Entregue ao Centro de Recursos do Ministério da Equipe sua "Pesquisa de Recursos Pessoais" preenchida pelo menos uma semana antes de sua consulta
2. Ore por sabedoria e discernimento para você e seu Consultor.
3. Durante sua nomeação, trabalhe com o Consultor para priorizar as oportunidades de ministério que parecem ser mais adequadas aos dons e graças que Deus colocou dentro de você.
4. Após a consulta, é sua responsabilidade entrar em contato com líderes ministeriais específicos para possível envolvimento.
5. Fale com o líder do ministério dentro de duas semanas após sua consulta, enquanto as ideias e descrições ainda estão frescas em sua mente.
6. Se você e/ou seu Consultor não tem paz em seus corações sobre seu envolvimento em um ministério específico, dediquem mais tempo à oração, reflexão e exploração.
7. Se você tiver alguma dúvida, ligue para o seu consultor. Ele ou ela é um voluntário cujo ministério é servi-lo e que deseja guiá-lo para um serviço significativo.
8. Se, por algum motivo, você não puder manter sua consulta agendada, ligue para o escritório da igreja com 48 horas de antecedência. Sua consideração é apreciada.

Ao sair da reunião com seu consultor, você deve preencher o formulário "Conclusões da consulta".

RESPONSABILIDADES DOS MEMBROS PARA COLOCAÇÃO NO MINISTÉRIO

Você está agora à beira do sucesso. Você passou pelo treinamento deste curso. Você se encontrou com seu consultor. Agora tudo o que resta é entrar em contato com um líder ministerial e começar a ministrar.

Passo 1: Ore e faça contato. Você nunca saberá os detalhes de um ministério ou das pessoas envolvidas até entrar em contato com seu líder e indicar seu interesse. Eles estão esperando sua ligação, pois estão em contato constante com o Centro de Colocação de Equipes.

Passo 2: Ore e assuma um compromisso. Depois de alguma discussão e dedicação em oração com os vários líderes ministeriais que você contatou, comprometa-se com um deles. Entregue-se diligentemente ao lugar que Deus está chamando você para servir neste momento.

Passo 3: Ore e faça uma contribuição. Você agora deixou de ser um espectador do exército de Deus para ser conectado em rede e conectado a ele como um dos principais contribuintes. O que você faz como serviço ao Rei terá consequências eternas na vida de muitas pessoas. Que a paz e o poder de nosso Senhor e Salvador Jesus Cristo estejam com você.

Passo 4: Preencha a notificação de posicionamento. Agora preencha a "Folha de Notificação de Colocação" e devolva-a ao Centro de Colocação do Ministério dentro de uma semana após sua colocação em um ministério.

As páginas a seguir contêm exemplos de todos os formulários indicados nas instruções anteriores.

PESQUISA DE RECURSOS PESSOAIS

(Construindo A Equipe de Cinco Ministérios)

Para ajudar o Centro de Recursos do Ministério da Equipe a ajudá-lo a se encaixar adequadamente no ministério que é uma combinação perfeita para a motivação do seu coração, sonhos, visão, maturidade espiritual e disponibilidade atual, pedimos que você preencha a pesquisa a seguir e a entregue ao escritório deles pelo menos sete dias antes de sua consulta com um Consultor. Obrigado pelo seu tempo e cooperação.

Nome _____

Endereço _____

Cidade _____ Estado _____ Código Postal _____

Telefone residencial _____ Telefone comercial _____

Email _____ Data de nascimento _____

Masculino

Feminino

Casado Nome do Cônjuge _____

Solteiro

Amaziado

Viúvo (a)

Separado

Nomes de filhos

Nome _____ Data de nascimento _____ Masculino Feminino

Empregado Trabalhador por conta própria Desempregado

Nome da Empresa _____

Título/Responsabilidade Produto ou serviço

Quantos anos de escolaridade você completou? _____

Liste qualquer um dos ministérios desta igreja nos quais você está envolvido agora.

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

Crescimento Espiritual: Descreva brevemente sua salvação e batismo no Espírito Santo.

Na página seguinte, transfira as informações do Meu Perfil de Dons na atualidade.

MEU PERFIL DE DONS COMO ESTOU HOJE

Agora é hora de revisar e reunir tudo o que você descobriu nos últimos três capítulos e ver que tipo de resumos e confirmações você encontra.

Minhas três principais motivações do coração (do Capítulo Quatro) são:

1. _____
2. _____
3. _____

Meus três principais talentos são:

1. _____
2. _____
3. _____

Meu temperamento se inclina para: (Circule a palavra apropriada em cada linha. Se sua pontuação estiver dentro de dois pontos do centro, circule ambos na linha.):

1. Extrovertido / Introvertido
2. Pensador / O que sente
3. Organizador / O que flui

Minha pontuação no Teste do Indicador de Preferência do Cérebro é: _____ (A maioria das pontuações varia de 3,0 a 7,0, com 5,0 sendo perfeitamente equilibrado.)

Minha pontuação significa que eu me inclino mais para (marque um):

Cérebro Esquerdo

Cérebro Direito

Raciocínio

Imaginação e visão

Leitura

Intuição e criatividade

Linguagem escrita

Arte e beleza

Habilidades numéricas

Formas tridimensionais

Linguagem falada

Consciência musical

Meus sonhos envolvem as seguintes motivações do coração:

1. _____

2. _____

3. _____

Pontuação de preferência cerebral: _____

Sonhos

1. _____

2. _____

3. _____

Talentos

1. _____

2. _____

3. _____

Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer		Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer	
			Visitante hospitalar				Diretor do centro de reabilitação de drogas / álcool
			Amigo dos doentes e fechados				Trabalhador em centro de reabilitação de drogas/álcool
			Ministro da prisão				Evangelista em uma equipe de igreja quíntupla
			Anfitrião(s) de hospitalidade				Evangelista em um grupo doméstico
			Pastor em uma equipe de igreja quíntupla				Evangelista no trabalho
			Líder em um grupo doméstico				Missionário de tempo integral em outro país
			Anfitrião(s) para um grupo doméstico				Líder assistente em um grupo doméstico
			Missionário de curto prazo				Palestrante inspirador
			Mestre na Escola Dominical				Líder de equipes missionárias
			Mestre assistente no domingo				Gerente de negócios
			Escola				Gerente de escritório
			Mestre na igreja júnior				testemunha Porta-a-porta
			Líder assistente em júnior				Diretor de cafeteria
			Intercessor				trabalhador da casa de café
			Diretor do acampamento de verão				Recepcionista na igreja
			Conselheiro do acampamento de verão				Recepcionista do centro de informações
			Líder no ministério de apoio ao casamento				Ministério de Estudantes Internacionais
			Conselheiro de telefone				Vendedor
			Mentor				Especialista em marketing
			Prestador de cuidados infantis				Compras
			Gerente de pessoal				Negociações
			Conselheiro				Publicidade
			Conselheiro de oração				Profeta em um cinco equipe da igreja
			Secretário de pessoal				Profeta em um pequeno grupo doméstico
			Recepcionista				Diretor de abrigo para sem-teto

Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer		Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer	
			Mestre profético				Ministério de dança profética
			Coordenador				Redator de currículo
			Mestre de escola bíblica em uma igreja local				Decoração
			Musicais				Missionário-mestre
			Dramas				Instrutor do curso por correspondência
			Artista				Mestre em especialização Grupos
			Criador de banners				Escritor de esquetes
			Instrutor de escola bíblica				Escritor musical
			Assistente de pesquisa				Roteirista
			Programador de computador				Autor
			Editor do boletim informativo da Igreja				Poeta
			Analista de pesquisa de mercado				Cineasta
			Investigador				Escultor
			Bibliotecário				Conselheiro de crise por telefone
			Bibliotecário assistente				Escritor de cartões e cartas
			Revisor				Líder devocional
			Repórter				Revisor de livros
			Administrador escolar				Mestre de aulas de empreendedorismo
			Apóstolo em uma equipe quártupla da igreja				Mentor de jovens empresários
			Apóstolo em um grupo doméstico				Organizador de um departamento da Escola Dominical
			Desenvolvedor de uma incubadora de empresas cristãs				Organizador ou líder de qualquer função ou projeto
			Designer de sites				Impressora
			Organizador do Centro de Recursos da Equipe				Trabalhador da construção civil
			Consultor em Time do Centro de Recursos				Mestre em uma equipe de igreja quártupla
			Diacono Chefe				Mestre em retiros
			Líder do serviço de comunhão				Secretário da igreja
			equipe de engenharia				Cuidando da correspondências
			Coordenador de newsletter				Trabalho de custódia
			Assistente administrativo				Manutenção

Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer		Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer	
			Diretor do programa				Vendas de bolos
			Diretor da equipe de mídia				Preparar a comunhão
			Diretor de eventos especiais				Apoio financeiro
			Diretor de despensa de alimentos				Artesanato
			Diretor assistente de alimentos				despensa
			Ministério de fitas				Presidente de qualquer conselho
			Chás de bebê				Coordenador de berçário
			Chamadas telefônicas				Diretor do ministério de ônibus
			Manipulando o registro				Chefe da Escola Bíblica de Férias
			Fazendo presentes				Bazar missionários
			Construtor				Programas esportivos
			Casamentos/chás de chá				Arquiteto
			Anfitriã de casamento				Gerente
			Confecção de vestes de coro				Líder
			Tesoureiro da Igreja				Executivo de publicidade
			Organização de grupos de trabalho				Desenvolvimento de edifícios de igrejas
			planejador de mentoria				Participação em grupos de trabalho
			Maestro musical				Programas de recreação
			Contratante				Ajudando as pessoas a se moverem
			Gerente do terreno da igreja				Líder de louvor em pequenos grupos
			Trabalhador de berçário				Líder de louvor em grandes grupos
			Ajuda na cozinha da igreja				Ajuda no Escritório
			Diretor de pastoral juvenil				Corrente de oração
			Agente do ministério de jovens				Orador do retiro
			Alimentos para reclusos				Tutor
			Hóspedes durante a noite				Discipulando novos crentes
			Banco de roupas				Aconselhamento em equipe
			Lares				Aconselhamento sobre gravidez em crise
			Entretenimento				Encorajando os outros
			Ajudar os idosos				Visita domiciliar
			Comida para novas mães				Resolução de problemas
			Serviço de condução				Equipe de cura interior

Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer		Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer	
			Babysitting				Equipe de libertação
			Realização de reuniões AA/Al-anon				Equipe de cura física
			Linha de ajuda de oração				Ajudante de linha direta
			Conselheiro de auxílio ao abuso				Evangelismo infantil
			Conselheira de abrigo para mulheres				Motorista de ônibus
			Ajudar os deficientes				Trabalhador do ensino médio
			Ajudando os necessitados				Ativista político
			Passeios para a igreja				Programas de TV/rádio
			Alimentando os famintos				Gravação de TV
			Diretor da casa de recuperação				Ministério para estudantes universitários
			Trabalhador na casa de meio caminho				Testemunho nas ruas
			Diretor de casa para mães solteiras				Centro de Extensão
			Organizando o café da manhã masculino				Trabalhador em casa para mães solteiras
			Falando no café da manhã masculino				Músico liderando Equipe de adoração
			Organizando lanches				Leituras dramáticas
			Falando em reuniões femininas				Músico em trio/quarteto
			Entrega de Bíblias				Tradutor
			Designer de pôsteres				Marionetas
			Composição				Intérprete
			Solista				Organizador de quadro de avisos
			Músico na equipe de adoração				Compositor
			Instrutor de aeróbica				Membro da orquestra da igreja
			Conselheiro de orçamento				Decorador de igrejas
			Reparador de copiadoras				Designer de interiores
			Enfermeira da igreja				Cuidados com jardins de flores
			Mecânico				Cuidados com os gramados da igreja
			Mecânico de motores de pequeno porte				Contabilista
			Empreiteiro geral				Entrada de computador
			Arquiteto				Impostos
			Carpinteiro geral				Paisagismo

Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer		Fazendo Agora	Já fiz	Vou fazer	
			Carpinteiro de acabamento				Limpador de carpete
			Carpinteiro de armário				Lavador de janelas
			Planejador				Engenheiro
			Solucionador de problemas				Conselheiro de carreira
			Administrador da Igreja				Conselheiro de desemprego
			Eletricista				Diretor de creche
			Encanador				Coordenador de estacionamento
			Instalador de aquecimento/ar condicionado				Assistente de estacionamento
			Pintor				Oficial de relações públicas
			Cabide de papel de parede				Programador de computador
			Pedreiro				Analista de sistemas
			Telhador				Designer de layout
			Instalador de linha telefônica				Fotógrafo
			Camada de concreto				Designer gráfico
			Instalador de carpetes				Multimídia
			Designer de interiores				Desenhista
			Ator/atriz				Caixa
			Varredor de rua				Poeta
			Fornecedor				Mímica
			Assistente de livreria				Palhaço
			Cuidador de plantas de interior				Pessoa de produção de áudio
			Digitador				Editor de som/mixagem
			Processador				Pessoa de iluminação
			Digitador de dados				Trabalhador da construção civil
			Arquivista				Cenógrafo
			Apoio de palco				Taquigrafista
			Chefe				Transcritor

POSSIBILIDADES DE MINISTÉRIO

A seguir estão os ministérios em potencial que gostaria de discutir com meu consultor.

1. _____

2.

3.

4.

5.

6.

7.

Nossa liderança local se compromete com você de que essas informações serão disponibilizadas apenas para funcionários responsáveis.

Assinatura

Data

CONCLUSÕES DO CONSULTOR

Meu consultor e eu concordamos que o nível de ministério que devo considerar neste momento é Nível _____ .

Ministério opção 1

Pessoa de contato

Telefone

Email

Ministério opção 2

Pessoa de contato

Telefone

Email

Ministério opção 3

Pessoa de contato

Telefone

Email

Meu Consultor foi

Telefone

Data

Email

FEEDBACK DO CONSULTOR

Seu feedback honesto é muito importante. Por favor, preencha e devolva este formulário ao Centro de Colocação do Ministério dentro de uma semana após sua consulta. Obrigado!

Nome Data

Nome do consultor

Você preencheu e entregou sua Pesquisa de Recursos Pessoais antes de sua consulta?

Sim Não

Como você classificaria a pessoa que consultou:

Atitude?

Prontidão?

Preparação?

Compreensão dos ministérios da igreja?

Feedback sobre sua Pesquisa de Recursos Pessoais?

Suas esperanças e expectativas se concretizaram? Sim Não

Se não, por que não?

Você está ciente de que agora é sua responsabilidade entrar em contato com os líderes do ministério para colocação?

Sim Não

Que a mais rica bênção de Deus flua sobre você e através de você enquanto você se encontra preparado e ministrando em Seu Corpo, a Igreja.

NOTIFICAÇÃO DE COLOCAÇÃO DE MINISTÉRIO

Concluí o treinamento, a consulta e a entrevista. Agora estou servindo das seguintes maneiras:

1. Posição

Ministério

2. Posição

Ministério

Nome

Data

Endereço

Cidade

Estado

Código Postal

Telefone residencial

Email

Recebi o treinamento *Capacitado para o Sucesso* durante as seguintes datas:

Relatório de Consulta

Nome do consultor

Data

Nome do entrevistado

Nível de ministério confirmado

Ministério # 1

Pessoa de contato

Telefone

Email

Ministério # 2

Pessoa de contato

Telefone

Email

Ministério # 3

Pessoa de contato

Telefone

Email

Anexe a Pesquisa de Recursos Pessoais preenchida e retorne ao Centro de Recursos do Ministério da Equipe. Muito obrigado

FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DO MINISTÉRIO DE GESTÃO DE EQUIPE

Quando um departamento ou ministério da igreja precisar de ajuda adicional, eles devem preencher o formulário a seguir e entregá-lo ao Centro de Recursos do Ministério da Equipe, que procurará encontrar voluntários. Se nenhum voluntário estiver disponível no momento, eles encaminharão a solicitação ao departamento apropriado para anúncio público da necessidade.

PEDIDO DE ASSISTÊNCIA MINISTERIAL

Nome

Data

Email

Telefone

Descrição da assistência ministerial necessária

Nível de urgência (SUBLINHE)

1 - Urgente (imediatamente)

2 - Em breve (no próximo mês ou dois)

3 - Eventualmente (nos próximos seis meses)

Por favor, encaminhe este formulário ao chefe do seu departamento.

Assinatura do Chefe de Departamento

Data

(Por favor, encaminhe para o Centro de Recursos do Ministério da Equipe.)

APRESENTANDO ESTE PROGRAMA A OUTROS PASTORES

APÊNDICE C

Seu apêndice pode ser copiado e dado a outros pastores como uma introdução a este programa. Se você quiser comprar cópias adicionais deste livro para dar ou vender a pastores de fora de sua igreja para apresentá-los a este programa, eles podem ser adquiridos com 50% de desconto.

Sua Equipe Vencedora

Uma Análise Comparativa dos Cinco Ministérios de Efésios 4:11

"Isso não é apenas brilhante, mas é extremamente útil. Não há nada igual. Isso pode acabar sendo uma ferramenta padrão para todo o movimento apostólico nos próximos anos". C. Peter Wagner, Fundador do Global Harvest Ministries

	Apóstolo	Profeta	Evangelista	Pastor	Mestre
Paixão do Coração	Para o todo	Para criatividade inspiradora	Para a colheita	Para as pessoas	Pela verdade
Principais Presentes	Capacidade de liderar, organizar, desenvolver, construir e expandir	Habilidades criativas, senso de tempo e correção	Capacidade de ser persuasivo	Ama as pessoas e cura suas feridas	Capacidade de pesquisar e apresentar com clareza
Emoções	Menos emocional, mais estruturado	Bastante emocional - altos e baixos	Altamente revigorado, intenso	Muito sensível	Menos emocional, mais estruturado
Objetivo	Veja as coisas organizadas e funcionando sem problemas	Experimente o fluxo criativo	Convença os outros a ver o que ele vê	Para que as pessoas sejam saudáveis, seguras e cuidadas	Verdade claramente comunicada e assimilada
Julga os outros por	Sua capacidade e vontade de se encaixar	Sua capacidade de experimentar ou apreciar o fluxo criativo	Sua capacidade de influenciar	Sua capacidade de ser sensível e preocupado com as necessidades das pessoas	Sua capacidade de discernir e expressar claramente a verdade
Influencia os outros por	Ajudando-os a ver seu valor e lugar no quadro geral	Edificação, exortação, conforto	Entusiasmo, excitação, dinamismo	Calor, amor e aceitação	Ajudando-os a entender e crescer
Valor para a organização	Faz com que todos trabalhem juntos como uma equipe; é um bom solucionador de problemas	Dá expressão criativa, encontro com espíritos, senso de tempo e destino divinos	Convence e entusiasma as pessoas a se moverem em uma determinada direção	Garante que as necessidades do coração sejam atendidas; fornece calor, felicidade e contentamento	Fornecer treinamento contínuo claro e prático para todos os que entram na organização
Uso excessivo	Abusar do poder, da autoridade; ser insensível às pessoas	Viver apenas por intuição sem validação	Vender coisas que não valem a pena vender	Tomando-se mole, fraco, muito flexível	Não deixando espaço para a intuição; Muito analítico
Sob pressão	Reúne-se com outras pessoas para buscar uma solução	Retiro para ficar sozinho	Torna-se mais revigorado e apaixonado pelo que tem para vender; pode se tornar desonesto	Alcança com mais calor e compreensão	Faz mais pesquisas
Medos	Perda de autoridade, estrutura, organização	Não ser capaz de capturar o fluxo criativo intuitivo	Não ser capaz de convencer	Desunião e discórdia, quebrantamento e destruição emocional	Não ser capaz de passar o progresso para a próxima geração

Minha equipe de 5 para honrar e usar

Apóstolo _____
Profeta _____
Evangalista _____
Pastor _____
Mestre _____

Perigo: Se não recebermos conselhos equilibrados e quíntuplos guiados pelo Espírito, uma igreja ou empresa gravitará em direção a um ou outro extremo:

- Evangelista – conversões
- Profeta – místico
- Mestre – teológico
- Pastor – social
- Apóstolo - organizado

Pastor, você não vai acreditar nisso até ver!

Um Centro de Recursos do Ministério de Equipe para sua igreja

- ❖ 90% ou mais de sua congregação no ministério semanal ativo.
- ❖ Ministrando na área de suas motivações do coração.
- ❖ Ministrando de acordo com seu chamado, habilidade e dons.
- ❖ Ministrando em equipes e redes multitalentosas.
- ❖ Rastreamento computadorizado de todo o envolvimento do ministério.
- ❖ Todo o "Centro de Recursos do Ministério da Equipe" organizado e administrado por voluntários de sua igreja.

Praticamente sem custo para sua igreja!

Levando todos os novos participantes da igreja através dos seguintes perfis pessoais:

- 1 Perfil de motivação do coração
- 2 Perfil de temperamento
- 3 Disponibilidade para envolvimento no perfil do ministério
- 4 Perfil de Fecundidade Espiritual
- 5 Perfil de Experiência de Vida
- 6 Perfil de Conscientização Bíblica
- 7 Perfil de preferência do cérebro esquerdo e direito
- 8 Perfil de Dons Espirituais
- 9 Perfil do Conselho Espiritual
- 10 Perfil do Nível de Maturidade Espiritual
- 11 Questionário de Talentos
- 12 Questionário de Sonhos e Visões

Juntamente com a consulta pessoal com um Coordenador de Recursos do Ministério de Equipe.

"Do qual todo o corpo, ajuntado e compactado por aquilo que toda junta supre, segundo a operação eficaz na medida de cada parte, faz o aumento do corpo para edificação de si mesmo em amor." (Efésios 4:16)

Peça hoje seu exemplar: *Capacitado para o Sucesso* por Mark e Patty Virkler

LIVRO RELACIONADO PARA PASTORES E EQUIPES DE LIDERANÇA

APÊNDICE D

O livro *Liderança Dinâmica de Equipe Quíntupla* dos mesmos autores se baseia neste texto, levando a liderança de uma igreja local ainda mais longe na compreensão e experiência do resultado da abordagem do ministério de equipe quíntupla.

Este livro abrirá linhas de comunicação, aprofundará relacionamentos e compromissos e liberará a máxima eficácia para uma igreja que busca operar usando a abordagem de liderança de equipe quíntupla. Se você não estiver completamente satisfeito, pode devolvê-lo em condições de revenda para obter um reembolso.

Um formulário de pedido é fornecido no final deste livro ou acesse online para www.cwgministries.org.

RESPOSTAS AOS PERSONAGENS DA HISTÓRIA DO CAPÍTULO UM

APÊNDICE E

PROFETA

Paul:

- esposa sentiu que ele mantinha padrões impossíveis para ela cumprir
- esposa sentia-se sob críticas constantes
- Ele não reconheceu seus comentários como críticas, mas os considerou "ajudando"
- muda bastante de emprego - possivelmente por que ele não consegue se dar bem?
- tem emprego como repórter ou jornalista, comentando as notícias do dia
- passou tempo em oração sobre a reunião — os profetas geralmente são intercessores
- tinha uma palavra de conhecimento sobre "alguém aqui que experimentou uma grande decepção esta semana"
- aborda as emoções de raiva e mágoa de Sandy (autopiedade) sem compaixão ou empatia - expressa duramente uma atitude de "supere isso"
- intuitivamente entende que o "jaguar" da visão de Polly é um carro
- confronta Sandy com sua intuição "com um olhar severo"

Polly:

- é criativa - tem um negócio de decoração de interiores
- é musical - tem uma bela voz para cantar
- é capaz de liderar um grupo na presença de Deus quando lidera a adoração
- recebeu uma canção do Senhor em seu tempo de oração durante a semana

- o novo cântico que ela recebeu apoiou o ensinamento dado na reunião — sensível à direção do Espírito
- teve uma visão relevante e reveladora ao buscar o Senhor sobre os problemas de Sandy

EVANGELISTA

Ed:

- uma "pessoa-pessoas" - cumprimentou o recém-chegado com um grande abraço
- Um vendedor imobiliário de sucesso
- se mete em problemas no trabalho por dar testemunho
- animado e entusiasmado com sua salvação
- está animado em oferecer a Sandy algo que ele tem que pode atender às suas necessidades - uma fita de ensino sobre o perdão

Ellie:

- levou Sandy ao Senhor na lavanderia do apartamento
- Trabalha em vendas
- observa e faz perguntas para descobrir exatamente quais são as necessidades de uma pessoa e, em seguida, as atende (o vestido de noiva; clientes recorrentes)
- Personalidade borbulhante e extrovertida
- muito positivo e animado com o Senhor
- levou um cliente ao Senhor
- Testemunhou para sua irmã
- tenta ajudar Sandy a ver o lado positivo de sua situação

PASTOR

Patrick:

- em uma profissão de ajuda - é um médico
- deixa os outros confortáveis ao seu redor
- reconhece a necessidade de uma cura mais profunda das mágoas do passado e se oferece para aconselhar Sandy

- depois que todos os detalhes são revelados, ele é o primeiro a expressar apoio a Sandy e o desejo de ajudar
- se oferece para "ficar ao lado" de Sandy, na verdade indo com ela em situações difíceis para ajudar e apoiar
- suas palavras são gentis

Pamela:

- faz você se sentir em casa em sua casa - acolhedora e calorosa
- As pessoas são mais importantes para ela do que seu orgulho (não fica chateado se você chegar enquanto a casa ainda está bagunçada)
- tem um lanche pronto "caso alguém não tenha tempo para um bom jantar"
- sabe sobre o aniversário de Paul e prepara uma celebração
- Seus filhos "são a alegria de sua vida" - novamente, as pessoas são mais importantes para ela
- percebe que Sandy está preocupada com alguma coisa e expressa preocupação
- toca Sandy com frequência para expressar simpatia - aperta a mão dela, coloca o braço em volta dela
- intervém entre Paul e Sandy quando ele é mais duro do que ela pode suportar
- expressa conselhos semelhantes aos de Paulo, mas de uma maneira muito mais gentil e aceitável
- intui o tipo de animal na visão
- conforta e protege Sandy da contribuição adicional de Paul

ENSINO

Tom:

- Programador de computador - tipo de trabalho lógico e passo a passo
- impõe respeito quando fala
- compartilha insights que são "substanciais e úteis" do grego original
- aborda o problema material (dinheiro insuficiente), não os emocionais (raiva, mágoa, autopiedade)

- assume que Sandy vai querer ajuda - não pergunta se ela quer que ele e Pam venham, apenas diz que eles vão

Tammy:

- bibliotecário - deixa os outros desconfortáveis com seu conhecimento
- dá um "ensinamento" sobre o perdão como um ato da vontade, não uma emoção; aborda um problema emocional com lógica
- quer endireitar a teologia de Sandy

APÓSTOLO

Andy:

- encarregado da reunião - apenas evoluiu para esse papel sem empurrar ou ofender ninguém
- é um CEO
- reúne todas as informações e presentes no final

Alison:

- está constantemente em movimento - cada uma das atividades listadas indica uma das outras motivações do coração
- movimentos no profético
- Passos para trazer o foco para a discussão

RESPOSTAS DE CONSCIENTIZAÇÃO BÍBLICA

APÊNDICE F

- I. Abaixo está uma lista de personagens bíblicos proeminentes. Ao lado de cada um, escreva as letras que correspondem às palavras que os descrevem. O primeiro é feito como um exemplo para você.

A. Caráter do Antigo Testamento

B. Caráter do Novo Testamento

C. um profeta

D. um sacerdote

E. um rei

F. um dos doze discípulos de Jesus

G. um dos Patriarcas de Israel

H. conhecido por fazer o mal ou o mal

I. conhecido por receber um milagre

A, G, I Abraão

** As respostas entre parênteses estão corretas se incluídas, mas não são necessárias para receber crédito por uma resposta correta.

- | | | |
|----|-------------|-------------|
| 1. | B, F (H, I) | Simão Pedro |
| 2. | A, E (H) | Davi |
| 3. | A, C | Isaías |
| 4. | A | Ismael |
| 5. | B, C, F | João |
| 6. | A, I | Naamã |

7.	B,C	Agabus
8.	B,F,	Judas
9.	B, I	Jairo
10.	A, G	José
11.	B, I	José
12.	B (H,I)	Saulo (Paulo)
13.	A, E (H, I)	Saul
14.	A, E, H	Ahab
15.	A,D (H)	Eli
16.	A,E (I)	Ezequias
17.	A, E, H	Nabucodonosor
18.	B,F	Andrew
19.	A,C (I)	Elias
20.	B	Cornélio
21.	B, E, H	Herodes
22.	A,H	Esaú
23.	A, D, E	Melquisedeque
24.	B, F, H	Judas Iscariat
25.	B, D, H	Caifás
26.	B,H	Ananias
27.	B	Aquila
28.	B (F ou I)	Filipe
29.	A, G, H	Jacó
30.	A, C	Natan

- II. A Bíblia é dividida em Antigo e Novo Testamento. Além disso, é dividido em grupos de livros de acordo com seu conteúdo. Ao lado das letras maiúsculas, indique o nome dos grupos de livros. Ao lado dos números, forneça os nomes dos livros que pertencem a esse grupo. Se você não conhece nenhum, apenas liste o máximo de livros do Antigo e do Novo Testamento que puder, em qualquer ordem.

Antigo Testamento

A. Lei

1. Gênese
2. Êxodo
3. Levítico
4. Números
5. Deuteronômio

B. História

6. Josué
7. Juízes
8. Rute
9. I Samuel
10. II Samuel
11. I Reis
12. II Reis
13. I Crônicas
14. II Crônicas
15. Ezra
16. Neemias
17. Ester

C. Poesia

- 18. Trabalho
- 19. Salmos
- 20. Provérbios
- 21. Eclesiastes
- 22. Cântico dos Cânticos

D. Profetas Maiores

- 23. Isaías
- 24. Jeremias
- 25. Lamentações
- 26. Ezequiel
- 27. Daniel

E. Profetas Menores

- 28. Oséias
- 29. Joel
- 30. Amós
- 31. Obadias
- 32. Jonas
- 33. Miquéias
- 34. Nahum
- 35. Habacuque
- 36. Sofonias
- 37. Ageu
- 38. Zacarias
- 39. Malaquias

Novo Testamento

F. Evangelhos

40. Mateus

41. Assinalar

42. Lucas

43. John

G. História

44. Atos

H. Epístolas Paulinas

45. Romanos

46. I Coríntios

47. II Coríntios

48. Gálatas

49. Efésios

50. Filipenses

51. Colossenses

52. I Tessalonicenses

53. II Tessalonicenses

54. I Timóteo

55. II Timóteo

56. Tito

57. Filemom

I. Epístolas Gerais

58. Hebreus

59. Tiago

- 60. I Pedro
- 61. II Pedro
- 62. I João
- 63. II João
- 64. III João
- 65. Jude

J. Apocalipse (Profecia)

- 66. Revelação

III. Combine as letras nos mapas abaixo com seus nomes.

- 1. C Grécia
- 2. I Egito
- 3. F Israel
- 4. H Rio Nilo
- 5. J Mar Vermelho
- 6. B Mar Mediterrâneo
- 7. G Monte Sinai
- 8. E Antioquia
- 9. A Roma
- 10. D Creta
- 11. L Mar da Galiléia
- 12. Q Mar Mediterrâneo
- 13. V Judéia
- 14. M Nazaré
- 15. R Samaria (cidade)
- 16. K Galiléia

- 17. N Rio Jordão
- 18. T Betânia
- 19. P Samaria (província)
- 20. S Jerusalém
- 21. U Mar morto

IV. Combine as seguintes declarações com o livro que elas descrevem.

- A. Gênese
- B. Êxodo
- C. Levítico
- D. Números
- E. Deuteronômio
- F. Josué
- G. Juízes
- H. Rute
- I. I Samuel
- J. II Samuel

- E 1. Inclui os seis discursos de Moisés
- A 2. Livro dos Começos
- H 3. Mostra a ancestralidade gentia de Cristo
- F 4. A palavra-chave é "possuir"
- C 5. Dedicado a declarar a Lei
- I 6. Inclui a iniciação do profético

V. Combine as seguintes declarações com o livro que elas descrevem.

- A. Trabalho
- B. Salmos
- C. Provérbios
- D. Eclesiastes
- E. Cântico dos Cânticos
- F. Isaías
- G. Jeremias
- H. Lamentações
- I. Ezequiel
- J. Daniel

- H 1. Escrito em acrósticos
- J 2. "O Altíssimo é Governante sobre o domínio da humanidade."
- E 3. A alegria do amor conjugal
- B 4. Escrito para ser cantado
- F 5. "O Evangelho do Antigo Testamento"

VI. Combine as seguintes declarações com o livro que elas descrevem.

- | | |
|--------------|----------------|
| A. Mateus | F. Romanos |
| B. Assinalar | G. I Coríntios |
| C. Lucas | H. Gálatas |
| D. John | I. Efésios |
| E. Atos | J. Filipenses |

- J 1. Contém a "passagem de Kenosis"
- A 2. Escrito por Levi, um cobrador de impostos
- F 3. Uma obra-prima teológica
- D 4. Contém as sete grandes reivindicações e sete sinais de Cristo
- G 5. Lida em grande parte com desordens dentro da igreja
- I 6. A "Epístola dos Lugares Celestiais"
- B 7. Contém 18 obras poderosas e apenas 5 parábolas de Jesus
- E 8. Descreve as viagens missionárias de Paulo
- C 9. O evangelho da oração
- H 10. "Quem te enfeitiçou?"

VII. Combine as seguintes declarações com o livro que elas descrevem.

- | | | |
|----|-------------------------|----------------------|
| A. | I ou II Tessalonicenses | F. Tiago |
| B. | I ou II Timóteo | G. I ou II Pedro |
| C. | Tito | H. I, II ou III João |
| D. | Filemom | I. Judas |
| E. | Hebreus | J. Revelação |
-
- | | |
|---|--|
| G | 1. Endereçado a "estranhos e alienígenas" |
| D | 2. Pede misericórdia para um escravo fugitivo |
| J | 3. Escrito em sinais e símbolos |
| A | 4. Dá correção na Segunda Vinda |
| E | 5. Contém o "capítulo da fé" |
| B | 6. Dá as qualificações para presbíteros e diáconos |
| I | 7. Escrito pelo meio-irmão de Jesus |
| F | 8. Concentra-se na prática cristã vivo |
| C | 9. O objetivo do livro é estabelecer a ordem da igreja |
| H | 10. Deus é Luz e Amor |

BIBLIOGRAFIA

Berger, Marlene; Weeks, Jerrye; Hendrickson, Judy. *Our Motivational Gifts*. St. Louis, MO: 1983.

Bugbee, Bruce L. *Networking*. Pasadena, CA: Distributed by The Charles E. Fuller Institute, 1989.

Conner, Kevin J. *The Church in the New Testament*. Portland, OR: Bible Temple Publishing, 1989.

Damazio, Frank. *The Making of a Leader*. Eugene, OR: Church Life Library, 1987.

Fortune, Don & Katie. *Discover Your God-Given Gifts*. Tarrytown, New York: Fleming H. Revell, 1987.

Gilbert, Larry. *Team Ministry*. Lynchburg, VA: Church Growth Institute, 1987.

"Team Ministry Spiritual Gifts Inventory Questionnaire". Lynchburg, VA: 1986.

Gordon, Bob. *MasterBuilders*. England: Sovereign World, 1990.

Greenslade, Philip. *Leadership, Greatness & Servanthood*. Minneapolis, MN: Bethany House Publishers, 1984.

Iverson, Dick. *Team Ministry*. Portland, OR: Bible Temple Publishing, 1984.

Matthew, David. *Apostles Today*. England: Harvestime, 1988.

Scheidler, Bill. *The New Testament Church and Its Ministries*. Portland, OR: Bible Temple Publishing, 1980.

Virkler, Mark W. *20 Key Biblical Principles for Christian Management*. Buffalo, NY: Communion With God Ministries, 1989.

Virkler, Mark W. "Heart Motivation Profile". Buffalo, NY: Communion With God Ministries, 1992.

Voges, Ken. "Biblical Personal Profiles". Performax Systems International, Inc.

Westing, Harold J. *Multiple Church Staff Handbook*. Grand Rapids, MI: Kregel Publications, 1985.

Yohn, Rick. *Discover Your Spiritual Gift and Use It*. Wheaton, IL: Tyndale House Publishers, Inc., 1974.

QUAL É O SEU DESTINO?

Nada é tão estimulante quanto ser uma válvula de escape do potencial total de Deus em sua vida. Quando você descobrir exatamente por que Ele o colocou nesta terra e começar a cumprir esse destino todos os dias de sua vida, você encontrará uma paixão totalmente nova pela vida.

Chega de vagar sem rumo de vocação em vocação e ministério em ministério, tentando encontrar algo que você realmente goste. *Capacitado para o Sucesso* o levará na direção certa para que você possa sair correndo pelo caminho que o Senhor ordenou para você, e somente para você. Não deixe outro dia passar sem perceber seu destino.

CONSTRUA SEU TIME DOS SONHOS

As corporações mais bem-sucedidas de hoje estão fazendo algo único: novos funcionários recebem uma bateria de perfis de personalidade e nível de habilidade para descobrir seu temperamento, talentos, habilidades e interesses. Com essas informações, o indivíduo é então encaixado no trabalho mais adequado para usar seus desejos e dons individuais. Por anos, fiquei maravilhado com isso, percebendo que esses funcionários desempenharão sua melhor capacidade quando trabalharem para essas empresas. Eles ficarão tão felizes por terem encontrado um nicho na vida para o qual são perfeitamente adequados e no qual estão realizados que darão cento e cinquenta por cento e o farão com alegria, enquanto recebem uma bênção em troca. Não seria bom se a Igreja pudesse fazer a mesma coisa, se também testasse todos os recém-chegados e os colocasse em uma posição que se adequasse mais perfeitamente à sua personalidade, seus sonhos, seus talentos e seu nível de maturidade?

Eu me pergunto o que aconteceria com uma igreja que colocasse todos para trabalhar imediatamente no nível adequado de seus dons e maturidade, e na área de sua motivação do coração. Seria certo anteciparmos um crescimento explosivo?

Temos a solução para essas igrejas desejosas em crescer. No livro *Capacitado para o Sucesso* você encontrará uma bateria de uma dúzia de perfis diferentes que examinarão tudo, desde a motivação do coração até o conhecimento da Bíblia e o nível de comprometimento. Depois de completar os perfis e trabalhar com um consultor, você poderá colocar o novo participante na área de ministério em sua igreja que seja mais perfeitamente adequada às suas habilidades. A igreja vence, o membro da igreja vence e o reino de Deus vence — uma situação de vitória tripla.